

114 年度統計分析



滿足不同性別工作環境需求-高雄市政府 新建工程勞工施工環境調查分析



高雄市政府工務局

114 年 6 月

壹、前言

因應性別平權與勞動市場多元化之趨勢，高雄市政府工務局新建工程處（以下簡稱本局新工處）持續關注工地職場中不同性別勞工之工作環境與需求，並依據《勞工安全衛生法》與《性別工作平等法》等相關法規，推動性別友善措施。為此，本局新工處辦理「勞工工作環境問卷調查」，藉由實地蒐集工地勞工意見與基本資料，調查項目包含廁所設施、休息空間、安全防護、性別平等與工作安排等五大面向，並透過問卷評分與基本資料分析。本文彙整本局新工處109年至113年之調查結果，敘述性別分布、年齡層級與年資結構概況，觀察不同性別勞工之滿意度感受及其變化，作為優化政策與工程管理制度之依據，促進營建職場之安全、尊重與性別平等發展。

貳、問卷設計

本問卷依據《性別工作平等法》、《勞工安全衛生法》及相關勞動法規，並參酌實際工地管理需求與性別友善政策方向進行設計，目的在於瞭解本局新工處轄下工程現場勞工的工作環境實況與性別平等措施落實情形。問卷設計以政策回饋與實務應用為核心，區分為五大構面，分別為：工程資料、個人背景、工作環境、安全保障與性別友善制度等。問卷題型以封閉式選項為主，方便進行量化與類別分析。各構面說明如下：

一、工程基本資料：蒐集工程名稱、地點、金額類型與承包廠商等資訊，作為樣本分類與背景分析基礎。

二、受訪者基本資料：包括性別、年齡、工作性質及營建業從業年資，作為樣本特性描述與交叉分析依據。

三、工作環境與勞動權益現況：針對休息空間、廁所設置與清潔、夜

間安全設施等項目進行評估，並納入妊娠或產後女性不得從事危險性或有害性工作的認知與執行情形。

四、工作性別平等現況：評估同工同酬、招募無性別歧視等性別平權措施的實際推動情況。

五、性騷擾防治現況：檢視法令宣導、申訴管道設置與相關制度的認知度與可及性。

本問卷調查配合本局新工處辦理之工地勞安督導作業，採現場填答方式辦理，並由督導人員統一說明與回收，以確保問卷填答之正確性與回應內容之真實性。

參、調查結果統計與分析

一、調查結果

自109年起，本局新工處持續推動營建工地勞工工作環境之問卷調查，並結合年度勞安督導作業進行資料蒐集。從歷年統計可見，問卷發出與回收份數整體呈穩定成長趨勢，顯示調查制度逐步建立與現場參與度提高。有效回收率大多維持在八成以上，反映調查具高度信效度。

特別值得關注的是，女性受訪者占比由109年約18.01%，113年提升至31.68%，顯示女性勞工參與營建工地工作的比例上升，亦反映近年性別友善政策逐步產生成效，女性於工地現場之實質參與度已具有統計意義。此一結構變化，亦提供後續進行性別差異比較分析與政策回饋的重要依據(如表1)。

表1.近年本局新工處營建工地勞工工作環境之問卷調查

年度	發出份數	回收份數	有效回收率	男性問卷數		女性問卷數	
					占比(%)		占比(%)
109年	300	272	90.67	223	81.99	49	18.01
110年	135	117	86.67	86	73.50	31	26.50
111年	280	276	98.57	236	85.51	40	14.49
112年	350	332	94.86	275	82.83	57	17.17
113年	115	101	87.83	69	68.32	32	31.68

資料來源：本文自行整理

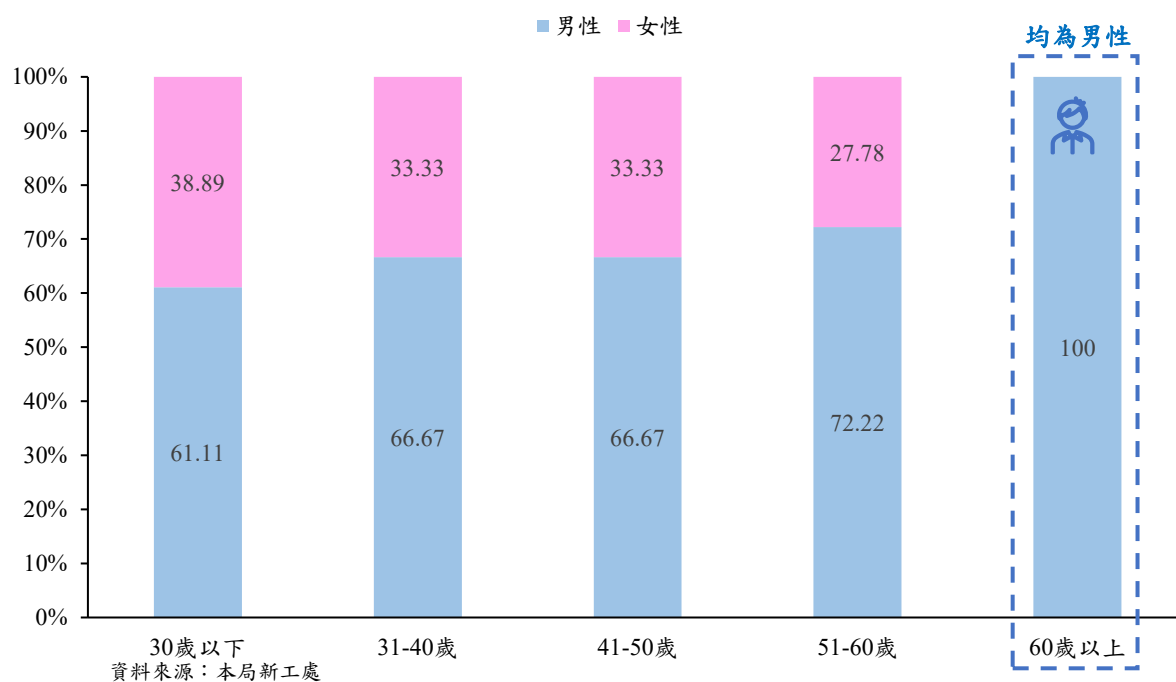
二、統計分析

(一)根據本局新工處113年勞工工作環境問卷調查-按年齡分，男性在各年齡層中占較大比例，隨著年齡增長，男性比例逐步上升，女性則逐漸下降。特別在60歲以上年齡層，無女性勞工參與。整體而言，女性勞工主要集中於年輕至中年齡層，且高齡層女性參與率較低。

根據本局新工處113年勞工工作環境問卷調查-基本資料之年齡與性別分布資料，男性在所有年齡層中均占較大比例。具體數據顯示，在30歲以下，男性占約61.11%，女性占約38.89%；31-40歲，男性占約66.67%，女性占約33.33%；41-50歲，男性占約66.67%，女性占約33.33%；51-60歲，男性占約72.22%，女性占約27.78%；60歲以上，男性占100%，此年齡層中無女性勞工參與。整體而言，隨著年齡增長，男性比例逐漸上升，尤其

在60歲以上年齡層，所有勞工均為男性，反映女性勞工在高齡層級之參與比例相對較少，可能受限於勞動市場結構或家庭照顧因素(如圖1)。

圖1.本局新工處勞工工作環境問卷調查-按年齡分
113年

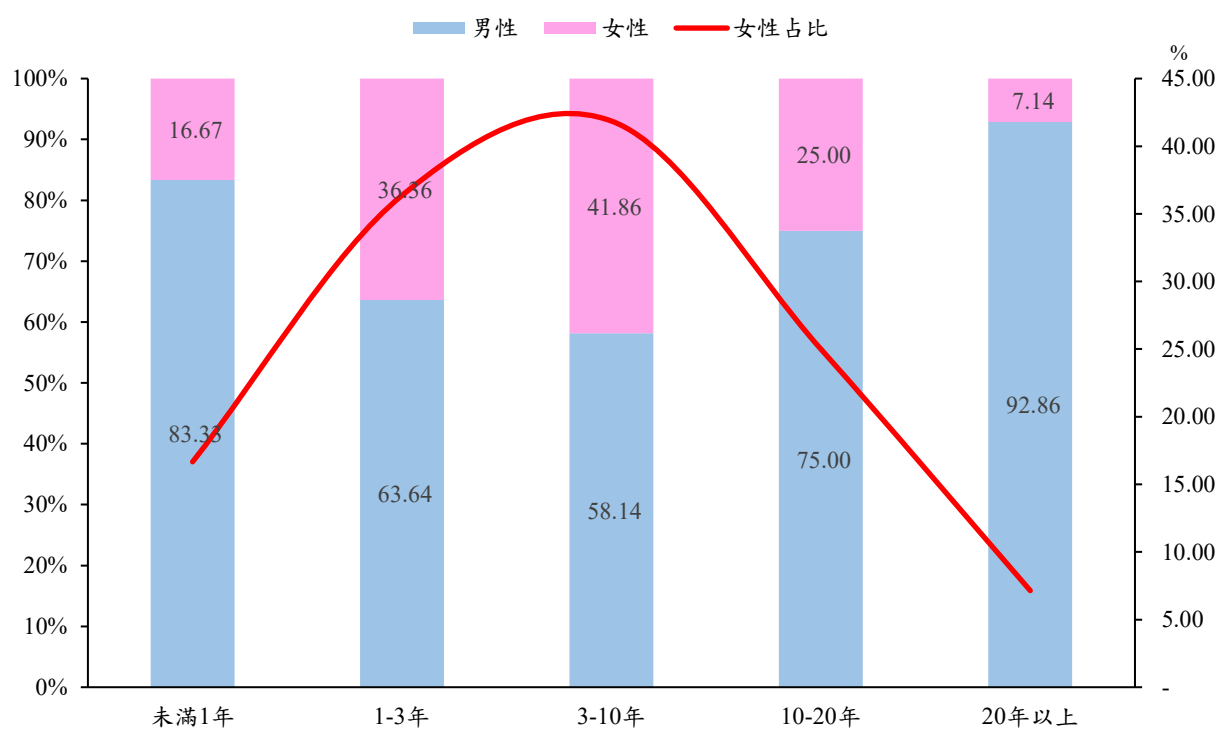


(二)113年勞工工作環境問卷調查-按年資分，可知男性在各年資層中占比均高於女性，其中年資3-10年為女性參與的高峰期，之後隨著年資累積，女性比例逐步下降，尤以年資20年以上者差距最為明顯（男性92.86%、女性7.14%）。

根據本局新工處113年勞工工作環境問卷調查-基本資料之年資與性別分布資料，顯示男性在各年資層級中占據較大比例，女性則在3-10年占比最大。觀察各年資層，其中未滿1年，男性占約83.33%、女性占約16.67%；1-3年，男性占約63.64%、女性占約36.36%；3-10年，男性占約58.14%、女性占約41.86%；10-

20年，男性占約75.00%、女性占約25.00%；20年以上，男性占約92.86%、女性占約7.14%。整體而言，年資3–10年為女性參與的高峰期，之後隨著年資累積，女性比例逐步下降，尤以年資20年以上者差距最為明顯，反映女性在長期工作留任上的挑戰與流動現象，值得持續關注並進行制度性檢討(如圖2)。

圖2.本局新工處勞工工作環境問卷調查-按年資分
113年

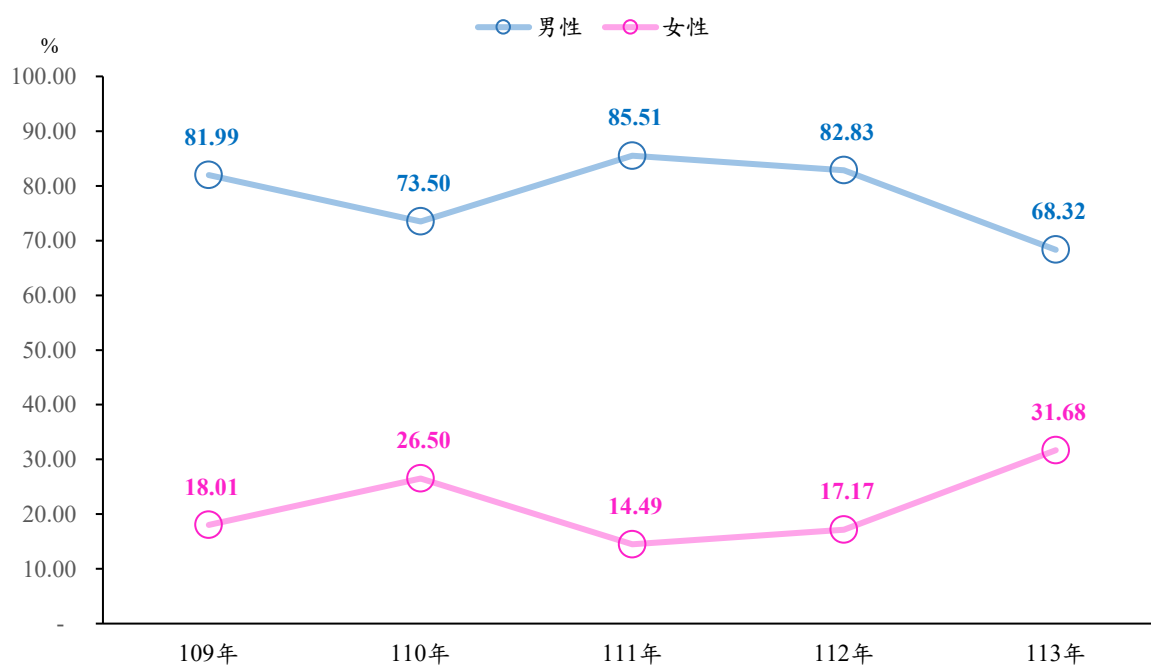


資料來源：本局新工處

(三)根據本局新工處勞工工作環境問卷調查的歷年性別比例資料，從109年到113年，男性比例整體下降，女性比例呈現上升趨勢。109年男性占約81.99%，女性占約18.01%；113年男性占約68.32%，女性占約31.68%。其中，113年女性比例突破30%，顯示女性勞工參與度提高。

根據本局新工處113年勞工工作環境問卷調查的歷年性別比例資料，從109年到113年，男性勞工的比例整體呈下降趨勢，而女性勞工的比例呈現上升趨勢。具體來看，109年男性占約81.99%，女性占約18.01%；110年男性占約73.50%，女性占約26.50%；111年男性占約85.51%，女性占約14.49%；112年男性占約82.83%，女性占約17.17%；113年男性占約68.32%，女性占約31.68%。整體而言，女性勞工比例在113年達到最高，占約31.68%，顯示女性勞工參與度提高(如圖3)。

圖3.本局新工處歷年勞工工作環境問卷調查-按性別分
109-113年



資料來源：本局新工處

肆、問卷調查不同性別之滿意度分數

根據本局新工處113年勞工工作性別平等滿意度調查（涵蓋環境空間設施、工作性別平等及性騷擾防治三大面向），並採用5點量表進行滿意度評估，其中5分代表「非常滿意」、4分為「滿意」、3分為「尚可」、2分為「不滿意」、1分為「非常不滿意」，本文滿意度分數計算公式及說明如下：

1. 男性 β_{ij} 平均分數=所有男性受訪者 β_i 得分加總/男生受訪人數
2. 女性 β_{ij} 平均分數=所有女性受訪者 β_i 得分加總/女生受訪人數
3. β_{ij} 代表本局新工處勞工工作環境問卷調查第i面向之第j問項，例如 β_{11} 代表第1個面向之第1個問項、 β_{22} 代表代表第2個面向之第2個問項，以此類推。

綜上，計算本局新工處歷年勞工工作環境問卷調查不同性別之滿意度分數如表2。

若與109年調查結果之比較顯示，在滿分為5分的評分制度下，男性在各調查項目之滿意度分數均有所提升。其中，環境空間設施方面，以休息室空間由4.15分提升至4.41分，升幅0.26分為最高；工作性別平等方面，以工資同工同酬由4.13分提升至4.33分，升幅0.20分表現最佳；性騷擾防治方面，則以宣導法令項目自4.18分提升至4.41分，升幅0.23分最為顯著（如表2）。

相較之下，女性在部分項目滿意度分數則呈現下降趨勢，尤以性別尊重（由4.27分降至4.03分，降幅0.24分）、時間安排（由4.24分降至4.06分，降幅0.18分）及廁所清潔（由4.06分降至3.91分，降幅0.15分）降幅較為顯著，其中性別尊重項目下降最多。除此之外，休息室空間與工資同工同酬方面，略有提升，分別自4.10分提升至4.25分（提升0.15分），以及由4.06分提升至4.13分（提升0.07分）（如表

2)。

綜上，男性勞工滿意度整體呈現上升趨勢，女性則在部分設施與性別尊重面向出現下降。尤其在如廁、休息與哺乳等設施方面，女性滿意度分數較低，顯示工地設計與管理尚未完全對應不同性別的實際需求，性別觀點下的使用體驗仍存在落差。建議未來應強化性別友善設施與管理標準，確保所有勞工皆能獲得安全與尊重的工作環境。

**表 2.本局新工處歷年勞工工作環境問卷調查不同性別之滿意度分數
109-113 年**

問卷項目 \ 性別		109年		110年		111年		112年		113年		較109年增減分數	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
環境空間設施	休息室空間	4.15	4.10	4.36	4.16	3.80	3.73	3.75	3.74	4.41	4.25	▲ 0.26	▲ 0.15
	廁所數量	4.11	4.06	4.10	3.90	3.78	3.70	3.84	3.86	4.26	3.97	▲ 0.15	▼ -0.09
	廁所清潔	4.12	4.06	4.21	4.26	3.78	3.80	3.88	3.82	4.25	3.91	▲ 0.13	▼ -0.15
	不同性別予以尊重	4.17	4.27	4.26	4.16	3.88	3.83	3.95	3.91	4.41	4.03	▲ 0.24	▼ -0.24
	夜間設施	4.20	4.14	4.27	4.10	3.90	3.90	3.85	3.76	4.35	4.09	▲ 0.15	▼ -0.05
	產後禁止之規定	4.23	4.24	4.37	4.35	3.86	3.93	3.84	3.93	4.30	4.12	▲ 0.07	▼ -0.12
	時間安排	4.13	4.24	4.24	4.35	3.89	3.98	3.81	3.89	4.30	4.06	▲ 0.17	▼ -0.18
工作性別平等	工資同工同酬	4.13	4.06	4.15	4.10	3.82	3.80	3.77	3.79	4.33	4.13	▲ 0.20	▲ 0.07
	招募性別限制	4.19	4.29	4.37	4.39	3.93	3.90	3.93	3.86	4.36	4.19	▲ 0.17	▼ -0.10
性騷擾防治	宣導法令	4.18	4.17	4.59	4.45	3.91	3.83	3.93	3.72	4.41	4.13	▲ 0.23	▼ -0.04

資料來源：本局新工處

伍、結論與建議

一、結論

- (一)女性勞工面臨較多職場挑戰：受限於衛生設施不足、休息空間不友善及性別刻板印象影響，女性勞工在工作現場面臨更多不便與隱性壓力。
- (二)性別評價存在落差：女性對於工作場所之安全性、隱私性及性別尊重度的評價普遍低於男性，顯示目前職場環境尚未完全滿足性別平等需求。
- (三)性別友善環境有助提升參與意願：多數受訪者認同，若施工現場能提供更完善之性別友善設施與制度，將有助於吸引及留任女性勞工，並提升整體勞動力穩定性與工程品質。

二、建議

- (一)增設性別友善設施：於公共工程現場規劃設置獨立廁所、更衣室及哺乳空間，強化女性基本生活機能保障，提升在地工作舒適度與尊嚴。
- (二)制定友善施工環境指引：研擬具體性別友善施工指標與最低設施標準，並納入工程招標規範與監工契約條款，以確保政策落實。
- (三)推動性別意識教育訓練：針對施工現場管理人員及作業團隊，定期辦理性別平等與職場尊重課程，建立共融、無歧視的工作氛圍。
- (四)鼓勵女性投入技術及管理職：提供女性培力課程、職涯輔導與獎勵機制，鼓勵其參與高技能及工程管理階層，拓展女性職涯發展空間。

附錄

高雄市政府工務局新建工程處 勞工工作環境問卷調查

一、工程基本資料

- 1.工程名稱:_____
- 2.工程位置:_____
- 3.工程金額:☐巨額金額☐查核金額☐公告金額
- 4.承包廠商:_____

二、受訪者基本資料

- 1.年齡:_____
- 2.性別:_____
- 3.工作性質:_____
- 4.公司名稱:_____
- 5.營建業從業年資:☐未滿一年☐1-3 年☐3-10 年☐10-20 年☐20 年以上

三、工作環境狀況

- 1.出工人數:☐10 人以下☐11~20 人☐21~30 人☐30 人以上
- 2.男性勞動者_____人，女性勞動者_____人
- 3.休息室空間:☐非常滿意☐滿意☐尚可☐不滿意☐非常不滿意
- 4.廁所的設計:☐男女共用☐男女分開設置（男廁____間，女廁____間）☐無廁所
- 5.廁所的數量:☐非常滿意☐滿意☐尚可☐不滿意☐非常不滿意
- 6.廁所的清潔:☐非常滿意☐滿意☐尚可☐不滿意☐非常不滿意
- 7.我與現場異性施工人員相處情形:☐非常滿意☐滿意☐尚可☐不滿意☐非常不滿意
- 8.於夜間工作時，工地設置之相關安全設施:☐非常滿意☐滿意☐尚可☐不滿意☐非常不滿意
- 9.針對妊娠中及產後未滿一年之女性勞動者禁止從事危險性或有害性工作之規定:☐非常滿意☐滿意☐尚可☐不滿意☐非常不滿意

10.工作時間安排可兼顧家庭:☐非常滿意☐滿意☐尚可☐不滿意☐非常不滿意

四、工作性別平等現況

11.工資同工同酬:☐非常滿意☐滿意☐尚可☐不滿意☐非常不滿意

12.招募員工時無性別限制或歧視女性:☐非常滿意☐滿意☐尚可☐不滿意☐非常不滿意

五、性騷擾防治現況:

13.公司宣導「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」等規定，讓工作者充分瞭解:☐非常滿意☐滿意☐尚可☐不滿意☐非常不滿意

14.工作環境設置性騷擾申訴機制或管道? ☐有☐沒有☐不知道