

# 高雄市政府工務局 109 年度性別意識宣導及 性別意識培力訓練統計

一、本局針對「性別意識宣導」辦理 2 場宣導活動，並在各重要集會前，以投影片方式宣導「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」相關規定、CEDAW 內容及性別主流化 6 大實踐工具簡介等。辦理活動如下表：

工務局暨所屬機關 109 年 1 至 12 月辦理性別主流化實體研習 2 場次

日期	講師／主持人	課程名稱	參訓人數	性別比例	占總人數比例 (含職員及約聘僱人數)
109.08.25	陳教授 政智	CEDAW、性騷擾防治研習	118 人	男 60 人 (51%) 女 58 人 (49%)	20% (118/589)
109.10.14	楊法官 富強	CEDAW 實務及 案例研討-實 務法律議題	61 人	男 29 人 (48%) 女 32 人 (52%)	10% (61/589)

二、高雄市政府工務局 109 年性別主流化上課情形（扣除留職停薪、延長病假及考試錄取分配訓練人員）

109 年性別課程（每年需達 100%）	109 年性別課程主管人員部分（每年需達 100%）	109 年 CEDAW 課程，主管人員實體課程參訓人數（109 年須達 5%，109-112 年須達 30%）	109 年 CEDAW 課程參訓人數調查表（109 年須達 5%，109-112 年須達 30%）				
機關現有職員總數（以 12 月 31 日為準，編制內銓敘審定有案之所有職員，及包含正副首長、主管人員、約聘僱人員）	221	主管人員總數(含正副首長)	44	機關編制員額數加約聘僱人員數（同預算書上編制員額數再加上機關內約聘僱人員數）	255		
因留職停薪、延長病假人員	2	正副首長人數	3	109 年應完成 CEDAW 實體課程主管人數（主	3	109 年應完成 CEDAW 實體課程人數（編制人數*5%）	13

				管人數*5%)			
機關已完成參訓 2 小時以上總人數	221	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	44	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	30	機關已完成參訓 2 小時以上總人數	71
男性職員總數 (編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	133	男性主管總數(含正副首長)	34	男性主管總數 (含正副首長)	34	男性職員總數 (編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員)	133
男性職員參訓 2 小時以上人數	133	男性主管參訓 2 小時人數	34	男性主管參訓 2 小時人數	22	男性職員參訓 2 小時以上人數	40
女性職員總數 (編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	88	女性主管人數(含正副首長)	10	女性主管人數 (含正副首長)	10	女性職員總數 (編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員)	88
女性職員參訓 2 小時以上人數	88	女性主管參訓 2 小時人數	10	女性主管參訓 2 小時人數	8	女性職員參訓 2 小時以上人數	31

本局同仁除自行進行數位研習，亦薦送報名本局暨所屬機關策略聯盟實體課程，109 年底參加性別主流化相關訓練課程達 2 小時人數比例達 100%，CEDAW 實體課程主管人員參訓 2 小時人數比例達 68%，參加 CEDAW 實體課程的一般人員參訓達 2 小時人數比例亦高達 28%，皆遠高於 109 年應達成 5% 要求。

### 三、高雄市政府工務局新建工程處 109 年性別主流化上課情形 (扣除留職停薪、延長病假及考試錄取分配訓練人員)

109 年性別課程 (每年需達 100%)		109 年性別課程主管人員部分 (每年需達 100%)		109 年 CEDAW 課程, 主管人員實體課程參訓人數 (109 年須達 5%, 109-112 年須達 30%)		109 年 CEDAW 課程參訓人數調查表 (109 年須達 5%, 109-112 年須達 30%)	
機關現有職員總數 (以 12 月 31 日為準, 編制內銓敘審定有案之所有職員, 及包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	159	主管人員總數(含正副首長)	30	主管人員總數 (含正副首長)	30	機關編制員額數加約聘僱人員數 (同預算書上編制員額數再加上機關內約聘僱人員數)	192
因留職停薪、延長病假	3	正副首長人數	2	109 年應完成	2	109 年應完成	10

人員				CEDAW 實體課程主管人數(主管人數*5%)		CEDAW 實體課程人數(編制人數*5%)	
機關已完成參訓 2 小時以上總人數	158	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	30	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	24	機關已完成參訓 2 小時以上總人數	103
男性職員總數(編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	99	男性主管總數(含正副首長)	21	男性主管總數(含正副首長)	21	男性職員總數(編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員)	99
男性職員參訓 2 小時以上人數	99	男性主管參訓 2 小時人數	21	男性主管參訓 2 小時人數	16	男性職員參訓 2 小時以上人數	68
女性職員總數(編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	60	女性主管人數(含正副首長)	9	女性主管人數(含正副首長)	9	女性職員總數(編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員)	60
女性職員參訓 2 小時以上人數	59	女性主管參訓 2 小時人數	9	女性主管參訓 2 小時人數	8	女性職員參訓 2 小時以上人數	35

該處之同仁除自行進行數位研習，亦薦送報名本局暨所屬機關策略聯盟實體課程，109 年底參加性別主流化相關訓練課程達 2 小時人數比例達 100% (不含黃安華 1 人留職停薪未完成)，CEDAW 實體課程主管人員參訓達 2 小時人數比例達 80%，參加 CEDAW 實體課程一般人員參訓達 2 小時人數比例亦高達 54%，皆遠高於 109 年應達成 5% 要求。

#### 四、高雄市政府工務局養護工程處 109 年性別主流化上課情形 (扣除留職停薪、延長病假及考試錄取分配訓練人員)

109 年性別課程 (每年需達 100%)	109 年性別課程主管人員部分 (每年需達 100%)	109 年 CEDAW 課程，主管人員實體課程參訓人數 (109 年須達 5%，109-112 年須達 30%)	109 年 CEDAW 課程參訓人數調查表 (109 年須達 5%，109-112 年須達 30%)
-----------------------	-----------------------------	--	--

機關現有職員總數（以12月31日為準，編制內銓敘審定有案之所有職員，及包含正副首長、主管人員、約聘僱人員）	173	主管人員總數(含正副首長)	50	機關現有職員總數（以12月31日為準，編制內銓敘審定有案之所有職員，及包含正副首長、主管人員、約聘僱人員）	173	主管人員總數（含正副首長）	50
因留職停薪、延長病假人員	4	正副首長人數	3	因留職停薪、延長病假、考試錄取分配訓練人員	4	正副首長人數	3
機關已完成參訓 2 小時以上總人數	173	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	50	機關已完成參訓 2 小時以上總人數	173	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	50
男性職員總數（編制內銓敘審定有案男性總數，包含正副首長、主管人員、約聘僱人員）	113	男性主管總數(含正副首長)	37	男性職員總數（編制內銓敘審定有案男性總數，包含正副首長、主管人員、約聘僱人員）	113	男性主管總數（含正副首長）	37
男性職員參訓 2 小時以上人數	113	男性主管參訓 2 小時人數	37	男性職員參訓 2 小時以上人數	113	男性主管參訓 2 小時人數	37
女性職員總數（編制內銓敘審定有案女性總數，包含正副首長、主管人員、約聘僱人員）	60	女性主管人數(含正副首長)	13	女性職員總數（編制內銓敘審定有案女性總數，包含正副首長、主管人員、約聘僱人員）	60	女性主管人數（含正副首長）	13
女性職員參訓 2 小時以上人數	60	女性主管參訓 2 小時人數	13	女性職員參訓 2 小時以上人數	60	女性主管參訓 2 小時人數	13

該處之同仁除自行進行數位研習，亦薦送報名本局暨所屬機關策略聯盟實體課程，109年底參加性別主流化相關訓練課程達2小時人數比例達100%，CEDAW 實體課程主管人員參訓達2小時人數比例達16%，參加

CEDAW 實體課程一般人員參訓達 2 小時人數比例亦高達 14%，皆遠高於 109 年應達成 5% 要求。

五、高雄市政府工務局違章建築處理大隊 109 年性別主流化上課情形（扣除留職停薪、延長病假及考試錄取分配訓練人員）

109 年性別課程（每年需達 100%）		109 年性別課程主管人員部分（每年需達 100%）		109 年 CEDAW 課程，主管人員實體課程參訓人數（109 年須達 5%，109-112 年須達 30%）		109 年 CEDAW 課程參訓人數調查表（109 年須達 5%，109-112 年須達 30%）	
機關現有職員總數（以 12 月 31 日為準，編制內銓敘審定有案之所有職員，及包含正副首長、主管人員、約聘僱人員）	32	主管人員總數(含正副首長)	6	主管人員總數(含正副首長)	6	機關編制員額數加約聘僱人員數(同預算書上編制員額數再加上機關內約聘僱人員數)	37
因留職停薪、延長病假人員	1	正副首長人數	2	109 年應完成 CEDAW 實體課程主管人數(主管人數*5%)	1	109 年應完成 CEDAW 實體課程人數(編制人數*5%)	2
機關已完成參訓 2 小時以上總人數	32	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	6	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	5	機關已完成參訓 2 小時以上總人數	23
男性職員總數（編制內銓敘審定有案男性總數，包含正副首長、主管人員、約聘僱人員）	26	男性主管總數(含正副首長)	6	男性主管總數(含正副首長)	6	男性職員總數（編制內銓敘審定有案男性總數，包含正副首長、主管人員）	26
男性職員參訓 2 小時以上人數	26	男性主管參訓 2 小時人數	6	男性主管參訓 2 小時人數	5	男性職員參訓 2 小時以上人數	18
女性職員總數（編制內銓敘審定有案女性總數，包含正副首長、主管人員、約聘僱人員）	6	女性主管人數(含正副首長)	0	女性主管人數(含正副首長)	0	女性職員總數（編制內銓敘審定有案女性總數，包含正副首長、主管人員）	6
女性職員參訓 2 小時以上人數	6	女性主管參訓 2 小時人數	0	女性主管參訓 2 小時人數	0	女性職員參訓 2 小時以上人數	5

該大隊之同仁 109 年底參加性別主流化相關訓練課程達 2 小時人數比例達

100%，CEDAW 實體課程主管人員參訓達 2 小時人數比例達 83%，參加 CEDAW 實體課程一般人員參訓達 2 小時人數比例亦高達 62%，皆遠高於 109 年應達成 5% 要求。