



# 高雄市政府新建工程處統計通報

## 新建工程處性別意識培力訓練辦理情形 (109-113 年)

一、參與率分析：男性參與率：109 與 113 年達到 100%，111 年最低為 98.72%，整體參與穩定但略有波動。女性參與率：波動幅度較大，110 年曾達 114.29%，但 112 年降至最低 95.92%。這顯示女性參與情況改善中但仍不穩定。性別比趨勢：整體性別比下降：表示女性參與逐年提升或男性參與比例減少。主管性別比高於平均：顯示男性主管對性別意識訓練更積極參與，但也可能反映主管職位中男性比例偏高。論壇與研討會參與：總共 8 場活動：男性參與人數普遍高於女性。性別比極端值活動：男性比例最高：110 年「CEDAW 第 5 條」影片，性別比達 295。女性比例相對高：113 年「霸凌與性騷擾 OUT！」專題演講，性別比為 173.33 (即男性比女性多，數值仍大於 100)。

依據新建工程處 109 年至 113 年的性別意識培力訓練性別參與率統計，以下是對性別參與率分析：1. 男性參與率：最高 100% (109、113 年)、最低 98.72% (111 年)，顯示出參與率在不同年份之間有波動。2. 女性參與率：最高 114.29% (110 年)、最低 95.92% (112 年)，顯示出女性的參與情況也有波動(如表 1、圖 1)。性別比分析與趨勢：1. 整體趨勢：性別比逐年下降，顯示男性比例減少或女性比例增加。2. 主管參與踴躍：主管性別比始終高於整體性別比，顯示男性主管更積極參與(如表 2、圖 2)。論壇／研討會參與性別比：109-113 年共辦理 8 場，男性人數普遍高於女性。最高男性比例活動：「CEDAW 第 5 條」影片 (110 年，性別比 295) 最高女性比例活動：「霸凌與性騷擾 OUT！」專題演講 (113 年，性別比 173.33) (如表 3)。

二、結論與建議：1. 男性參與穩定且踴躍，尤其是主管層。2. 女性參與逐漸上升，113 年已達與男性相同的 100%。3. 建議持續推動性別平衡，特別是在主管層與活動領域。

結論與建議：1. 男性參與性別訓練及論壇積極，尤其以主管最為明顯。2. 女性參與雖有波動，但近年已提升，113 年男女參與率皆達 100%。3. 建議持續推動女性參與與性別平衡，尤其於主管職務與活動領域。

表 1、本處每年參與人數(109 年-113 年)

年度	男性參加人數	男性參加比率	女性參加人數	女性參加比率
109 年	92	100%	50	98.04%
110 年	92	106.98%	56	114.29%
111 年	77	98.72%	44	97.78%
112 年	79	98.75%	47	95.92%
113 年	80	100%	51	100%



# 高雄市政府新建工程處統計通報

## 新建工程處性別意識培力訓練辦理情形 (109-113 年)

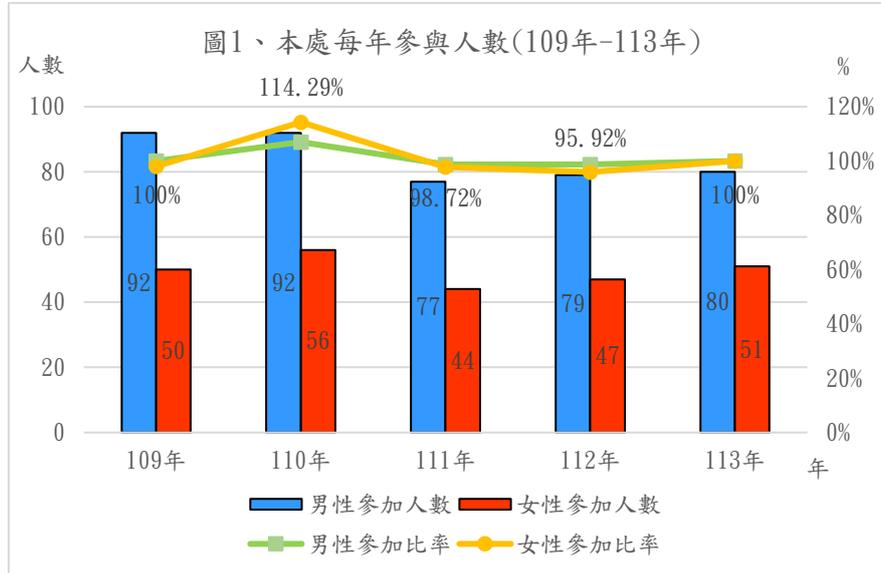


表 2、本處整體與主管／職員性別比(109 年-113 年)

年度	本處性別比	主管性別比	職員性別比
109 年	180.39	233.33	184.00
110 年	175.51	244.44	164.29
111 年	173.33	262.50	175.00
112 年	163.27	190.91	168.09
113 年	156.86	183.33	156.86

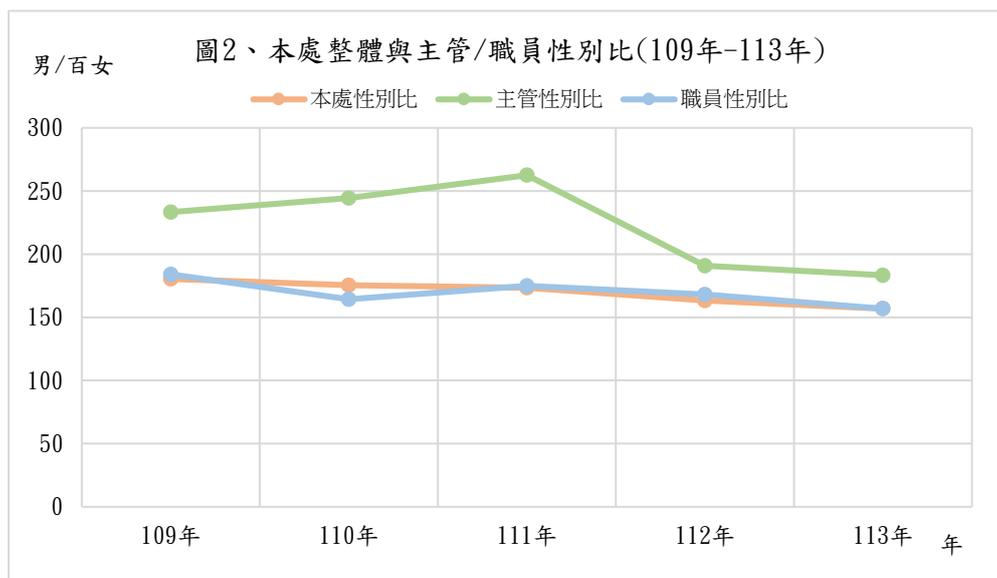


表 3、109 年-113 年共辦理 8 場，男性人數普遍高於女性

	論壇、研討會名稱	總人次	男性	女性	性別比
109 年 第 1 場	「營造性別友善環境」影片欣賞	95	66	29	227.59
109 年 第 2 場	「CEDAW 第 5 條「社會文化之改變 與母性之保障」影片欣賞	82	56	26	215.38
110 年	「CEDAW 第 5 條「社會文化之改變 與母性之保障」影片欣賞	79	59	20	295
111 年	播放「SDG5 性別平等政策永續發 展」光碟	71	50	21	238.10
112 年	播放「性別平等政策綱領：教育、 媒體與文化領域」光碟	56	39	17	229.41
113 年 第 1 場	「己所不欲勿施於人，霸凌與性騷 擾 OUT！」專題演講	41	26	15	173.33
113 年 第 2 場	播放「跟蹤騷擾防制法之立法及釋 義」光碟	47	33	14	235.71
113 年 第 3 場	播放「CEDAW 實務案例解析(含多重 與交叉歧視)」光碟	47	33	14	235.71