

## 高雄市政府工務局 107 年度性別意識宣導及性別意識培力訓練統計

一、本局針對「性別意識宣導」者有辦理 2 場宣導活動；在各項集會（含讀書會活動）前，以投影片方式宣導「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」相關規定、CEDAW 的內容及性別主流化 6 大實踐工具簡介等。各項集會活動如下表：

### 工務局暨所屬機關 107 年 1 至 12 月辦理性別主流化實體研習 2 場次

日期	講師/ 主持人	課程名稱	參訓 人數	性別比例	占總人數比例 (含職員及約聘 僱人數)
107.3.22	楊富強 法官	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務案例及法規研討	183 人	男 106 人 (58%) 女 77 人 (42%)	30.81% (183/594)
107.6.26	陳政智 教授	CEDAW 實務及 案例研討	108 人	男 86 人 (80%) 女 22 人 (20%)	18.18% (108/594)

二、高雄市政府工務局 107 年性別主流化上課情形（扣除留職停薪及考試錄取分配訓練人員）

本局同仁除同仁自行進行數位研習，亦薦送報名本局暨所屬機關策略聯盟實體課程，截至 106 參加性別主流化相關訓練課程達二小時人數比例達 100%。

107 年性別課程(每年需達 100%)		106-107 年 CEDAW 課程，實體課程人數 (3 年內須達 30%)		106-107 年 CEDAW 課程參訓人數調查表 (106-108 年應達成 100%)	
機關現有職員總數(以 12 月 31 日為準，編制內銓敘審定有案之所有職員，及包含正副首長、主管人員)	181	機關編制員額數(同預算書上之職員法定編制員額數)	230	機關現有職員總數(以 12 月 31 日為準，編制內銓敘審定有案之所有職員，及包含正副首長、主管人員)	181
因留職停薪、延長病假、停職等非在職人數	3	應完成 CEDAW「實務及案例研討」實體課程人數(編制人數*30%)	69	因留職停薪、延長病假、停職等非在職人數	3
機關已完成參訓 2 小時以上總人數	178	機關已完成參訓 3 小時以上總人數	128	機關已完成參訓 3 小時以上總人數	131

男性職員總數(編制內銓敘審定有案男性總數,包含正副首長、主管人員)	123	男性職員總數(編制內銓敘審定有案男性總數,包含正副首長、主管人員)	129	男性職員總數(編制內銓敘審定有案男性總數,包含正副首長、主管人員)	129
男性職員參訓 2 小時以上人數	123	男性職員參訓 3 小時以上人數	83	男性職員參訓 3 小時以上人數	87
女性職員總數(編制內銓敘審定有案女性總數,包含正副首長、主管人員)	58	女性職員總數(編制內銓敘審定有案女性總數,包含正副首長、主管人員)	61	女性職員總數(編制內銓敘審定有案女性總數,包含正副首長、主管人員)	61
女性職員參訓 2 小時以上人數	55	女性職員參訓 3 小時以上人數	45	女性職員參訓 3 小時以上人數	44

本局暨所屬機關人事室如有辦理相關 CEDAW 相關課程訓練，請鼓勵所屬同仁踴躍參與（請指派未參加 CEDAW 課程優先參與），如無法參加實體課程訓練者，請上數位學習平台如 E 等公務員：

<https://elearn.hrd.gov.tw/mooc/index.php> 等數位學習平台進行數位學習，也請所屬機關提醒同仁依限完成 CEDAW 及相關課程，依照高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫，各機關 108 年以前 CEDAW 課程時數參訓三小時者須達 100%。