

高雄市政府工務局 106 年度性別意識宣導及性別意識培力訓練統計

一、本局針對「性別意識宣導」者有辦理 2 場宣導活動；在各項集會（含讀書會活動）前，以投影片方式宣導「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」相關規定、CEDAW 的內容及性別主流化 6 大實踐工具簡介等。各項集會活動如下表：（本局暨所屬機關男性 364，女性 157 人，共 521 人）

| 日期 | 場次 | 宣導情形 | 參訓人數 | 性別統計(比例) | 機關人數(比例) |
|----------|-------------------------------------|------|------|------------------------------|------------|
| 106.4.27 | 廉政(公務)倫理及人權教育 | 會前宣導 | 51 | 男 31 人 (61%) 女 20 人 (39%) | 521 (9.8%) |
| 106.11.6 | 本局暨所屬機關 106 年度第 1 次新進人員座談與訓練暨局長有約活動 | 會前宣導 | 52 | 男 29 人 (63%) 女 17 人 (37%) | 521 (8.8%) |

二、高雄市政府工務局 106 年性別主流化上課情形（扣除留職停薪及考試錄取分配訓練人員）

本局同仁除同仁自行進行數位研習，亦薦送報名本局暨所屬機關策略聯盟實體課程，截至 106 參加性別主流化相關訓練課程達二小時人數比例達 100%。

| 106 年性別課程(每年需達 100%) | | 106 年 CEDAW 課程，實體課程人數 (3 年內須達 30%) | | 106 年 1-12 月 CEDAW 課程參訓人數調查表(106-108 年應達成 100%) | |
|---|-----|------------------------------------|-----|---|-----|
| 機關現有職員總數(以 12 月 31 日為準，編制內銓敘審定有案之所有職員，及包含正副首長、主管人員) | 190 | 機關編制員額數(同預算書上之職員法定編制員額數) | 228 | 機關現有職員總數(以 12 月 31 日為準，編制內銓敘審定有案之所有職員，及包含正副首長、主管人員) | 190 |
| 因留職停薪、延長病假、停職等非在職人數 | 3 | 應完成 CEDAW「實務及案例研討」實體課程人數(編制人數*30%) | 68 | 因留職停薪、延長病假、停職等非在職人數 | 3 |
| 機關已完成參訓 2 小時以上總人數 | 187 | 機關已完成參訓 3 小時以上總人數 | 57 | 機關已完成參訓 3 小時以上總人數 | 57 |
| 男性職員總數(編制內銓敘審定有案男性總數，包含正副首長、主管人員) | 135 | 男性職員總數(編制內銓敘審定有案男性總數，包含正副首長、主管人員) | 135 | 男性職員總數(編制內銓敘審定有案男性總數，包含正副首長、主管人員) | 135 |

| | | | | | |
|-----------------------------------|-----|-----------------------------------|----|-----------------------------------|----|
| 男性職員參訓 2 小時以上人數 | 134 | 男性職員參訓 3 小時以上人數 | 32 | 男性職員參訓 3 小時以上人數 | 32 |
| 女性職員總數(編制內銓敘審定有案女性總數,包含正副首長、主管人員) | 55 | 女性職員總數(編制內銓敘審定有案女性總數,包含正副首長、主管人員) | 55 | 女性職員總數(編制內銓敘審定有案女性總數,包含正副首長、主管人員) | 56 |
| 女性職員參訓 2 小時以上人數 | 53 | 女性職員參訓 3 小時以上人數 | 25 | 女性職員參訓 3 小時以上人數 | 25 |

本局暨所屬機關人事室如有辦理相關 CEDAW 相關課程訓練，請鼓勵所屬同仁踴躍參與（請指派未參加 CEDAW 課程優先參與），如無法參加實體課程訓練者，請上數位學習平台如 E 等公務員：

<https://elearn.hrd.gov.tw/mooc/index.php> 等數位學習平台進行數位學習，也請所屬機關提醒同仁依限完成 CEDAW 及相關課程，依照高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫，各機關 108 年以前 CEDAW 課程時數參訓三小時者須達 100%。