



高雄市政府工務局統計通報

高雄市政府新建工程勞工施工環境調查概況

因應性別平權與勞動市場多元化之趨勢，高雄市政府工務局新建工程處（以下簡稱本局新工處）持續關注工地職場中不同性別勞工之工作環境與需求，並依據《勞工安全衛生法》與《性別工作平等法》等相關法規，推動性別友善措施。為此，本局新工處辦理「勞工工作環境問卷調查」，藉由實地蒐集工地勞工意見與基本資料，調查項目包含廁所設施、休息空間、安全防護、性別平等與工作安排等五大面向，並透過問卷評分與基本資料分析。本文彙整本局新工處 109 年至 113 年之調查結果，敘述性別分布、年齡層級與年資結構概況，觀察不同性別勞工之滿意度感受及其變化，作為優化政策與工程管理制度之依據，促進營建職場之安全、尊重與性別平等發展。

一、根據本局新工處 113 年勞工工作環境問卷調查-按年齡分，男性在各年齡層中占較大比例，隨著年齡增長，男性比例逐步上升，女性則逐漸下降。特別在 60 歲以上年齡層，無女性勞工參與。整體而言，女性勞工主要集中於年輕至中年齡層，且高齡層女性參與率較低。

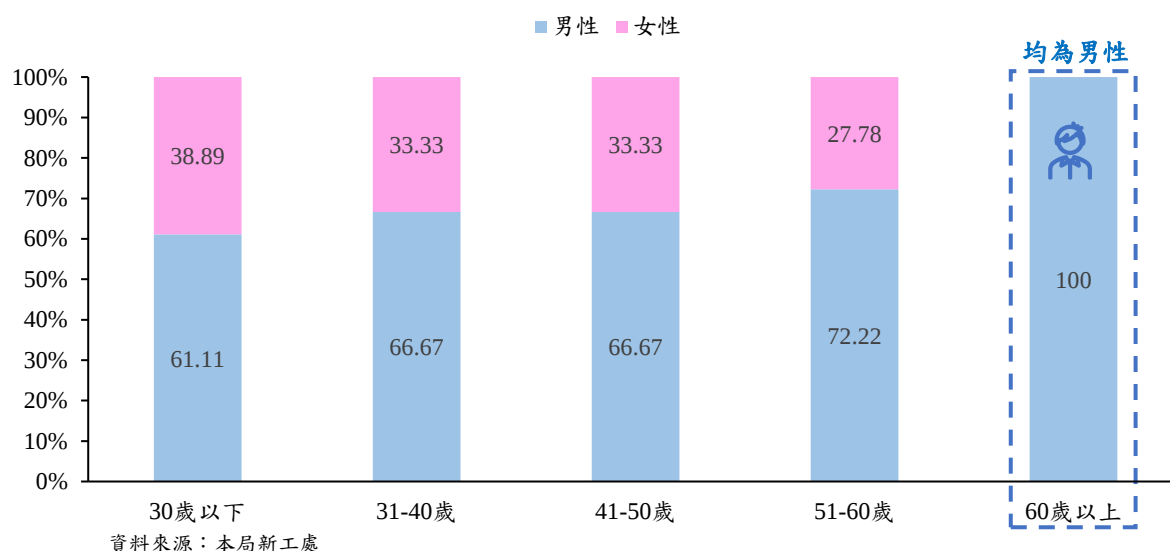
根據本局新工處 113 年勞工工作環境問卷調查-基本資料之年齡與性別分布資料，男性在所有年齡層中均占較大比例。具體數據顯示，在 30 歲以下，男性占約 61.11%，女性占約 38.89%；31-40 歲，男性占約 66.67%，女性占約 33.33%；41-50 歲，男性占約 66.67%，女性占約 33.33%；51-60 歲，男性占約 72.22%，女性占約 27.78%；60 歲以上，男性占 100%，此年齡層中無女性勞工參與。整體而言，隨著年齡增長，男性比例逐漸上升，尤其在 60 歲以上年齡層，所有勞工均為男性，顯示女性在年長年齡層中的參與度較低。從這些數據可以看出，隨著年齡層的提升，男性勞工的比例越來越高，女性勞工的參與則集中於年輕至中年齡層，且高齡層的參與率較少(如圖 1)。



高雄市政府工務局統計通報

高雄市政府新建工程勞工施工環境調查概況

圖1.本局新工處勞工工作環境問卷調查-按年齡分
113年



二、113 年勞工工作環境問卷調查-按年資分，可知男性在各年資層中占比均高於女性，其中年資 3-10 年為女性參與的高峰期，之後隨著年資累積，女性比例逐步下降，尤以年資 20 年以上者差距最為明顯（男性 92.86%、女性 7.14%）。

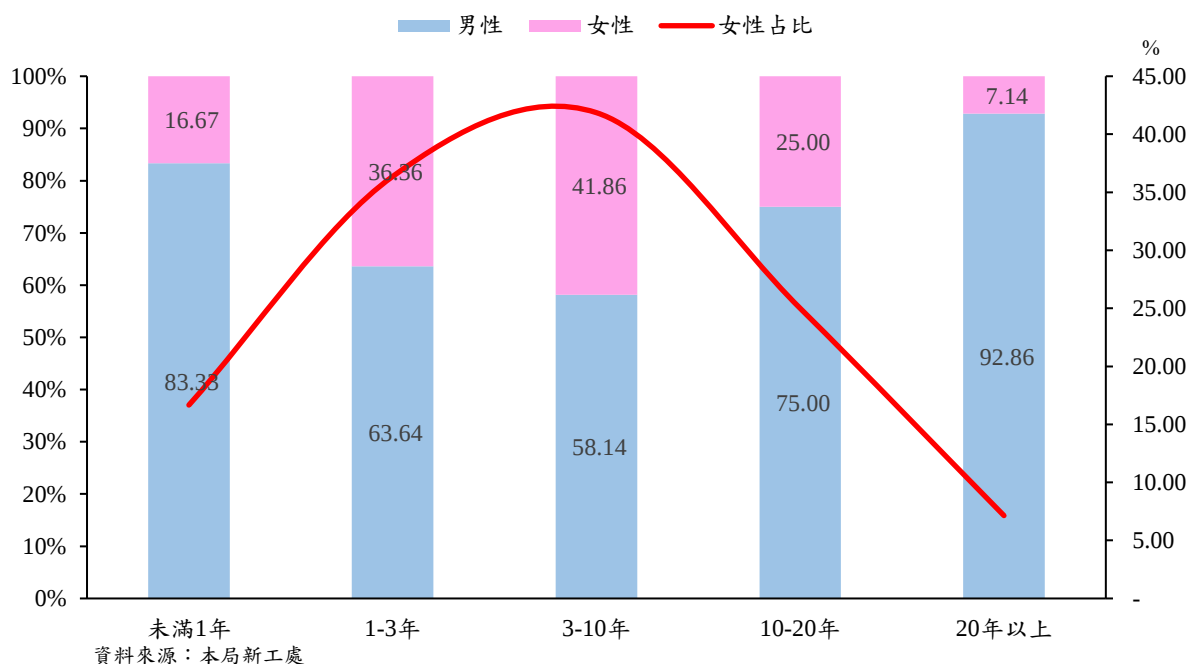
根據本局新工處 113 年勞工工作環境問卷調查-基本資料之年資與性別分布資料，顯示男性在各年資層級中占據較大比例，女性則在 3-10 年占比最大。觀察各年資層，其中未滿 1 年，男性占約 83.33%、女性占約 16.67%；1-3 年，男性占約 63.64%、女性占約 36.36%；3-10 年，男性占約 58.14%、女性占約 41.86%；10-20 年，男性占約 75.00%、女性占約 25.00%；20 年以上，男性占約 92.86%、女性占約 7.14%。整體而言，年資 3-10 年為女性參與的高峰期，之後隨著年資累積，女性比例逐步下降，尤以年資 20 年以上者差距最為明顯，反映女性在長期工作留任上的挑戰與流動現象，值得持續關注並進行制度性檢討(如圖 2)。



高雄市政府工務局統計通報

高雄市政府新建工程勞工施工環境調查概況

圖2.本局新工處勞工工作環境問卷調查-按年資分
113年



三、根據本局新工處勞工工作環境問卷調查的歷年性別比例資料，從 109 年到 113 年，男性比例整體下降，女性比例呈現上升趨勢。109 年男性占約 81.99%，女性占約 18.01%；113 年男性占約 68.32%，女性占約 31.68%。其中，113 年女性比例突破 30%，顯示女性勞工參與度提高。

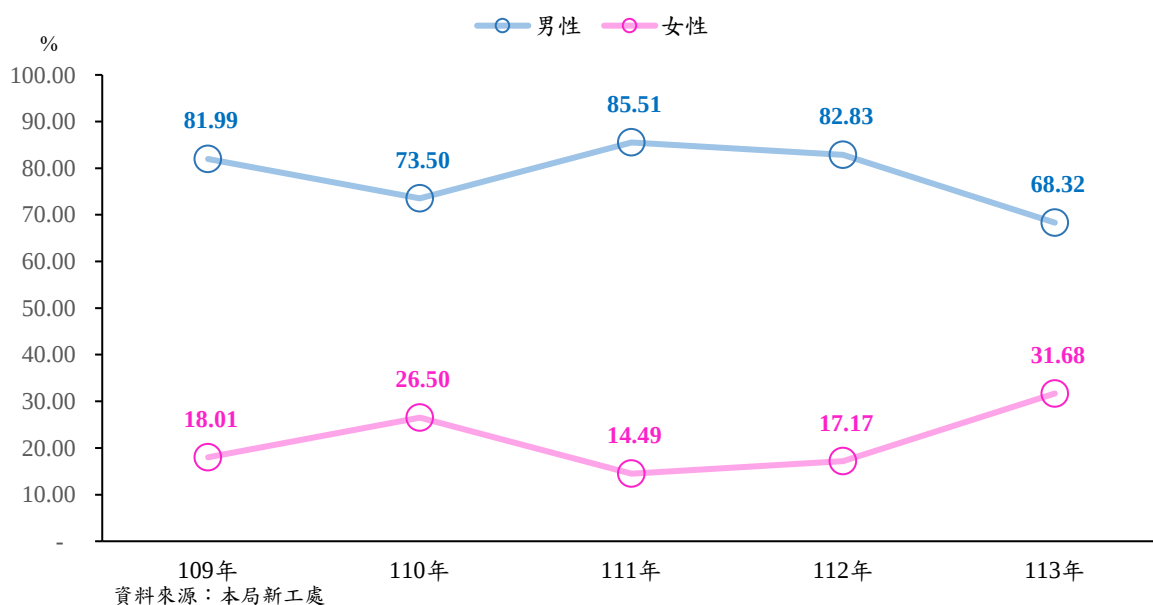
根據本局新工處 113 年勞工工作環境問卷調查的歷年性別比例資料，從 109 年到 113 年，男性勞工的比例整體呈下降趨勢，而女性勞工的比例呈現上升趨勢。具體來看，109 年男性占約 81.99%，女性占約 18.01%；110 年男性占約 73.50%，女性占約 26.50%；111 年男性占約 85.51%，女性占約 14.49%；112 年男性占約 82.83%，女性占約 17.17%；113 年男性占約 68.32%，女性占約 31.68%。整體而言，女性勞工比例在 113 年達到最高，占約 31.68%，顯示女性勞工參與度提高。(如圖 3)。



高雄市政府工務局統計通報

高雄市政府新建工程勞工施工環境調查概況

圖3.本局新工處歷年勞工工作環境問卷調查-按性別分
109-113年



四、根據本局新工處 113 年勞工工作性別平等滿意度調查與 109 年比較，男性在多數項目滿意度均有所提升。女性則在部分項目滿意度下降，尤其是不同性別予以尊重及時間安排，但在休息室空間與工資同工同酬方面略有提升。

根據本局新工處 113 年勞工工作性別平等滿意度調查（涵蓋環境空間設施、工作性別平等及性騷擾防治三大面向），並採用 5 點量表進行滿意度評估，其中 5 分代表「非常滿意」、4 分為「滿意」、3 分為「尚可」、2 分為「不滿意」、1 分為「非常不滿意」與 109 年調查結果之比較顯示，在滿分為 5 分的評分制度下，男性在各調查項目之滿意度分數均有所提升。其中，環境空間設施方面，以休息室空間由 4.15 分提升至 4.41 分，升幅 0.26 分為最高；工作性別平等方面，以工資同工同酬由 4.13 分提升至 4.33 分，升幅 0.20 分表現最佳；性騷擾防治方面，則以宣導法令項目自 4.18 分提升至 4.41 分，升幅 0.23 分最為顯著（如表 1）。



高雄市政府工務局統計通報

高雄市政府新建工程勞工施工環境調查概況

相較之下，女性在部分項目滿意度分數則呈現下降趨勢，尤以性別尊重（由 4.27 分降至 4.03 分，降幅 0.24 分）、時間安排（由 4.24 分降至 4.06 分，降幅 0.18 分）及廁所清潔（由 4.06 分降至 3.91 分，降幅 0.15 分）降幅較為顯著，其中性別尊重項目下降最多。除此之外，休息室空間與工資同工同酬方面，略有提升，分別自 4.10 分提升至 4.25 分（提升 0.15 分），以及由 4.06 分提升至 4.13 分（提升 0.07 分）（如表 1）。

綜上，男性於調查項目中之滿意度均有明顯進步，而女性則在部分設施與性別尊重相關項目出現下滑情形，顯示性別觀點下的滿意度感受仍存在差異。

表 1.本局新工處歷年勞工工作環境問卷調查不同性別之滿意度分數

109-113 年

		109年		110年		111年		112年		113年		較109年增減分數	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
環境空間設施	休息室空間	4.15	4.10	4.36	4.16	3.80	3.73	3.75	3.74	4.41	4.25	▲ 0.26	▲ 0.15
	廁所數量	4.11	4.06	4.10	3.90	3.78	3.70	3.84	3.86	4.26	3.97	▲ 0.15	▼ -0.09
	廁所清潔	4.12	4.06	4.21	4.26	3.78	3.80	3.88	3.82	4.25	3.91	▲ 0.13	▼ -0.15
	不同性別予以尊重	4.17	4.27	4.26	4.16	3.88	3.83	3.95	3.91	4.41	4.03	▲ 0.24	▼ -0.24
	夜間設施	4.20	4.14	4.27	4.10	3.90	3.90	3.85	3.76	4.35	4.09	▲ 0.15	▼ -0.05
	產後禁止之規定	4.23	4.24	4.37	4.35	3.86	3.93	3.84	3.93	4.30	4.12	▲ 0.07	▼ -0.12
	時間安排	4.13	4.24	4.24	4.35	3.89	3.98	3.81	3.89	4.30	4.06	▲ 0.17	▼ -0.18
工作性別平等	工資同工同酬	4.13	4.06	4.15	4.10	3.82	3.80	3.77	3.79	4.33	4.13	▲ 0.20	▲ 0.07
	招募性別限制	4.19	4.29	4.37	4.39	3.93	3.90	3.93	3.86	4.36	4.19	▲ 0.17	▼ -0.10
性騷擾防治	宣導法令	4.18	4.17	4.59	4.45	3.91	3.83	3.93	3.72	4.41	4.13	▲ 0.23	▼ -0.04

資料來源：本局新工處