


高雄市政府工務局 111 年度性別主流化各項宣導性別平等文宣或活動總彙整表

(1) 宣導活動

項次	主辦機關	辦理日期	講師/主持人	課程(活動)名稱及內容	課程(活動)照片
1	工務局 新建工程處	111.8.30	無	<p>◎課程名稱： 播放「SDG5 性別平等政策永續發展」光碟</p> <p>◎課程內容： 認識 SDG5 性別平等政策永續發展目標，SDGs 包含 17 項核心目標，169 項細項目標，230 項指標。</p> <p>本課程將使同仁瞭解 SDG5 性別平等政策永續發展目標、CEDAW 核心概念、臺灣性別主流化、承認和尊重無酬照顧與家務勞動、SDG5 的實踐等。</p>	
2	工務局 (秘書室)	111.10.18	秘書室課長 林威廷 /陳政智教授	<p>◎課程(活動)名稱：快樂工作，從心出發—職工職場遭受不法侵害(職場霸凌)</p> <p>◎課程(活動)內容：為避免本局工友(含技工、駕駛)及臨時人員於勞動場所執行職務時，遭受主管、同事、服務對象或其他第三方之不法侵害行為，造成身體或精神之傷害，以保障本局同仁工作安全及身心健康。本次講座邀請高雄醫學大學社會學與社會工作學系副教授陳政智老師演講「快樂工作，從心出發—職工職場遭受遭受不法侵害(職場霸凌)」，藉由重新調整心態及建立友善職場溝通方式，營造友善職場之氛圍，達到降低職場人際衝突，提升工作績效等目標。</p>	

項次	主辦機關	辦理日期	講師/主持人	課程(活動)名稱及內容	課程(活動)照片
3	工務局 養護工程處	111.11.11	善長律師事務所楊富強 所長/邱哲明 副處長	<p>◎課程名稱： CEDAW 與工務單位業務關聯性之實務及案例研討</p> <p>◎課程內容： 運用 CEDAW 條文內容，辨識直接、間接歧視及交叉歧視，以及認識暫行特別措施、多元性別權益、引用 CEDAW 指引等課程實務及案例研討。</p>	

(2) 其他宣導事項

項次	辦理依據	宣 傳 內 容	宣 導 方 式	
1	高雄市政府 111年2月11日 高市府社婦保字第11100648600 號函	函轉桃園市政府辦理性別平等 專題式多媒體網站「魔喚十 刻」網址及活動資訊，請協助 宣傳	<p>1. 依據桃園市政府 111 年 2 月 10 日府社綜字第 1110031463 號辦理。</p> <p>2. 為宣傳性別平等觀念，桃園市政府於 110 年以「去除性別刻板印象與偏見」為主題，特別建置性別平等專題式多媒體網站「魔喚十刻」(網址：https://gemagictime.tycg.gov.tw/)，結合性平知識與互動遊戲，並邀請各機關(構)人員、學校師生及社會大眾一起輕鬆認識性平。</p>	影送本局各一級單位及所屬各工程處、隊知悉。

項次	辦理依據	宣 傳 內 容		宣 導 方 式
2	<p>高雄市政府 111年3月11日 高市府社婦保字第11101142800號函</p>	<p>函轉行政院性別平等處辦理「讓交織的性別故事現身-性別平等作品徵件」活動，請協助登載於資訊平台或社群網站、轉知所屬機關(構)及學校，並鼓勵踴躍參與</p>	<p>一、依據行政院性別平等處111年3月10日院臺性平字第1110166762號函辦理。 二、為關注性別與多重不利處境下的交織性議題，行政院性別平等處於本(111)年度舉辦徵件活動，廣邀社會大眾提筆紀錄或創作性別平等故事，後續並將運用得獎作品進行系列推廣活動，使國人能夠體認性別議題的切身關聯性，讓我國朝向更加性別平等的社會，相關資訊可至活動官網(http://www.tacofunpr.com/gettogether/)查詢。</p>	<p>影送本局各一級單位及所屬各工程處、隊知悉。</p>
3	<p>高雄市政府 111年3月31日 高市府社婦保字第11101525000號函</p>	<p>函轉行政院性別平等處公文，有關「2022年APEC健康女性、健康經濟體研究獎」(Healthy Women, Healthy Economies Research Prize)報名及參賽資訊，請檢視貴機關(構)委託研究計畫或自行研究計畫等，轉知或推薦研究人員、研究團隊或非政府組織等積極報名參賽</p>	<p>1. 旨揭獎項係於2019年亞太經濟合作會議(簡稱APEC)主辦國智利與默克集團共同啟動，並納入APEC婦女與經濟論壇(Women and Economy Forum)周邊活動之一，鼓勵各經濟體藉由性別數據分析及研究的實證基礎，協助決策者及企業家制定具體政策，提升女性健康，促進女性職場參與，使女性可以投入勞動市場並參與經濟活動。 2. 旨揭獎項報名及參賽資訊(詳如附件申請表件)： (1) 參賽研究主題：須符合「健康女性、健康經濟體」倡議所關注五大領域之一：職場健康與安全、健康意識與進用、工作與生活平衡、性與生育健康以及性別暴力，且為2020年1月1日後發表之原創研究。 (2) 參賽資格：凡APEC會員國民或永久居民均可參賽，且得以個人或是團隊方式(需指名團隊領導人員)參賽。</p>	<p>影送本局各一級單位及所屬各工程處、隊知悉。</p>

項次	辦理依據	宣 傳 內 容	宣 導 方 式
		<p>(3)截止日期：自即日起至本(2022)年5月31日止。</p> <p>(4)徵件流程：提名申請表、研究文件PDF檔、推薦信乙封，以及每位參與研究者之證件照傳送至主辦單位電郵信箱(HWHE@crowell.com)，提交之研究作品應以英文撰擬或經專業翻譯為英文。</p> <p>(5)主辦單位預計於本年8月9日至13日通知3名決賽入圍者，並將於9月APEC婦女與經濟論壇周邊活動分享研究成果。</p> <p>(6)獎勵：首獎獎金為20,000美元，第二名與第三名獎金為5,000美元；倘得獎者為政府官員，則獎金將轉贈非營利團體Healthy Women，或由得獎者指定轉贈特定非營利組織。</p>	
4	<p>高雄市政府 111年4月1日 高市府社婦保 字第 11101556600 號函</p>	<p>轉知行政院性別平等處「APEC女性建設人才打造包容性未來最佳範例手冊(中、英文版)及原則(英文版)」訊息。</p> <p>1. 旨揭最佳範例手冊及原則係我國獲亞太經濟合作組織(APEC)經費補助之「APEC女性建設人才打造包容性未來計畫」成果文件。</p> <p>2. 前述最佳範例手冊內容收錄澳洲、日本、馬來西亞、紐西蘭、菲律賓、美國及我國10位傑出女性建築師及工程師之經驗與觀點，透過女性典範分享，鼓勵女性積極參與建築及營建工程領域，請納入主責業務相關推廣活動或宣導之參考。</p> <p>3. 旨揭原則係透過問卷調查彙整亞太區域從業者經驗，探討建築及營建工程等業別之服務及相關技術顧問專業中，女性進入、留任及晉陞決策階層之障礙，並經辦理國際會議討論彙整而成。內容包括「促進女性參與建設領域」、「減少工作與家庭衝突」、「創造健康及安全職場」及「確保公平職涯發展機會」等4項原則，請參考納入業務規劃及推動，並協助轉知所屬相關單位及公協會。</p> <p>4. 前述成果文件業於111年3月上載於APEC官網(英文版： https://www.apec.org/publications/2022/03/apecwomen-builders-creating-inclusive-future； https://www.apec.org/publications/2022/03/theprinciple</p>	<p>影送本局各一級單位及所屬各工程處、隊知悉。</p>

項次	辦理依據	宣 傳 內 容	宣 導 方 式
5	<p>高雄市政府 111年4月8日 高市府社婦保 字第 11101605300 號函</p>	<p>函轉行政院性別平等處函送歐盟性別平等局 (European Institute for Gender Equality, EIGE)「2021年性別平等指數：健康」1份，請參考運用於相關業務</p>	<p>1. 旨揭報告係 EIGE 透過定期發表性別平等指數 (Gender Equality Index, GEI)，以瞭解歐盟會員國之性別平等推動進程，並做為評估性別平等政策措施實施成果之參考。 2. 報告內容主要分為七大核心領域 (勞動、金錢、知識、時間、權力、健康及暴力)，分析歐盟會員國在各領域之性別平等概況，2021年以健康為主題焦點，探討健康狀態、風險行為和健康服務管道的性別落差，並關注性與生殖健康和新冠肺炎疫情導致之健康不平等議題。 3. 本案英文版本請至本院性別平等會英文網站 (https://gec.ey.gov.tw/en/44A64D84C166AE4A) 下載；為便利國人參閱，本處特翻譯為中文版本 (如附件)，請於研擬相關政策及措施時納入參考，並協助轉知相關單位及公協會以達廣宣。</p> <p>來函刊登本局局內系統重要訊息公布欄供參考運用。</p>
6	<p>高雄市政府 111年12月2日 高市府社婦保字 第 11105925100 號函</p>	<p>函轉行政院秘書長公文，行政院辦理「111年性平觀察家養成挑戰有獎徵答」社會組個人、機關組團體競賽活動辦法，請踴躍參與並協助宣傳</p>	<p>1. 依據行政院秘書長 111 年 11 月 30 日院臺性平長字第 1110194549 號函辦理。 2. 為提升社會各界性別平等意識，旨揭活動以線上有獎徵答闖關遊戲方式，讓國人瞭解性別平等政策綱領各領域之相關性別議題，並鼓勵透過使用性別平等資料庫主題網站服務找尋相關答案，俾積極傳播性別平等觀念及培養對性別議題之興趣。 3. 旨揭活動於本 (111) 年 12 月 1 日上午 9 時至 12 月 30 日下午 5 時舉行，分為社會組個人、機關組團體競賽兩大類。請各機關協助廣為宣傳社會組個人競賽之相關訊息。機關組團體競賽</p> <p>來函刊登本局局內系統重要訊息公布欄及以 e-mail 方式通傳本局各單位同仁知悉並自行報名參加。</p>

項次	辦理依據	宣 傳 內 容	宣 導 方 式
		<p>部分，亦請轉知機關內同仁踴躍參與，如參與同仁完成答題且成績達 80 分者，可取得公務人員終身學習時數 1 小時；地方政府等機關競賽成績排名各前 5 名之機關，可列為「行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之加分項目，承辦人並可依本次團體競賽結果辦理相關敘獎事宜。</p>	