

高雄市政府工務局 110 年度性別意識宣導及 性別意識培力訓練統計

一、本局針對「性別意識宣導」辦理 2 場宣導活動，並在各重要集會前，以投影片方式宣導「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」相關規定、CEDAW 內容及性別主流化 6 大實踐工具簡介等。辦理活動如下表：

工務局暨所屬機關 110 年 1 至 12 月辦理性別主流化實體研習 3 場次

日期	講師／主持人	課程名稱	參訓人數	性別比例	占總人數比例 (含職員及約聘僱人數)
110.08.03	無	播放「CEDAW 第 5 條－社會文化之改變與母性之保障」數位課程影片	79	男 59 人 (75%) 女 20 人 (25%)	14% (79/572)
110.09.29	顏任儀	性別意識培力課程－CEDAW 實務及案例研討－多元性別權益繪本導聆	38 人	男 19 人 (50%) 女 19 人 (50%)	7% (38/572)
110.10.20	高雄大 學校長 陳月端	CEDAW 與工務單位業務關聯性之實務及案例研討	51 人	男 26 人 (51%) 女 25 人 (49%)	9% (51/572)

二、高雄市政府工務局 110 年性別主流化上課情形（扣除留職停薪、延長病假及考試錄取分配訓練人員）

110 年性別課程（每年需達 100%）		110 年性別課程主管人員部分（每年需達 100%）		109-110 年 CEDAW 課程，主管人員實體課程參訓人數（109-110 年須達 15%，109-112 年須達 30%）		109-110 年 CEDAW 課程參訓人數調查表（109-110 年須達 15%，109-112 年須達 30%）	
機關現有職員總數（以 12 月 31 日為準，編制內銓敘審定有案之所有職員，及包含正副首長、主管人員、約聘僱人員）	215	主管人員總數(含正副首長)	45	主管人員總數(含正副首長)	45	機關編制員額數加約聘僱人員數(同預算書上編制員額數再加上機關內約聘僱人員數)	254
因留職停薪、延長病假人員	2	正副首長人數	3	109-110 年應完成 CEDAW 實體課程主管人數(主管人數*15%)	7	109-110 年應完成 CEDAW 實體課程人數(編制人數*15%)	39
機關已完成參訓 2 小時以上總人數	213	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	45	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	27	機關已完成參訓 2 小時以上總人數	90
男性職員總數（編制內銓敘審定有案男性總數，包含正副首長、主管人員、約聘僱人員）	126	男性主管總數(含正副首長)	33	男性主管總數(含正副首長)	33	男性職員總數（編制內銓敘審定有案男性總數，包含正副首長、主管人員）	126
男性職員參訓 2 小時以上人數	126	男性主管參訓 2 小時人數	33	男性主管參訓 2 小時人數	20	男性職員參訓 2 小時以上人數	43
女性職員總數（編制內銓敘審定有案女性總數，包含正副首長、主管人員、約聘僱人員）	87	女性主管人數(含正副首長)	12	女性主管人數(含正副首長)	12	女性職員總數（編制內銓敘審定有案女性總數，包含正副首長、主管人員）	87
女性職員參訓 2 小時以上人數	87	女性主管參訓 2 小時人數	12	女性主管參訓 2 小時人數	7	女性職員參訓 2 小時以上人數	47

同仁除自行進行數位研習，亦薦送報名本局暨所屬機關策略聯盟實體課程，110 年底參加性別主流化相關訓練課程達 2 小時人數比例達 100%；109-110 年 CEDAW 實體課程主管人員參訓 2 小時人數比例達 60%，參加 CEDAW 實體課程的一般人員參訓達 2 小時人數比例亦高達 35%，皆遠高於 109-110 年應達成 15% 要求。

三、高雄市政府工務局新建工程處 110 年性別主流化上課情形（扣除留職

停薪、延長病假及考試錄取分配訓練人員)

110 年性別課程 (每年需達 100%)		110 年性別課程主管人員部分 (每年需達 100%)		109-110 年 CEDAW 課程, 主管人員實體課程參訓人數 (109-110 年須達 15%, 109-112 年須達 30%)		109-110 年 CEDAW 課程參訓人數調查表 (109-110 年須達 15%, 109-112 年須達 30%)	
機關現有職員總數 (以 12 月 31 日為準, 編制內銓敘審定有案之所有職員, 及包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	152	主管人員總數(含正副首長)	31	主管人員總數 (含正副首長)	31	機關編制員額數加約聘僱人員數 (同預算書上編制員額數再加上機關內約聘僱人員數)	193
因留職停薪、延長病假人員	4	正副首長人數	2	109-110 年應完成 CEDAW 實體課程主管人數 (主管人數 *15%)	5	109-110 年應完成 CEDAW 實體課程人數 (編制人數*15%)	29
機關已完成參訓 2 小時以上總人數	148	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	31	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	28	機關已完成參訓 2 小時以上總人數	119
男性職員總數 (編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	92	男性主管總數(含正副首長)	22	男性主管總數 (含正副首長)	22	男性職員總數 (編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員)	92
男性職員參訓 2 小時以上人數	92	男性主管參訓 2 小時人數	22	男性主管參訓 2 小時人數	19	男性職員參訓 2 小時以上人數	76
女性職員總數 (編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	56	女性主管人數(含正副首長)	9	女性主管人數 (含正副首長)	9	女性職員總數 (編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員)	56
女性職員參訓 2 小時以上人數	56	女性主管參訓 2 小時人數	9	女性主管參訓 2 小時人數	9	女性職員參訓 2 小時以上人數	43

該處之同仁除自行進行數位研習, 亦薦送報名本局暨所屬機關策略聯盟實體課程, 110 年底參加性別主流化相關訓練課程達 2 小時人數比例達 100%; 109-110 年 CEDAW 實體課程主管人員參訓達 2 小時人數比例達 90%, 參加 CEDAW 實體課程一般人員參訓達 2 小時人數比例亦高達 62%, 皆遠高於 109-110 年應達成 15% 要求。

四、高雄市政府工務局養護工程處 110 年性別主流化上課情形 (扣除留職

停薪、延長病假及考試錄取分配訓練人員)

110 年性別課程 (每年需達 100%)		110 年性別課程主管人員部分 (每年需達 100%)		109-110 年 CEDAW 課程, 主管人員實體課程參訓人數 (109-110 年須達 15%, 109-112 年須達 30%)		109-110 年 CEDAW 課程參訓人數調查表 (109-110 年須達 15%, 109-112 年須達 30%)	
機關現有職員總數 (以 12 月 31 日為準, 編制內銓敘審定有案之所有職員, 及包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	173	主管人員總數(含正副首長)	59	主管人員總數 (含正副首長)	59	機關編制員額數加約聘僱人員數 (同預算書上編制員額數再加上機關內約聘僱人員數)	218
因留職停薪、延長病假人員	2	正副首長人數	3	109-110 年應完成 CEDAW 實體課程主管人數 (主管人數 *15%)	9	109-110 年應完成 CEDAW 實體課程人數 (編制人數*15%)	33
機關已完成參訓 2 小時以上總人數	171	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	59	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	18	機關已完成參訓 2 小時以上總人數	48
男性職員總數 (編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	112	男性主管總數(含正副首長)	45	男性主管總數 (含正副首長)	45	男性職員總數 (編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	112
男性職員參訓 2 小時以上人數	112	男性主管參訓 2 小時人數	45	男性主管參訓 2 小時人數	11	男性職員參訓 2 小時以上人數	27
女性職員總數 (編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	59	女性主管人數(含正副首長)	14	女性主管人數 (含正副首長)	14	女性職員總數 (編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	59
女性職員參訓 2 小時以上人數	59	女性主管參訓 2 小時人數	14	女性主管參訓 2 小時人數	7	女性職員參訓 2 小時以上人數	21

該處之同仁除自行進行數位研習, 亦薦送報名本局暨所屬機關策略聯盟實體課程, 110 年底參加性別主流化相關訓練課程達 2 小時人數比例達 100%; 109-110 年 CEDAW 實體課程主管人員參訓達 2 小時人數比例達 31%, 參加 CEDAW 實體課程一般人員參訓達 2 小時人數比例亦高達 22%, 皆高於 109-110 年應達成 15% 要求。

五、高雄市政府工務局違章建築處理大隊 110 年性別主流化上課情形 (扣

除留職停薪、延長病假及考試錄取分配訓練人員)

110 年性別課程 (每年需達 100%)		110 年性別課程主管人員部分 (每年需達 100%)		109-110 年 CEDAW 課程, 主管人員實體課程參訓人數 (109-110 年須達 15%, 109-112 年須達 30%)		109-110 年 CEDAW 課程參訓人數調查表 (109-110 年須達 15%, 109-112 年須達 30%)	
機關現有職員總數 (以 12 月 31 日為準, 編制內銓敘審定有案之所有職員, 及包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	32	主管人員總數(含正副首長)	6	主管人員總數 (含正副首長)	6	機關編制員額數加約聘僱人員數 (同預算書上編制員額數再加上機關內約聘僱人員數)	37
因留職停薪、延長病假人員	0	正副首長人數	2	109-110 年應完成 CEDAW 實體課程主管人數 (主管人數 *15%)	1	109-110 年應完成 CEDAW 實體課程人數 (編制人數*15%)	6
機關已完成參訓 2 小時以上總人數	32	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	6	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	6	機關已完成參訓 2 小時以上總人數	32
男性職員總數 (編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	26	男性主管總數(含正副首長)	6	男性主管總數 (含正副首長)	6	男性職員總數 (編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員)	26
男性職員參訓 2 小時以上人數	26	男性主管參訓 2 小時人數	6	男性主管參訓 2 小時人數	6	男性職員參訓 2 小時以上人數	26
女性職員總數 (編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	6	女性主管人數(含正副首長)	0	女性主管人數 (含正副首長)	0	女性職員總數 (編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員)	6
女性職員參訓 2 小時以上人數	6	女性主管參訓 2 小時人數	0	女性主管參訓 2 小時人數	0	女性職員參訓 2 小時以上人數	6

該大隊之同仁 110 年底參加性別主流化相關訓練課程達 2 小時人數比例達 100%; 109-110 年 CEDAW 實體課程主管人員參訓達 2 小時人數比例達 100%, 參加 CEDAW 實體課程一般人員參訓達 2 小時人數比例亦高達 86%, 皆遠高於 109-110 年應達成 15% 要求。