

高雄市政府工務局養護工程處112年度預計辦理性別影響評估計畫提案表

計畫名稱		左營區華夏路(華榮路至崇德路)人行環境改善工程(第一標)	
計畫類型		<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	主辦單位 高雄市政府工務局養護工程處
計畫聯絡人/職稱		賴韻如/正工程司	電話/電子信箱 K47683@kcg.gov.tw
計畫簡要說明	基本資料	<p>一、計畫期程：111年08月至112年08月</p> <p>二、計畫總經費(仟元)：6,380</p> <p>三、計畫摘要：</p> <p>本計畫範圍位於高雄市左營區華夏路(華榮路至崇德路)路段，全長1.2公里，沿線由南向北交會華榮路、東門路、南屏路、新莊一路、至真路、新庄仔路、崇德路，周圍鄰近巨蛋—瑞豐商圈、崇德路商圈、原生植物園—蓮池潭綠帶及高鐵站前商圈等北高雄重要商圈，也是人口密集的生活區，華夏路則是縱向銜接各區的要道、更可視之為左營乃至高雄地區的門廊。</p> <p>因華夏路開發時程早，道路設計早已不符人本規劃及景觀美質，不但路寬不足以讓行人通行，行道樹竄根也造成人行道鋪面破損，故本案旨於改善車行及人行環境，建置華夏路無障礙系統、綠色生態網路及改善街道幸福設施，期華夏路能成為宜人的廊道，點亮北高雄的生活品質。</p> <p>四、計畫目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 重整本市道路環境，以人本空間為主之友善動線，全段鋪面更新，且考量弱勢身障者無障礙空間設置之需求。 2. 整併沿線公共設施(消防栓、變電箱、電力桿、路燈等)，保持通行空間之安全、順暢。 3. 增加改善夜間照明，提高夜間活動之安全性。 4. 改善既有道路養護整建，以提高民眾用路之舒適及 	

		<p>安全。</p> <p>五、預期效果及影響：</p> <p>本計畫路段為北高雄區域要道、亦為高鐵左營站商圍的要道，也是周邊社區生活機能、商業聚集的路廊，華夏路前期(重和路-崇德路)及橫向新莊一路、曾子路等皆已完成人行道改造，可向東西通達博愛一路廊道、地下化綠帶、捷運車站、圖書館、巨蛋商圍等重大生活中心，提升北高雄該地區的城市發展。</p>
	<p>預計辦理性別影響評估內容</p>	<p>一、本計畫預計蒐集或強化的性別統計及性別分析範圍：</p> <p>本計畫預計統計及分析範圍含政策參與者、工程案設計及施工階段投入之參與者及人行環境使用者</p> <p>二、本計畫預定討論的性別議題：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫案提案及政策決策過程女性同仁參與程度；計畫案之廠商評選查核等遴聘女性專家學者辦理審查及督導比率。 2. 計畫案之規劃設計、工地現場監造人員及承包商施工及品管人員等女性參與之比率。 3. 人行環境鋪面材質及設施設置之選擇、無障礙坡道及照明設施等打造友善女性行走環境之程度。

填表說明：

一、計畫類型：

- (一) 重要施政計畫：總經費達 3,000 萬元以上之計畫，包含整體計畫及先期作業個案計畫。
- (二) 一般計畫：總經費未達 3,000 萬元之計畫、方案或措施。

二、基本資料：

- (一) 計畫期程：計畫預定辦理的全部期程。
- (二) 計畫摘要：簡要說明預定執行的計畫內容。
- (三) 計畫目標：以量化數據具體說明計畫預定達成目標。
- (四) 預期效果及影響：提出計畫的預期效益及簡要分析相關影響層面。

三、預計辦理性別影響評估內容：

- (一) 本計畫預計蒐集或強化的性別統計及性別分析範圍：包含政策規劃者、服務提供者與受益者(或使用者)，並應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質與性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異及造成差異原因；另可就年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析(例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利及分析處境不利群體之需求。
- (二) 本計畫預定討論的性別議題：探究各類群體性別比例差距過大時，可能產生的職場性別隔離、性別友善性不足、性別參與不足、未能平等取得社會資源、弱勢性別的需求與處境、不同性別、性傾向、性別特質與性別認同者的空間使用性、安全性及友善性等議題。

高雄市政府計畫類案件性別影響評估檢視表

填表日期：112年05月12日

計畫名稱	左營區華夏路(華榮路至崇德路)人行環境改善工程(第一標)		
計畫類型	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	主辦機關/單位	工務局養工處
計畫聯絡人/職稱	賴韻如/正工程司	電話/電子信箱	K47683@kcg.gov.tw
壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。			
評估項目		評估結果	
<p>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）、高雄市性別平等政策方針及高雄市政府各階段推動性別主流化實施計畫。</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. CEDAW：第2條國家有義務消除政策實施的直接、間接、多重歧視，第13條第1項C款參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利 2. 聯合國2030永續發展目標：SDG5性別平權、SDG9工業化、創新及基礎建設 3. 憲法：第7條平等權、增修條文第10條第6項國家有義務促進實質性別平等 4. 行政院110年性別平等政策綱領：策略六「環境、能源與科技」第二點打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者 5. 高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫：重要議題四「強化高齡社會之公共支持」 	
評估項目		評估結果	

<p>1-2 【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 可查閱高雄市性別統計或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」、「重要性別統計資料庫」(含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會-性別分析」。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <p>①政策規劃者(例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。</p> <p>②服務提供者(例如：機關執行人員、委外廠商人力)。</p> <p>③受益者(或使用者)。</p>	<p>1. 政策規劃者的性別比及占比 男性4人(占2/3%)、女性2人(占1/3%)</p> <p>2. 服務提供者 施工前與管遷單位之會勘，參與人數共6人，其中男性4人(占2/3%)、女性2人(占1/3%)</p> <p>3. 使用者 (1)左營區新光里(計畫範圍里別)人口結構 15歲以下:15.1% 15-64歲:72.9% 65歲以上:12.1% 孩童、年長者比例近3成</p> <p>(2)左營區10年女性人口成長率2.2%;左營區新光里(計畫範圍里別)10年女性人口成長率5.4%，本里女性人口有成長趨勢。</p> <p>(3)左營區15歲以下人口率12.8%;左營區新光里(計畫範圍里別)15歲以下人口率15.1%，本里青幼人口高於左營區平均數。</p> <p>4. 本案之路段，道路路面差異、燈光照明問題，不利於長輩及幼童輪椅或娃娃車移動，燈光照明的人身安全議題也須重視</p>
--	---

<p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標(如 2-1之f)。</p>	
評估項目	評估結果
<p>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】 性別議題舉例如次：</p> <p>a. 參與人員 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過時，宜關注職場性別隔離(例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任)、職場性別友善性不足(例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施)，及性別參與不足等問題。</p> <p>b. 受益情形 ① 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會(例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動)，或平等參與社會及公共事務之機會(例如：參加公聽會/說明會)。 ② 受益者受益程度之性別差距過大時(例如：滿意度、社會保險給付金額)，宜關注弱勢性別之需求與處境(例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度)。</p> <p>c. 公共空間 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性</p>	<p>1. 打造人本交通環境：優化人行空間、減少人行道高低落差的行動不便等，對親子、長輩、障礙者等有不利處境者，可友善期道路使用，透過公共空間友善促進其社會參與的實質平等</p> <p>2. 活化周邊社區生活機能：本計畫鄰近巨蛋—瑞豐商圈、崇德路商圈、原生植物園—蓮池潭綠帶及高鐵站前商圈等北高雄重要商圈，提升該地區的城市發展</p>

<p>及友善性。</p> <p>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>②安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求。</p> <p>d. 展覽、演出或傳播內容</p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p>e. 研究類計畫</p> <p>研究類計畫之參與者(例如：研究團隊)性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	
<p>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p>評估項目</p>	<p>評估結果</p>
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>① 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>② 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③ 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p>b. 受益情形</p> <p>① 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>② 增進弱勢性別獲得社會資源之機會(例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動)。</p> <p>③ 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會(例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求)。</p> <p>c. 公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>1. 打造人本交通環境達到環境優先、行人優先之目的的性別友善交通安全：</p> <p>(1) 建置華夏路無障礙人行空間:800M²</p> <p>(2) 擴大植生帶:40M</p> <p>(3) 設置專用號誌(燈箱):24個</p> <p><input type="checkbox"/> 未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>

<p>之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d. 展覽、演出或傳播內容</p> <p>① 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>② 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性(如作品展出或演出；參加運動競賽)。</p> <p>e. 研究類計畫</p> <p>① 產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>② 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g. 其他有助促進性別平等之效益。</p>	
評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a. 參與人員</p> <p>① 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制(如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊)符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>② 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b. 宣導傳播</p> <p>① 針對不同背景的目標對象(如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾)採取不同傳播方法傳布訊息(例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等外聘團體傳布訊息)。</p> <p>② 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>③ 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p>c. 促進弱勢性別參與公共事務</p> <p>① 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p>	<p>■ 有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 重整本市道路環境，以人本空間為主之友善動線，全段鋪面更新，且考量弱勢身障者無障礙空間設置之需求。 2. 整併沿線公共設施(消防栓、變電箱、電力桿、路燈等)，保持通行空間之安全、順暢。 3. 夜間照明與號誌共桿提高夜間活動之安全性。 4. 採擴大街角設計以縮短行穿線，降低行人滯留於馬路時間。 5. 宣導傳播：透過發布新聞稿宣導該區人行道改善成效，以增加民眾使用意願。 5. 辦理與鄰接之住戶會勘，溝通使用需求。 <p>□ 未訂執行策略者，請說明原</p>

	<p>因及改善方法：</p> <ul style="list-style-type: none">一、 將朝向決策及規劃參與人員，單一性別不少於參與總人數之三分之一方向努力，並於決策及執行，納入不同性別經驗與意見。二、 計劃案施工前與住戶及當地里長之協調事項皆於公開場域，無性別區分，性別參與機率平等。
--	--

- ② 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ③ 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④ 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

- ① 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、外聘團體或組織，宣傳培訓活動)。
- ② 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ③ 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④ 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ① 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ② 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ③ 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

f. 建構性別友善之職場環境

委託外聘辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法(例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵外聘廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職)，以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

- ① 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫

<p>之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>		
評估項目	評估結果	
<p>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人行道混凝土面:17,000,000 元 2. 照明及號誌工程:5,000,000 元 3. 植栽工程:600,000 元 	
本計畫書草案已提交審閱方式如下：		
<p><input checked="" type="checkbox"/>性別諮詢員</p> <p>姓名：<u>郭柏宏</u></p> <p>服務單位及職稱：<u>工務局工程企劃處處長</u></p> <p>資格：符合高雄市政府計畫類案件性別影響評估作業手冊之「肆、注意事項」第一點第<u> </u>款</p> <p>審閱意見：<u>相關評估項目皆已提出可行辦法</u></p> <hr/> <hr/> <p><input type="checkbox"/>機關性別平等執行小組</p> <p>會議日期：<u> </u>年<u> </u>月<u> </u>日</p>		
計畫聯絡人：	單位主管：	機關首長：

高雄市政府計畫類案件性別影響評估檢視表

【第三部分-程序參與】：由性別平等專家學者填寫

<p>【提醒】程序參與之性別平等專家學者須為「高雄市性別人才資料庫」所列人選。</p>	
<p>一、基本資料</p>	
1. 程序參與期程或時間	113年 1 月 22 日 至 113 年 2月 29 日
2. 程序參與者簡歷	<p>姓名：王君儀 職稱：行動社工師暨外聘輔導委員 服務單位：高雄市新住民暨移工關懷協會 台中市國際關懷印尼協會 專長領域：性別、婦女、家庭</p>
3. 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等執行小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
<p>二、主要意見</p>	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	<p>計畫內容係左營區華夏路(華榮路至崇德路)人行環境改善工程。本案符合CEDAW一般性建議第六條政府政策機制納入對婦女意見與影響評估、第九條性別統計中政府應在各項政策中納入對婦女影響之評估。</p>
5. 性別統計及性別分析之合宜性	<p>已具相關統計及分析。 建議可強化工程涉及範圍內有關人口結構之統計分析，包括性別、年齡（特別是嬰幼兒、高齡）、身心障礙類別等面向，以呼應工程設計中有關道路IRI、AARI之指標要求。</p>
6. 本計畫性別議題之合宜性	<p>本案目標包括人行空間結構改善（包括地平改善、夜間照明）及環境永續優先（包括綠化、道路涵水量等）等，工程施作從計畫範圍的土地分類、道路現況及改善需求，進行設計規劃與整體工程效益，符合工程之目標。其中，有關地平改善及夜間照明之需求評估，可增列計畫範圍內的性別、年齡、身心障礙之人口結構統計及分析，可讓整體目標可具有明確之性別議題。</p>
7. 性別目標之合宜性	<p>本案從工程範圍內的土地分類（住宅、商業、學校、市場、公園及遊樂場），可略窺人口與需求之多元面向，尚可符合目標。後續工程完工後，可回應受照顧需求人口（高齡、嬰幼兒、身障者）之行動便利需求，以及女性照顧者的移動需求；此外燈光照明則可以提升婦女及相關弱勢族群的人身安全需求。</p>

8. 執行策略之合宜性	工程內容可回應工程目標。
9. 經費編列或配置之合宜性	本案整體預算評估，後續可將用於人行道地平改善及照明之預算羅列計畫，可更臻於性別預算之面向完善。
10. 綜合性檢視意見	整體而言，本案在地平改善及夜間照明之工程項目，可回應婦女、高齡、嬰幼兒以及身障者的需求，後續成果目標若可增列工程案內之性別、年齡、障礙、婚姻狀之相關資料統計，更可有助於本工程符合性別影響之關聯性。
三、參與時機及方式之合宜性	合宜
<p>本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得擅自對外公開所評估之計畫書草案。</p> <p>(簽名或蓋章) <u> 王君儀 </u></p>	

【第四部分-評估結果】：由計畫聯絡人及性別平等專家學者填寫

依據【第三部分-程序參與】性別平等專家學者意見說明參採情形及計畫內容調整情形後，送請該專家學者再次審閱是否合宜。

一、專家學者意見參採情形

性別平等專家學者意見	主辦機關參採情形
1. 建議可強化工程涉及範圍內有關人口結構之統計分析，包括性別、年齡（特別是嬰幼兒、高齡）、身心障礙類別等面向，以呼應工程設計中有關道路IRI、AARI之指標要求。	<input checked="" type="checkbox"/> 參採，請說明採納後計畫調整情形(請標註頁碼)： 根據地區人口發展特性，IRI及AARI指標可增進用路人的順暢度，對於照顧者(目前現況仍以女性照顧者為多數)、身心障礙者，都可達到友善道路使用的目的。 <input type="checkbox"/> 未參採，請說明未採納理由或替代規劃方案：
2. 有關地平改善及夜間照明之需求評估，可增列計畫範圍內的性別、年齡、身心障礙之人口結構統計及分析，可讓整體目標可	<input checked="" type="checkbox"/> 參採，請說明採納後計畫調整情形(請標註頁碼)： 補充計畫範圍內之人口結構分析，以凸顯本計畫之性別議題(檢視表P2)。

<p>具有明確之性別議題。</p>	<p><input type="checkbox"/>未參採，請說明未採納理由或替代規劃方案：</p>
<p>3. 後續工程完工後，可回應受照顧需求人口（高齡、嬰幼兒、身障者）之行動便利需求，以及女性照顧者的移動需求；此外燈光照明則可以提升婦女及相關弱勢族群的人身安全需求。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採，請說明採納後計畫調整情形(請標註頁碼)： 補充計畫範圍內之里別與左營區整體15歲以下青幼年人口及10年女性成長人口比較(人口結構統計)，利於凸顯本計畫之性別目標(檢視表P2)。</p> <p><input type="checkbox"/>未參採，請說明未採納理由或替代規劃方案：</p>
<p>4. 本案整體預算評估，後續可將用於人行道地平改善及照明之預算羅列計畫，可更臻於性別預算之面向完善。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採，請說明採納後計畫調整情形(請標註頁碼)： 補充執行策略預算額度編列(檢視表P8)</p> <p><input type="checkbox"/>未參採，請說明未採納理由或替代規劃方案：</p>
<p>註：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本表若不敷使用，請自行增列欄位。 2. 請逐點條列性別平等專家學者所述意見，勿逕自合併、省略或缺漏，另參採情形內容應具體明確且妥適可行。 	
<p>二、計畫內容調整情形</p>	
<p>1. 性別目標調整情形</p>	<p><input type="checkbox"/>調整，請說明調整情形(請標註頁碼)：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未調整，請說明未調整理由或替代規劃方案： 性別目標未調整，惟加強性別結構統計分析，已凸顯性別目標及性別議題</p>

2. 性別績效指標、衡量標準及目標值調整情形	<input type="checkbox"/> 調整，請說明調整情形(請標註頁碼)：
	<input checked="" type="checkbox"/> 未調整，請說明未調整理由或替代規劃方案： 績效指標符合設定之性別議題
3. 計畫內容(含達成性別目標所設計的執行策略及配套措施)調整情形	<input type="checkbox"/> 調整，請說明調整情形(請標註頁碼)：
	<input checked="" type="checkbox"/> 未調整，請說明未調整理由或替代規劃方案： 工程內容可達成性別目標
4. 經費配置調整情形	<input type="checkbox"/> 調整，請說明調整情形(請標註頁碼)：
	<input checked="" type="checkbox"/> 未調整，請說明未調整理由或替代規劃方案： 本計畫案已於施工階段，相關經費已無法變更
三、性別平等專家學者審閱情形	
審閱意見	

審閱結果	<input checked="" type="checkbox"/> 合宜，本人同意機關調整後計畫內容及未採納理由或替代規劃方案之說明。 <input type="checkbox"/> 退回，請機關依審閱意見修正後再送本人審查。	
完成審閱日期：113年02月27日 <p style="text-align: right;">(簽名或蓋章) <u>王君儀</u></p>		
計畫聯絡人：	<u>正工程師賴韻如</u> 單位主管：	機關首長：

