# 高雄市政府工務局

# 推動性別主流化各項工作辦理情形

# 資料填報期間：114 年

## 一、強化本局性別平等執行小組諮詢機制運作功能

（一）辦理內容及運作機制：

本局性別平等執行小組應每六個月召開會議一次，得視業務召開臨時會議，提供本局推動性平業務諮詢意見。執行小組置成員九至十五人，其中一人為召集人，由機關首長指定簡任職務人員一人擔任；另人事主任、會計主任、法制秘書、秘書室研考課課長及性別議題聯絡人（秘書室、人事室、會計室各指派一人）及外聘委員一人為當然成員。

執行小組組員之前項委員之任一性別比例不得低於百分之四十，主管比例不得低於三分之一。

（二）開會頻率：2 次（114 年 4 月 22 日、114 年 11 月 28 日）

（三）開會情形：

| | | |
|---|---|---|
| 開會日期<br>114-4-22 | 性別主流化六大工具檢視 | ■性別分析　■性別預算　■性別統計<br>■性別平等機制　■性別意識培力　■性別影響評估 |
| | 報告事項及討論案 | 1.性別主流化業務檢核表<br>2.各單位工作報告<br>3.提案討論<br>（1）性別平等故事獎　（2）性別平等創新獎 |
| | 決議與執行成果 | 1.計畫類性別影響評估由本局工程企劃處主責，所屬各工程處依分配執行。法案類性別影響評估，由法制秘書督導。<br>2.性別分析非單純數字統計，應針對數據做分析。<br>3.請工程企劃處及建築管理處於改選時注意任一性別不得少於 40%之性別比例問題，至於建築技術諮詢小組受限於設置要點的委員會部分，建議修正設置要點，將指定委員修改為課長層級以上會較具彈性，或者將將委員範圍擴大，另建管處得與法秘討論修正設置要點委員之組成。<br>4.謝謝蔣曉梅委員及吳冠儀研究員提供許多寶貴建議，未來請各單位及所屬機關依蔣委員及吳研究員建議，正確填寫檢核內容。<br>5.請性別平等故事獎、創新獎之提案機關，依蔣委員及吳研究員之建議調整，使內容更為充實合規。<br>6.有關委員的建議，請各單位加以重視並落實改進，並請人事室列管，於每次開會時，將上次會議中委員或主席裁示事項請各單位填具執行情形，於會中提出報告。 |

| | | |
|---|---|---|
| 開會日期<br>114-11-28 | 性別主流化六大工具檢視 | ■性別分析　■性別預算　■性別統計<br>■性別平等機制　■性別意識培力　■性別影響評估 |
| | 報告事項及討論案 | 1.性別主流化業務檢核表<br>2.各單位工作報告<br>3.提案討論<br>（1）提報性別平等故事獎參選作品<br>（2）提報性別平等創新獎參選作品<br>4.提報修正「高雄市政府工務局113年至116年性別主流化推動計畫」暨其附表(草案)<br>5.企劃處、道工處提報「高雄市政府工務局(道路養護工程處)115年度預計辦理性別影響評估計畫提案表一案。 |
| | 決議與執行成果 | 1.林園海洋濕地公園遊客人次113年較112年成長，遊客增加原因敘述不明確，缺乏具體推廣措施之說明，請會計室向公園處釐清後，會後補充說明；政風室辦理廉政宣導有獎徵答，缺乏與去年的比較數據，且分析文字需更精確；性別統計指標項目持續辦理公園新闢及改造工程納入公民參與機制…等之執行情形，請公園處補充。<br>2.性別預算執行情形部分，統一使用「性別預算占總預算比例」之文字敘述。<br>3.高雄市女性建築師註冊比例低於全國。請建管處了解相關資訊，研議提升女性建築師在高雄註冊比例之方法。<br>4.本局有2個任務編組未達任一性別40%目標。請公園處及建築管理處於次屆改選時注意任一性別不得少於40%之性別比例問題，「公園處公有樹木修剪維護諮詢會」於116年改選時務必達成40%目標，至於「高雄市政府建築技術諮詢小組」將於116年改選，受限於設置要點的委員會部分，建議修正設置要點，將指定委員修改為課長層級以上會較具彈性，或者將委員範圍擴大，餘准予備查。<br>5.請本局企劃處、建管處、道路養護工程處、公園處及新建工程處，結合性平觀點及權管業務，預先規劃1項性別平等服務方案，後續再擇1案提報市府性平辦公室審查。<br>6.請資訊室將AI應用部分參與統計分析。<br>7.通過「高雄市政府工務局113年至116年性別主流化推動計畫」暨其附表(草案)修正案。<br>8.通過115年度辦理性別影響評估計畫之計畫提案—建工路(民族一路至中山高速公路)人行環境改善工程。<br>9.請性別平等故事獎及創新獎之提案機關，依蔣委員及吳研究員之建議調整，4篇併同提報。 |

## 二、辦理性別意識培力

（一）本局 114 年度性別意識宣導及性別意識培力訓練統計

1.本局針對「性別意識宣導」辦理 2 場宣導活動，並在各重要集會前，以投影片方式宣導「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」相關規定、CEDAW 內容及性別主流化 6 大實踐工具簡介等。辦理活動如下表：

| 日期 | 講師／主持人 | 課程名稱 | 參訓人數 | 性別比例 |
|---|---|---|---|---|
| 114.5.8 | 周宜鋒 | 淺談聯合國人權兩公約、職場平權及性騷擾防治（含跟蹤騷擾、性侵害） | 79 人 | 男 33人（42%）<br>女 46 人（58%） |
| 114.6.11 | 陳政智副教授 | 114 年度「幸福高雄，宜居城市」學習列車暨「員工協助方案(EAP)專題講座—「無形的偏見」-性別如何影響主管的權力與決策？工作坊(主管班) | 50 人 | 男 35人（70%）<br>女 15 人（30%） |

2.本局暨所屬機關 114 年度性別主流化研習情形（扣除留職停薪、延長病假及 10 月 1 日後新進人員）

本局暨所屬機關除鼓勵同仁自行進行數位研習，亦協助薦送報名相關實體課程，完成性別主流化訓練課程時數之人數比例已達 100%。各機關達成率如下表：

| 完成研習時數項目\機關 | | 工務局 | 新建工程處 | 道路養護工程處 | 公園處 | 違章建築處理大隊 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 公務員、主管人員每人每年須完成3小時性別主流化訓練 | 公務員總數(編制員額數加約聘僱人數) | 188 | 141 | 86 | 97 | 32 |
| | 主管人員已完成人數(完訓率) | 40<br>(100%) | 32<br>(100%) | 28<br>(100%) | 34<br>(100%) | 5<br>(100%) |
| | 一般人員已完成人數(完訓率) | 148<br>(100%) | 109<br>(100%) | 58<br>(100%) | 63<br>(100%) | 27<br>(100%) |
| 政務人員每人每年須完成2小時性別主流化訓練 | 政務人員總數 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 已完成人數(完訓率) | 1<br>(100%) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 性別平等業務相關人員每人每年須完成6小時性別主流化進階課程訓練 | 性別平等業務相關人員人數 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| | 已完成人數(完訓率) | 3<br>(100%) | 2<br>(100%) | 2<br>(100%) | 2<br>(100%) | 1<br>(100%) |
| 性騷擾防治業務人員每人每年須完成6小時性別主流化進階課程訓練,其中包含3小時以上之性騷擾防治實體課程 | 辦理性別平等(含性騷擾)業務人員總數 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| | 已完成人數(完訓率) | 2<br>(100%) | 2<br>(100%) | 2<br>(100%) | 2<br>(100%) | 1<br>(100%) |
| 本府各機關自僱非公務人員身分之專任人員每人每年須完成2小時性別主流化訓練 | 職工人數 | 37 | 40 | 58 | 236 | 53 |
| | 已完成人數(完訓率) | 37<br>(100%) | 40<br>(100%) | 58<br>(100%) | 236<br>(100%) | 53<br>(100%) |

## 三、精進本局政策計畫及法規辦理性別影響評估

（一）**工作內容**：

1. 本局就當年度重要施政計畫或一般計畫中，自行選定1件與性別關聯程度較高之計畫，就所涉及的性別議題、性別觀點及性別效益，依據「高雄市政府計畫類案件性別影響評估作業手冊」辦理性別影響評估，並依據性別平等專家學者建議調整計畫內容，以確保計畫於規劃、評估、決策等各階段皆能納入性別觀點。
2. 本局於制定（修正）自治條例時，依據「高雄市政府制定（修正）自治條例草案性別影響評估流程圖」規定辦理性別影響評估，並納入外部性別平等專家學者程序參與，詳實評估執行結果。

（二）**辦理案件**：

114年度辦理計畫類性別影響評估案件一覽表

| 項次 | 主辦機關 | 計畫名稱 | 性別議題領域 | 計畫類型 | 性評委員 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 新工處 | 美濃區環湖路拓寬工程 | 環境能源與科技 | □重要施政計畫<br>■一般計畫 | 蔡麗玲/國立高雄師範大學/教授 |

114年度自治條例辦理性別影響評估案件一覽表

| 項次 | 主辦單位（機關） | 類型 | 自治法規名稱 | 性評委員 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 公園處 | ■修正<br>□制定 | 高雄市公園管理自治條例第2、21條 | 李嫈絨/裕誠幼兒園/園長 |
| 2 | 建管處 | ■修正<br>□制定 | 高雄市營建工程剩餘土石方管理自治條例 全條文修正草案 | 李嫈絨/裕誠幼兒園/園長 |

## 四、性別統計與性別分析

### （一）各項性別統計表

| 序號 | 統計報表名稱 |
|---|---|
| 1 | 高雄市政府工務局暨所屬機關職員官等性別統計表 |
| 2 | 高雄市政府工務局暨所屬機關主管性別統計表 |
| 3 | 高雄市政府工務局暨所屬機關參加性別意識培力訓練主管性別統計表 |
| 4 | 高雄市政府工務局暨所屬機關參加性別意識培力訓練職員性別統計表 |
| 5 | 高雄市政府工務局暨所屬機關人事甄審委員會委員性別統計表 |
| 6 | 高雄市政府工務局暨所屬機關考績委員會委員性別統計表 |
| 7 | 本局暨所屬機關工務建設座談會、論壇、研討會參加人數統計 |
| 8 | 建築師開業登記人數依性別分類 |
| 9 | 高雄市政府工務局公園處楠梓苗圃市民提領苗木性別比較統計表 |
| 10 | 援中港、林園海洋、永安、茄萣濕地公園遊客人數分析 |
| 11 | 高雄市政府工務局員工領有專業執照情形性別統計表 |
| 12 | 高雄市政府採購稽核小組委員人數 |
| 13 | 高雄市公寓大廈管理法律諮詢服務對象人次 |
| 14 | 高雄市景觀樹木修剪技術及監看受訓人員按性別分 |

### （二）性別分析

名稱：「**滿足不同性別工作環境需求-高雄市政府新建工程勞工施工環境調查分析**」

◎女性勞工面臨較多職場挑戰：受限於衛生設施不足、休息空間不友善及性別刻板印象影響，女性勞工在工作現場面臨更多不便與隱性壓力。

◎性別評價存在落差：女性對於工作場所之安全性、隱私性及性別尊重度的評價普遍低於男性，顯示目前職場環境尚未完全滿足性別平等需求。

◎性別友善環境有助提升參與意願：多數受訪者認同，若施工現場能提供更完善之性別友善設施與制度，將有助於吸引及留任女性勞工，並提升整體勞動力穩定性與工程品質。

## 五、性別預算

https://orgws.kcg.gov.tw/001/KcgOrgUploadFiles/436/relfile/79244/501234/4860b77e-8a81-4b2e-9ae9-e2b80659a988.pdf

# 高雄市政府114年度性別預算編列情形表

單位:千元

| 機關名稱 | 第一類<br>計畫類 | 第二類<br>綱領類 | 第三類<br>工具類 | 第四類<br>性平法令類 | 第五類<br>其他類 | 六、扣除經複選之計畫或業務項目 | 合計 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 合計 | 10,620,702 | 15,064,310 | 15,285 | 10,784,653 | 60,873 | 21,334,864 | 15,210,959 |
| 市議會主管 | 0 | 30 | 30 | 30 | 0 | 60 | 30 |
| 高雄市議會 | | 30 | 30 | 30 | | 60 | 30 |
| 市政府主管 | 0 | 21,559 | 3,830 | 20,377 | 0 | 21,559 | 24,207 |
| 行政暨國際處 | | 5 | 6 | | | 5 | 6 |
| 人事處 | | 275 | 15 | 260 | | 275 | 275 |
| 主計處 | | 169 | 2,658 | 150 | | 169 | 2,808 |
| 研考會 | | | 8 | | | | 8 |
| 政風處 | | 12 | 12 | | | 12 | 12 |
| 原民會 | | 19,971 | 4 | 19,967 | | 19,971 | 19,971 |
| 客委會 | | 9 | 9 | | | 9 | 9 |
| 人發中心 | | 1,116 | 1,116 | | | 1,116 | 1,116 |
| 資訊處 | | 2 | 2 | | | 2 | 2 |
| 各區公所 | 0 | 3,881 | 3,881 | 0 | 0 | 3,881 | 3,881 |
| 鹽埕區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 鼓山區公所 | | 151 | 151 | | | 151 | 151 |
| 左營區公所 | | 151 | 151 | | | 151 | 151 |
| 楠梓區公所 | | 151 | 151 | | | 151 | 151 |
| 三民區公所 | | 252 | 252 | | | 252 | 252 |
| 新興區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 前金區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 苓雅區公所 | | 151 | 151 | | | 151 | 151 |
| 前鎮區公所 | | 151 | 151 | | | 151 | 151 |
| 旗津區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 小港區公所 | | 151 | 151 | | | 151 | 151 |
| 鳳山區公所 | | 252 | 252 | | | 252 | 252 |
| 林園區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 大寮區公所 | | 151 | 151 | | | 151 | 151 |
| 大樹區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 大社區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 仁武區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 鳥松區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 岡山區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 橋頭區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 燕巢區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 田寮區公所 | | 50 | 50 | | | 50 | 50 |
| 阿蓮區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 路竹區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 湖內區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |

# 高雄市政府114年度性別預算編列情形表

單位:千元

| 機關名稱 | 第一類<br>計畫類 | 第二類<br>綱領類 | 第三類<br>工具類 | 第四類<br>性平法令類 | 第五類<br>其他類 | 六、扣除經複選之計畫或業務項目 | 合計 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 茄萣區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 永安區公所 | | 50 | 50 | | | 50 | 50 |
| 彌陀區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 梓官區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 旗山區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 美濃區公所 | | 101 | 101 | | | 101 | 101 |
| 六龜區公所 | | 50 | 50 | | | 50 | 50 |
| 甲仙區公所 | | 50 | 50 | | | 50 | 50 |
| 杉林區公所 | | 50 | 50 | | | 50 | 50 |
| 內門區公所 | | 50 | 50 | | | 50 | 50 |
| 民政局主管 | | 14,522 | 546 | 13,984 | | 14,900 | 14,152 |
| 財政局主管 | | 107 | 7 | 50 | | 57 | 107 |
| 教育局主管 | 63,458 | 65,621 | 2,513 | 68,795 | 0 | 131,411 | 68,976 |
| 補助教育發展基金 | 63,458 | 65,507 | 2,399 | 65,790 | | 131,297 | 65,857 |
| 補助市立空大 | | 104 | 104 | 3,005 | | 104 | 3,109 |
| 社教館 | | 10 | 10 | | | 10 | 10 |
| 家教中心 | | | | | | | 0 |
| 經發局主管 | | 2,505 | 5 | 2,500 | | 2,505 | 2,505 |
| 工務局主管 | | 26,626 | 5 | 10,341 | | 10,346 | 26,626 |
| 社會局主管 | | 4,121,021 | 2,070 | 84,127 | 60,873 | 7,240 | 4,260,851 |
| 警察局主管 | | 120,011 | 287 | 280 | | 567 | 120,011 |
| 衛生局主管 | 10,543,283 | 10,596,892 | 165 | 10,494,821 | | 21,038,304 | 10,596,857 |
| 環保局主管 | | 20 | 20 | 5 | | 25 | 20 |
| 地政局主管 | 169 | | 13 | | | 3 | 179 |
| 新聞局主管 | | 64 | 10 | | | 10 | 64 |
| 農業局主管 | | 5 | 7 | | | 5 | 7 |
| 勞工局主管 | | 2,672 | 625 | 3,058 | | 3,257 | 3,098 |
| 捷運工程局主管 | | 8 | 8 | | | 8 | 8 |
| 消防局主管 | | 712 | 5 | 707 | | 712 | 712 |
| 文化局主管 | | 275 | 215 | 60 | | 275 | 275 |
| 交通局主管 | | 51,785 | 5 | 52,340 | | 51,785 | 52,345 |
| 海洋局主管 | | 7,505 | 5 | 7,500 | | 7,505 | 7,505 |
| 都發局主管 | 11,915 | 11,945 | 30 | 11,915 | | 23,860 | 11,945 |
| 法制局主管 | | 19 | 19 | | | 19 | 19 |
| 觀光局主管 | 1,227 | 11,376 | 11 | 10,144 | | 11,382 | 11,376 |
| 水利局主管 | | 2,905 | 5 | 2,900 | | 2,905 | 2,905 |
| 毒品防制局主管 | | 1,221 | 958 | 356 | | 1,260 | 1,275 |
| 運動發展局主管 | | 368 | 5 | 363 | | 368 | 368 |
| 青年局主管 | 650 | 655 | 5 | | | 655 | 655 |

## 五、(一)高雄市政府工務局114年推動性別平等業務CEDAW宣導活動辦理情形表

| 編號 | 活動名稱 | 主辦機關 | 協辦機關 | 辦理日期<br>(年-月-日) | 宣導主題 | 引用CEDAW條文<br>第○號一般性建議<br>第○次國家報告意見第○點 | 宣導CEDAW內容 | 經費來源(自有或補助)金額(元) | 宣導時間 | 辦理方式 | 宣導方式-多元宣導 | 宣導對象類別 | 宣導地點 | 宣導人次<br>(男、女、合計) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 前鎮區新光公園戲水區改善工程公民參與說明會 | 高雄市政府工務局公園處 | — | 114-1-24 | 4.社區公共事務參與 | CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利<br>CEDAW第7條政治與公共事務參與權<br>CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A)<br>確保有效落實現有措施以增加女性於公共參與之代表性 | 規劃設計階段聽取地方意見，邀集當地居民、相關團體、民意代表、親子兒童等辦理地方說明會及工作坊，匯集民眾的想法及透過手作活動，創造全年齡無障礙的活動環境，讓公園規劃能讓設計者和使用者彼此對話、互動，創造符合民眾使用需求的公園遊戲場。 | 自有8萬 | 2小時 | 1.自辦 | 4.實體活動（說明會） | 3.人民團體<br>9.非特定民眾<br>10.民意代表 | 高雄軟體科技園區南區綜合大樓交誼廳 | 20<br>(50%) | 20<br>(50%) | 40 |
| 2 | 台39線高鐵橋下道路延伸線優先路段工程動土典禮 | 高雄市政府工務局新建工程處 | — | 114-2-19 | 1.CEDAW基本概念 | CEDAW公約§2、§3<br>CEDAW施行法§5 | 簡述CEDAW公約背景及保障的權利，並以本處建築工程實績說明如何推動性別友善空間措施，落實CEDAW。 | 無 | 10分鐘 | 自辦 | 自製簡報展示 | 9.非特定民眾 | 高34高鐵橋下旁邊停車場 | 37(48%) | 40(52%) | 77 |
| 3 | 捷運O9苓雅運動園區站周邊公園及綠地開闢工程公民參與說明會 | 高雄市政府工務局公園處 | — | 114-3-22 | 4.社區公共事務參與 | CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利<br>CEDAW第7條政治與公共事務參與權<br>CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A)<br>確保有效落實現有措施以增加女性於公共參與之代表性 | 規劃設計階段聽取地方意見，邀集當地居民、相關團體、民意代表、親子兒童等辦理地方說明會及工作坊，匯集民眾的想法及透過手作活動，創造全年齡無障礙的活動環境，讓公園規劃能讓設計者和使用者彼此對話、互動，創造符合民眾使用需求的公園遊戲場。 | 自有8萬 | 2小時 | 1.自辦 | 4.實體活動（說明會） | 3.人民團體<br>9.非特定民眾<br>10.民意代表 | 福安公園 | 39<br>(49%) | 41<br>(51%) | 80 |
| 4 | 愛就是這樣<br>用自己的方式<br>向世人展現強韌的生命力<br>0517「國際不再恐懼同性戀、跨性別與雙性戀日」<br>雄工夫邀請您擁抱多元 愛與平等<br>無懼歧視與偏見 | 高雄市政府工務局 | — | 114-05-17<br>（上架） | 1.CEDAW基本概念<br>3-1.性別暴力防治 | 第2、3、4、5、7條<br>第2、3、5、6、12、15條<br>第15、19、24、27、35、37、38號一般性建議<br>第三次國家報告結論性意見第28至31、47、66點<br>第四次國家報告結論性意見第32、35至36、44、63至64點 | 5月17日-國際不再恐同日，工務局共同推動性別友善，喚醒世人關注對同性戀、跨性別者、雙性戀的恐懼，以及因性傾向和性別認同而產生的各種暴力和歧視。讓我們一起擁抱多元、愛與平等，無懼歧視與偏見，用自己的方式，向世人展現強韌的生命力。 | 無 | 10分鐘 | 1.自辦 | 12.機關社群媒體（工務局臉書專頁） | 9.非特定民眾 | 工務局臉書專頁-雄工夫 | 至今已累計1,499次瀏覽次數 | | |
| 5 | 假日哪裡好去處？<br>旗后燈塔步道新裝搶先上路！<br>登山喝咖啡觀夕陽好舒服 | 高雄市政府工務局道路養護工程處 | — | 114-05-24<br>（上架） | 1.CEDAW基本概念<br>3-2.身心健康照護 | CEDAW第3條<br>CEDAW第12條健康權<br>CEDAW第13條(C)：參與娛樂、運動和文化生活各方面的權利<br>CEDAW第19及35號一般性建議：對公私場域的性別暴力侵害採取全面應對措施<br>CEDAW第27 號一般性建議：採取措施避免高齡婦女的年齡因素使基於性別、族裔、身心障礙、貧困程度、文化程度及其他原因的歧視更加複雜化 | 將旗後山山腳下至燈塔的登山步道，以施做迅速、易維護的瀝青混凝土材料改善步道鋪面，強化排水導向效果與步行穩定性，降低青苔滋生與滑倒風險，提供遊客、居民及燈塔工作人員更優質的通行環境，強化公共場域的全齡、全族群友善性。 | 無 | 10分鐘 | 1.自辦 | 12.機關社群媒體（工務局臉書專頁） | 9.非特定民眾 | 工務局臉書專頁-雄工夫 | 至今已累計5,084次瀏覽次數 | | |
| 6 | 美濃老街新氣象 順暢踩街遊客庄 | 高雄市政府工務局道路養護工程處 | — | 114-06-05<br>（上架） | 1.CEDAW基本概念<br>3-2.身心健康照護 | CEDAW第3條<br>CEDAW第12條健康權<br>CEDAW第13條(C)：參與娛樂、運動和文化生活各方面的權利<br>CEDAW第19及35號一般性建議：對公私場域的性別暴力侵害採取全面應對措施<br>CEDAW第27 號一般性建議：採取措施避免高齡婦女的年齡因素使基於性別、族裔、身心障礙、貧困程度、文化程度及其他原因的歧視更加複雜化 | 針對美濃區永安老街、美濃舊橋及行政園區等周邊數條區域內民生要道，採用更少碳足跡再生瀝青混凝土進行刨鋪翻新，且同步調整道路標誌標線設計，新增多處路口停、讓、慢、網狀線等標示，提醒駕駛注意並養成路口停車，確認橫向無來車或行人後再開車的習慣，提升整體用路安全。 | 無 | 10分鐘 | 1.自辦 | 12.機關社群媒體（工務局臉書專頁） | 9.非特定民眾 | 工務局臉書專頁-雄工夫 | 至今已累計14,375次瀏覽次數 | | |

## 五、(一)高雄市政府工務局114年推動性別平等業務CEDAW宣導活動辦理情形表

| 編號 | 活動名稱 | 主辦機關 | 協辦機關 | 辦理日期<br>(年-月-日) | 宣導主題 | 引用CEDAW條文<br>第○號一般性建議<br>第○次國家報告意見第○點 | 宣導CEDAW內容 | 經費來源(自有或補助)金額(元) | 宣導時間 | 辦理方式 | 宣導方式-多元宣導 | 宣導對象類別 | 宣導地點 | 宣導人次<br>(男、女、合計) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 | 高雄市政府工務局道路挖掘管理中心管線單位施工廠商駐點人員CEDAW宣導活動 | 高雄市政府工務局 | — | 114-06-24 | 1.CEDAW基本概念<br>4.社區公共事務參與 | CEDAW公約第2、3、7、12條<br>CEDAW第13條(C)<br>CEDAW第7條政治與公共事務參與權<br>CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) CEDAW第19及35號一般性建議<br>CEDAW第13條第1項c款<br>CEDAW第27號一般性建議 | 1.運用本局CEDAW自製教材，概述CEDAW公約與施行法內涵，及介紹本局落實CEDAW精神，將公民參與機制導入特色共融式公園規劃設計及提升人行道適宜性之推動成果。<br>2.播放市府CEDAW宣導短片－CEDAW挺起來，性平奪金牌。 | 無 | 20分鐘 | | 1.宣導影片播放。<br>4.實體活動。<br>12.工務局社群媒體「雄工夫」臉書粉絲專頁。<br>13.CEDAW自製宣導教材(含短片)。 | 10.其他-管線單位施工廠商駐點人員等 | 挖掘監控中心 | 7<br>(26%) | 20<br>(74%) | 27 |
| 8 | 高雄市政府工務局建築管理處114年6月份建管座談會暨CEDAW宣導活動 | 高雄市政府工務局 | — | 114-06-25 | 1.CEDAW基本概念<br>4.社區公共事務參與 | CEDAW公約第2、3、7、12條<br>CEDAW第13條(C)<br>CEDAW第7條政治與公共事務參與權<br>CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) CEDAW第19及35號一般性建議<br>CEDAW第13條第1項c款<br>CEDAW第27號一般性建議 | 運用本局CEDAW自製教材，概述CEDAW公約與施行法內涵，及介紹本局落實CEDAW精神，將公民參與機制導入特色共融式公園規劃設計及提升人行道適宜性之推動成果。 | 無 | 會前宣導10分鐘 | | 4.實體活動(座談會)<br>12.工務局社群媒體「雄工夫」臉書粉絲專頁。<br>13.CEDAW自製宣導教材(含短片)。 | 3.人民團體(社團法人高雄市建築師公會) | 建管處會議室 | 5 (83%) | 1<br>(17%) | 6 |
| 9 | 桂林兒童遊戲場公民參與說明會 | 高雄市政府工務局公園處 | — | 114-7-5 | 4.社區公共事務參與 | CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利<br>CEDAW第7條政治與公共事務參與權<br>CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A)<br>確保有效落實現有措施以增加女性於公共參與之代表性 | 規劃設計階段聽取地方意見，邀集當地居民、相關團體、民意代表、親子兒童等辦理地方說明會及工作坊，匯集民眾的想法及透過手作活動，創造全年齡無障礙的活動環境，讓公園規劃能讓設計者和使用者彼此對話、互動，創造符合民眾使用需求的公園遊戲場。 | 自有8萬 | 2小時 | 1.自辦 | 4.實體活動（說明會） | 3.人民團體<br>9.非特定民眾<br>10.民意代表 | 桂林中厝聯合里活動中心 | 20<br>(67%) | 10<br>(33%) | 30 |
| 10 | 「114年度大專青年學生公部門暑期工讀計畫」職前講習課程暨CEDAW宣導活動 | 高雄市政府工務局違章建築處理大隊 | 高雄市政府工務局道路養護工程處 | 114-07-14 | 1.CEDAW基本概念<br>4.社區公共事務參與 | CEDAW公約第2、3、7、12條<br>CEDAW第13條(C)<br>CEDAW第7條政治與公共事務參與權<br>CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) CEDAW第19及35號一般性建議<br>CEDAW第13條第1項c款<br>CEDAW第27號一般性建議 | 運用本局CEDAW自製教材，概述CEDAW公約與施行法內涵，及介紹本局落實CEDAW精神，將公民參與機制導入特色共融式公園規劃設計及提升人行道適宜性之推動成果。 | 0元 | 10分鐘 | 1.自辦 | 5.線上活動<br>12.工務局社群媒體「雄工夫」臉書粉絲專頁。<br>13.CEDAW自製宣導教材(含短片)。 | 2.學生 | 本局第一會議室 | 10<br>(77%) | 3<br>(23%) | 13 |
| 11 | 「114年度高雄市公寓大廈管理委員會暨住戶座談會」會前CEDAW宣導活動 | 高雄市政府工務局新建工程處 | 高雄市政府工務局 | 114-08-30 | 1.CEDAW基本概念<br>4.社區公共事務參與 | CEDAW公約第2、3、7、12條<br>CEDAW第13條(C)<br>CEDAW第7條政治與公共事務參與權<br>CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) CEDAW第19及35號一般性建議<br>CEDAW第13條第1項c款<br>CEDAW第27號一般性建議 | 運用本局CEDAW自製宣導教材及高雄市政府性別主流化專區網頁資源，概述CEDAW公約及內涵，介紹本局落實CEDAW精神，將公民參與機制導入特色共融式公園規劃設計及提升人行道適宜性之推動成果，並概述代辦建築工程推動性別友善廁所設置情形。 | 0元 | 15分鐘(會前宣導) | 1.自辦 | 4.實體活動(座談會)<br>12.工務局社群媒體「雄工夫」臉書粉絲專頁。<br>13.CEDAW自製宣導教材(含短片)。 | 9.非特定民眾<br>10.其他-公寓大廈管理委員會成員、物業及保全公司人員、公寓大廈住戶 | 大東文化藝術中心2樓演講廳（鳳山區光遠路161號） | 47<br>(62%) | 29<br>(38%) | 76 |
| 12 | 職場反霸凌與性別敏感度工作坊暨CEDAW宣導活動 | 高雄市政府工務局違章建築處理大隊 | 高雄市政府工務局道路養護工程處 | 114-09-19 | 1.CEDAW基本概念<br>4.社區公共事務參與 | CEDAW公約第2、3、7、12條<br>CEDAW第13條(C)<br>CEDAW第7條政治與公共事務參與權<br>CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) CEDAW第19及35號一般性建議<br>CEDAW第13條第1項c款<br>CEDAW第27號一般性建議 | 運用本局CEDAW自製教材，概述CEDAW公約與施行法內涵，及介紹本局落實CEDAW精神，將公民參與機制導入特色共融式公園規劃設計及提升人行道適宜性之推動成果。 | 0元 | 10分鐘 | 1.自辦 | 4.實體活動(工作坊)<br>12.工務局社群媒體「雄工夫」臉書粉絲專頁。<br>13.CEDAW自製宣導教材(含短片)。 | 10.本局及所屬新工處行政事務委託勞務承攬廠商駐點人員 | 本局第一會議室 | 4 (21%) | 15<br>(79%) | 19 |

## 五、（二）高雄市政府工務局114年推動性別平等業務—其他落實性別平等措施情形彙整表

| 編號 | 填報機關 | 措施名稱 | 辦理時間（年-月-日） | 措施目的（單選） | 經費來源(自有或補助)金額（元） | 辦理方式 | 措施動機及目標 | 措施執行成效 | 措施推廣方式（可複選） | 跨機關資源分享 | 實際對象（請文字說明） | 辦理地點 | 非公務人員參加人數 | 公務員參加人數 | 備註 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 高雄市政府工務局 | 淺談聯合國人權兩公約、職場平權及性騷擾防治（含跟蹤騷擾、性侵害）研習 | 114-05-08 | 1.性騷擾防治<br>5.促進女性參與STEM領域 | 1.自有，0元 | 4.課程訓練 | 藉由辦理淺談聯合國人權兩公約、職場平權及性騷擾防治（含跟蹤騷擾、性侵害）研習活動，播放多支性別宣導影片，包含數位性暴力防治及促進女性參與STEM領域等內容，讓大眾認識性別並非阻力，跳脫男強女弱的性別刻板印象。 | 1.配合研習活動宣導1場次。<br>2.宣導總人次約千人次，其比例約男性55%、女性45%，女性參與人數較去年度成長8%。 | 5.官網<br>7.辦理實體研習課程 | 無 | 一般民眾及本局全體員工 | 1.高雄市政府工務局官網<br>2.本府九樓第六會議室 | 不特定民眾及本局全體員工 | | |
| 2 | 高雄市政府工務局 | 宣導國際不再恐同日 | 114-05-17 | 3.尊重並保障多元性別族群（LGBTQI+）權益 | 1.自有，0元 | 9.其他（轉載高雄市政府民政局臉書-宣導0517國際不再恐同日） | 宣導國際不再恐同日「國際不再恐懼同性戀、跨性別與雙性戀日」，提升社會對性別多元的理解與尊重，並積極消除因性傾向或性別認同所產生的歧視與恐懼。透過教育、倡議與公共宣導，期望建立一個安全、平等且包容的社會環境，使所有人皆能自由展現自我，享有同等的權利與尊嚴。 | 1.發布高雄市政府工務局臉書。<br>2.帶領同仁認識0517國際不再恐同日，增進多元性別知能，並將性別意識融入自身業務。 | 5.臉書 | 高雄市政府民政局臉書內容 | 一般民眾及本局全體員工 | 高雄市政府工務局臉書 | 不特定民眾及本局全體員工 | | |
| 3 | 高雄市政府工務局 | 推動女性參與 STEM-「建築女力的崛起」 | 114-06-16 | 5.促進女性參與STEM領域 | 1.自有，0元 | 9.其他（發布新聞稿） | 透過113年全國建築師考試人數與考試及格人數統計、高雄市開業登記建築師年齡與學歷分布統計資料，以「女性建築師開業占比113年已趨3成盼更多女力投入」為主題，說明過去長期由男性主導的建築專業領域，建築女力正逐漸崛起。未來，透過政策參與、性別意識培力與制度設計，政府積極營造友善環境，鼓勵女性投入建築專業，進一步促進性別平權與產業創新。 | 1.發布新聞稿1則。<br>2.至114年8月31日止，點閱率達353人次。<br>3.刊登於市府期刊(高雄畫刊--港都職場百景NO.09) | 2.發布新聞稿<br>5.官網、臉書<br>7.其他(市府期刊) | 無 | 一般民眾及本局全體員工 | 高雄市政府工務局官網、臉書、市府期刊 | 1.不特定民眾及本局全體員工。<br>2.至114年8月31日止，點閱率達353人次。 | | |
| 4 | 高雄市政府工務局 | 舉辦職場性騷擾防治主題研習 | 114-07-24 | 1.性騷擾防治 | 1.自有，6000元 | 4.課程訓練 | 1.措施動機：為防止本局暨所屬機關工友及臨時人員於勞動場所執行職務時，遭受雇主、主管、同事、服務對象或其他第三方之不法侵害，積極落實職場平權，並打造優質機關文化及友善職場氛圍，邀請專家學者講授性騷擾防治課程並分享實務案例及經驗，幫助同仁強化性別平等觀念，杜絕職場性騷擾。<br>2.措施目標：每年至少辦理1場次講座活動，課程滿意度達90%。 | 課程時間合計3小時1場次；參加人數52人次；課程滿意度平均達100%。 | 7.辦理實體研習課程 | 無 | 本局暨所屬機關工友（含技工、駕駛）及臨時人員 | 本局第一會議室 | 29 | 23 | 52 | 0 | 0 | 0 | |