



高雄市政府工務局統計通報

技術女力崛起~高雄市政府工務局新工處職員性別概況

鑑於社會上女權意識抬頭，越來越多女性投入技術領域相關職系，「女力」不僅是女性力量的簡寫，更是一種堅韌、細膩、不畏挑戰的精神。隨著愈來愈多優秀女性投入科技領域，這股既溫柔又剛強的力量，正慢慢崛起，打破外界對於技術圈「男性為主」的刻板印象，多元化的性別觀點，也為技術領域注入更多創新思維。本篇通報蒐近3年新建工程處(以下簡稱本處)技術職系職員資料，依性別分別以技術職系、官等及新進技術職考試類別去探討，提供本局推動性別政策之參考。

- 一、本處業務內容多以公共建設、改善營建工程等工程技術領域為主。112年底本處技術職系職員性別概況職員共有94人，男性68人(占72.34%)、女性26人(占27.66%)，男性職員總人數多於女性職員總人數。如以業務科別分類，其中女性高於等於男性的技術職系科室有建築設計科、資產管理科，女性所占比例分別為66.67%、50.00%，餘均男性高於女性(如表1、圖1)；從官等性別占比來看，薦任男性多於女性30.96百分點，委任則女性多於男性11.76百分點。

本處業務內容多以公共建設、改善營建工程等工程技術領域為主。112年底本處技術職系職員性別概況職員共有94人，男性68人(占72.34%)、女性26人(占27.66%)，男性職員總人數多於女性職員總人數。如以業務科別分類，其中女性高於等於男性的技術職系科室有建築設計科、資產管理科，女性所占比例分別為66.67%、50.00%，餘均男性高於女性(如表1、圖1)。

從官等性別占比來看，本處總人數共有118人，男性70人(占59.32%)、女性48人(占40.68%)，其中薦任84人，男性55人(占65.48%)，女性29人(占34.52%)，薦任男性多於女性30.96百分點，委任34人，男性15人(占44.12%)、女性19人(占55.88%)，委任女性多於男性11.76百分點。(如圖2)。



高雄市政府工務局統計通報

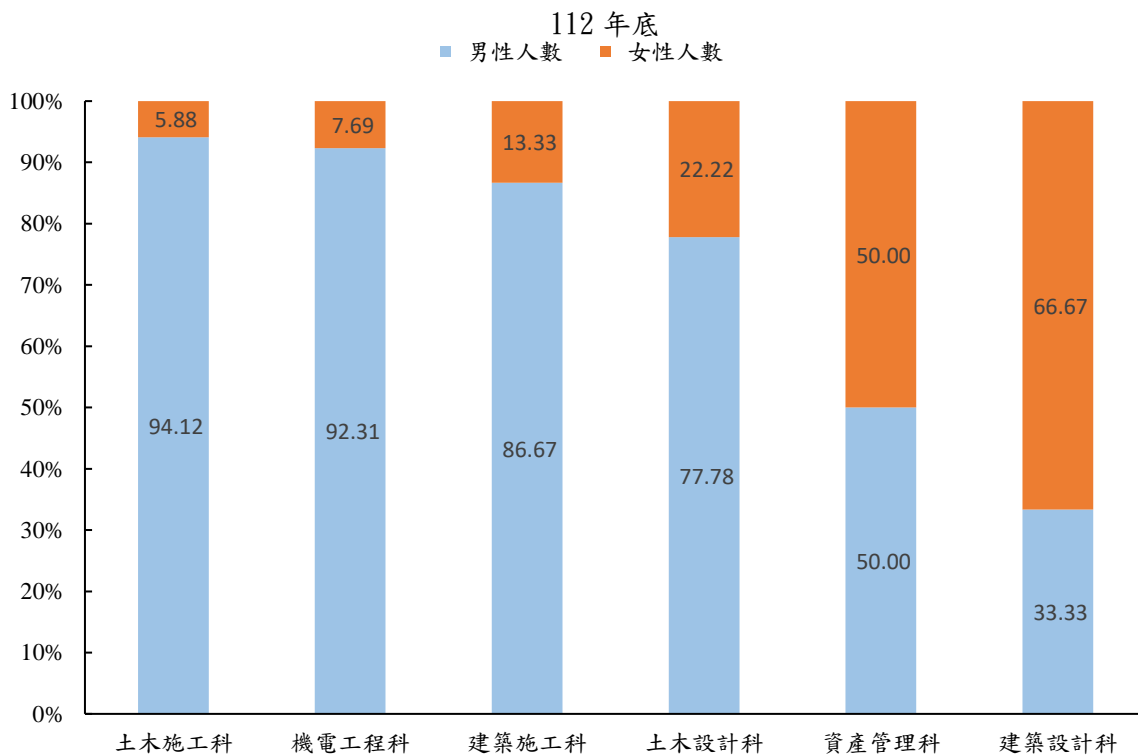
技術女力崛起~高雄市政府工務局新工處職員性別概況

表 1、本處技術職系職員性別比例統計表-按科室分

科室	112 年底				
	合計	人數		比率	
		男	女	男	女
土木施工科	17	16	1	94.12	5.88
機電工程科	13	12	1	92.31	7.69
建築施工科	15	13	2	86.67	13.33
土木設計科	18	14	4	77.78	22.22
資產管理科	16	8	8	50.00	50.00
建築設計科	15	5	10	33.33	66.67
合計	94	68	26	72.34	27.66

資料來源：本處

圖 1、本處科室技術職系職員性別概況



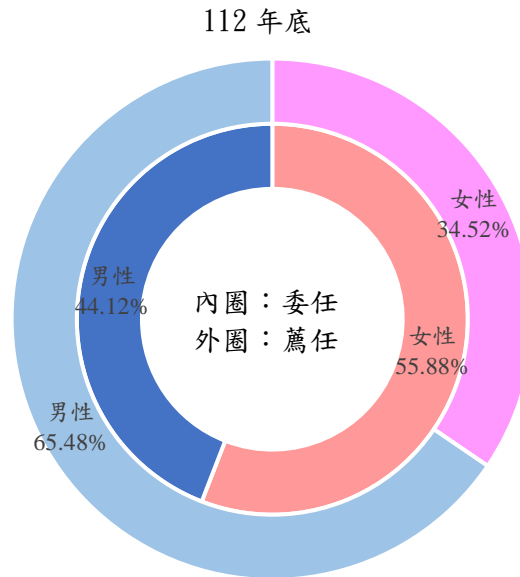
資料來源：本處



高雄市政府工務局統計通報

技術女力崛起~高雄市政府工務局新工處職員性別概況

圖 2、本處職員性別比例統計表-按官等分



資料來源：本處

二、112 年底本處技術職系職員總人數 94 人，男性技術職員 68 人，女性技術職員 26 人，性別比 262。觀察近 3 年本處技術職系性別比變化，110 年底為 317 下降至 112 年底 262，雖仍以男性居多，但差距有逐年下降趨勢；另以技術職系來看性別比，除了土木施工科、建築工程施工科增加外，餘均下降。

112 年底本處技術職系職員總人數 94 人，男性技術職員 68 人，女性技術職員 26 人，性別比 262，技術職系性別比有下降趨勢。

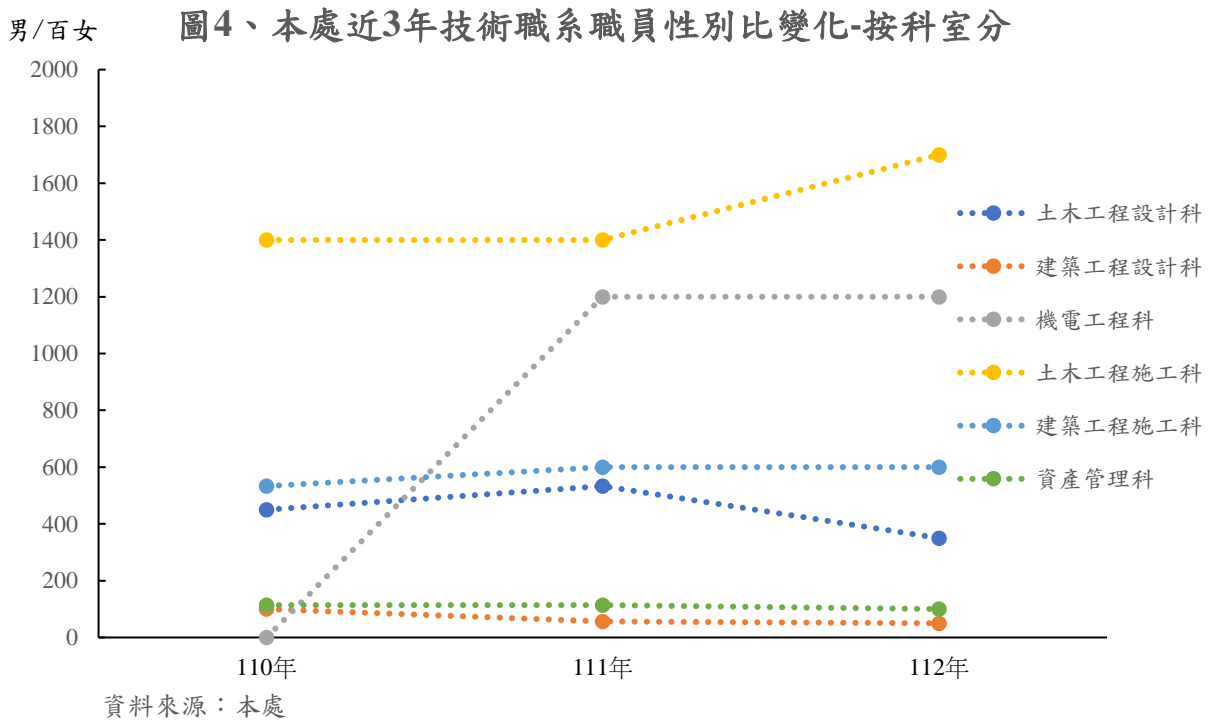
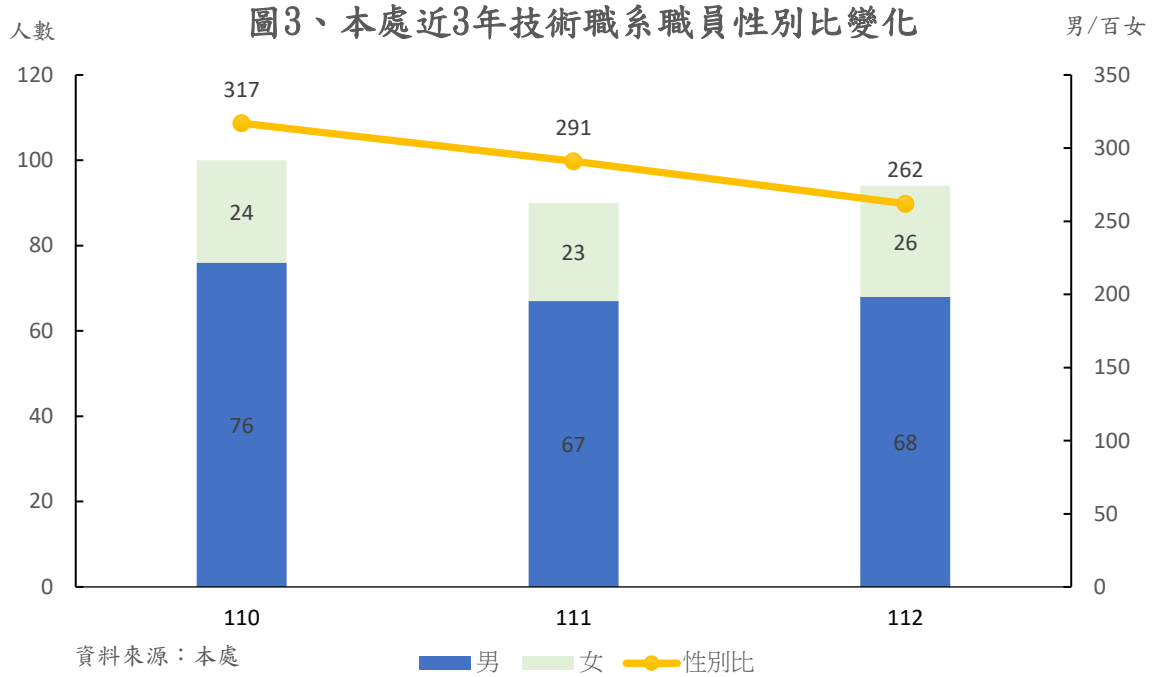
性別比 (男性人口/女性人口)係指該地區中，每百名女子所當男子數。本處 112 年技術職系職員總人數為 94 人，其中男性技術職員 68 人，占 72.34%，女性技術職員 26 人，占 27.66%，與 110 年相比，整體來看，112 年男性總人數下降大於女性總人數上升，男性技術職員減少 8 人，女性技術職員增加 2 人，性別比例由 317 下降至 262，男性技術職員人數約為女性的 2.6 倍，顯示技術職系女性總人數有增加現象。除了土木施工科、建築工程施工科性別比 112 年較 110 年增加，施工科男性人數微幅上升，設計科的性別比 112 年較 110 年下降，設計科女



高雄市政府工務局統計通報

技術女力崛起~高雄市政府工務局新工處職員性別概況

性人數微幅上升，其中以建築工程設計科女性人數增加最多(如圖 3)。





高雄市政府工務局統計通報

技術女力崛起~高雄市政府工務局新工處職員性別概況

三、觀察本處技術職系職員考試進用人員，112年底錄取總人數，男生9人(占64%)、女生5人(占36%)。若以近3年(110~112年)趨勢來看，發現錄取人數多為地方特種考試，但整體而言男生錄取人數相較之下還是比女生多。

觀察本處技術職系職員考試進用人員，112年底錄取總人數，男性9人(占64%)、女性5人(占36%)。本處近3年考試進用總人數按公務人員高等考試及地方特種考試類分，110年度，錄取人數分別占30%及70%，111年度，錄取人數分別占0%及100%，112年度，錄取人數分別占29%及71%，可知本處年度錄取人數以地方特種考試人數佔7成，整體而言，男性人數大於女性人數(如表2)。

本處近3年考試進用人員之人數按性別分，110年度，男生8人(占80%)、女生2人(占20%)，111年度，男生6人(占75%)、女生2人(占25%)，112年度，男生9人(占64%)、女生5人(占36%)，可知本處近3年考試進用人員之男女人數，男以地方特種考試最多，女性以地方特種考試及公務人員高等考試相當(如表2)。

表2、本處近3年度考試進用人員之性別人數

新進技術職 考試類別	110		111		112	
	男	女	男	女	男	女
地方公務人員 特種考試	6	1	6	2	7	3
公務人員 高等暨普通考試	2	1	-	-	2	2
合計	8	2	6	2	9	5

資料來源：本處