

高雄市政府工務局
推動性別主流化各項工作辦理情形
資料填報期間：113年

一、強化本局性別平等執行小組諮詢機制運作功能

(一) 辦理內容及運作機制：

本局性別平等執行小組應每六個月召開會議一次，得視業務召開臨時會議，提供本局推動性平業務諮詢意見。執行小組置成員九至十五人，其中一人為召集人，由機關首長指定簡任職務人員一人擔任；另人事主任、會計主任、法制秘書、秘書室研考課課長及性別議題聯絡人（秘書室、人事室、會計室各指派一人）及外聘委員一人為當然成員。

執行小組組員之前項委員之任一性別比例不得低於百分之四十，主管比例不得低於三分之一。

(二) 開會頻率：2次（113年4月9日、113年11月15日）

(三) 開會情形：

開會日期 113-4-9	性別主流化六大工具檢視	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估
	報告事項及討論案	1. 主席指（裁）示事項列管報告 2. 報告「113年行政院性別平等創新獎及故事獎」初選結果 3. 各單位工作報告 4. 性別主流化業務檢核表 5. 討論「高雄市政府工務局113年至116年度性別主流化推動計畫」
	決議與執行成果	1. 本局所提2案創新獎，從標題到內容的呈現方式均類似業務工作報告，應思考如何能寫出吸睛的標題，引發觀看者及評審委員想了解更多內容之動機，且提案內容應更貼合「性別」議題，非僅重視呈現各項成果數據。請人事室洽本市性別平等辦公室提供本次入選提案，供各單位參考。 2. 請會計室羅列其他局處已採用但本局尚未採用的性別指標，作為本局新增性別指標的參考。 3. 請適時向權管機關(市府人事處及性別平等辦公室)反應，特定業務職別，如工務類機關性別比例懸殊，女性主管比例少，任務編組強制要求任一性別比例達40%，易使任務編組因性別而選任委員，非以適合該任務編組之人員或專業為考量，失去任務編組應有之意義。 4. 依市府第六階段推動性別主流化實施計畫，未來性別意識培力相關工作之衡量標準有所變革，又應達成目標值皆為100%，請人事室妥為規劃政務人員、主管人員之課程，並

		<p>輔導本局同仁皆達成目標值。</p> <p>5. 各單位工作報告同意備查。</p> <p>6. 檢核表內容涉及本局各單位及所屬機關各單位之業務，然所屬機關僅有人事室派員列席，未能完全回應委員關於檢核表的各項疑問，未來應考量所屬機關亦有委員代表或請相關單位人員列席，以回應委員提問。檢討性別主流化業務檢核表運用方式，避免內容與各單位工作報告重覆。</p> <p>7. 「高雄市政府工務局 113 年至 116 年度性別主流化推動計畫」，請秘書室補列「各機關自僱非公務人員身分之專任人員性別主流化訓練」相關規定後，照案通過。</p> <p>8. 往後召開性別平等執行小組會議，請先依照議程順序整理會議資料，並摘述重點、編妥頁碼。前一年度性別平等執行成果報告與其他工作報告之參考資料可作為附件，不必全部列入會議資料。</p> <p>9. 115 年行政院性別平等創新獎及故事獎提案，將於今年下半年請各單位及所屬機關提報。在撰寫創新獎或故事獎時，可參酌其他縣市政府工程機關的案例，在承辦業務中找出與性別平等議題有關之新意。建議可邀請專家學者為本局暨所屬各單位開課，教導大家如何撰寫提案，或分析本市參加「113 年行政院性別平等創新獎及故事獎」之初選入選作品與本局的差異，讓各單位能發想出更適合的提案。</p>
開會日期 113-11-15	性別主流化六大工具檢視	<p>■性別分析 ■性別預算 ■性別統計</p> <p>■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估</p>
	報告事項及討論案	<p>1. 主席指（裁）示事項列管報告</p> <p>2. 性別主流化業務檢核表</p> <p>3. 各單位工作報告</p>
	決議與執行成果	<p>1. 性別主流化業務檢核表，請依蔣曉梅委員及性別平等辦公室吳冠儀研究員建議修正。</p> <p>2. 有關提報本局 115 年「性別平等故事獎」及「性別平等創新獎」，請各單位及所屬機關皆於期限內各提報 1 案。</p> <p>3. 各單位工作報告准予備查。</p> <p>4. 謝謝蔣曉梅委員及性別平等辦公室吳冠儀研究員細心解惑，並提供許多寶貴意見，讓我們了解如何填報及使用性別主流化業務檢核表。未來請各單位及所屬機關依蔣曉梅委員及性別平等辦公室吳冠儀研究員建議，正確填寫檢核表，並請各主責單位會前先行確認填寫內容正確性後提會，讓未來性別平等執行小組會議進行更順利。</p>

二、辦理性別意識培力、CEDAW 宣導及其他性平措施

(一) 本局 113 年度性別意識宣導及性別意識培力訓練統計

1. 本局針對「性別意識宣導」辦理 4 場宣導活動，並在各重要集會前，以投影片方式宣導「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」相關規定、CEDAW 內容及性別主流化 6 大實踐工具簡介等。辦理活動如下表：

日期	講師／主持人	課程名稱	參訓人數	性別比例	占總人數比例 (含職員及約聘僱人數)
113. 7. 31	陳政智 教授	己所不欲勿施於人，霸凌與性騷擾 OUT！	41 人	男 26 人 (63%) 女 15 人 (37%)	7.8%
113. 7. 18	鄭麗珍 教授	播放「權力、決策與影響力—家庭關係與動力」光碟	87 人	男 49 人 (56%) 女 38 人 (44%)	16.60%
113. 9. 3	楊富強 律師	播放「跟蹤騷擾防制法之立法及釋義」光碟	47 人	男 33 人 (70%) 女 14 人 (30%)	8.96%
113. 9. 3	游美惠 教授	播放「CEDAW 實務案例解析(含多重與交叉歧視)」光碟	47 人	男 33 人 (70%) 女 14 人 (30%)	8.96%

2. 本局暨所屬機關 113 年性別主流化研習情形 (扣除留職停薪、延長病假及 10 月 1 日後新進人員)

本局暨所屬機關除鼓勵同仁自行進行數位研習，亦協助薦送報名相關實體課程，公務人員(含主管人員及政務人員)參加性別主流化訓練課程達 3 小時人數比例已達 100%，113 年完成 2 小時 CEDAW 實體課人數亦達成 113 年目標值 30%，各機關達成率如下表：

完成研習時數項目\機關		本局	新建 工程處	道路養護 工程處	公園處	違章建築 處理大隊
公務員、主管人員每人每年須完成3小時性別主流化訓練	公務員總數(編制員額數加約聘僱人數)	197	126	71	87	30
	主管人員 已完成人數	39 (100%)	29 (100%)	25 (100%)	35 (100%)	6 (100%)
	一般人員 已完成人數	158 (100%)	97 (100%)	46 (100%)	52 (100%)	24 (100%)
政務人員每人每年須完成2小時性別主流化訓練	政務人員總數	1 (100%)	0	0	0	0
	已完成人數	1 (100%)	0	0	0	0
辦理性別平等(含性騷擾)業務相關人員每人每年須完成6小時性別主流化進階課程訓練	辦理性別平等(含性騷擾)業務人員總數	6	1	1	1	1
	已完成人數	6 (100%)	1 (100%)	1 (100%)	1 (100%)	1 (100%)
本府各機關自僱非公務人員身分之專任人員每人每年須完成2小時性別主流化訓練	職工人數	41	46	62	189	66
	已完成人數	41 (100%)	46 (100%)	62 (100%)	189 (100%)	66 (100%)

(二)高雄市政府工務局113年推動性別平等業務CEDAW宣導活動辦理情形表

編號	活動名稱	主辦機關	協辦機關	辦理日期 (年-月-日)	宣導主題	引用CEDAW條文 第○號一般性建議 第○次國家報告意見第○點	宣導CEDAW內容	經費來源(自有或補助) 金額(元)	宣導時間	辦理方式	宣導方式-多元宣導	宣導對象類別	宣導地點	宣導人次 (男、女、合計)		
1	鳳山區大東公園兒童遊戲場環境設施改善公民參與說明會	高雄市政府工務局公園處	無	113-03-23	4.社區公共事務參與	CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利 CEDAW第7條政治與公共事務參與權 CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) 確保有效落實現有措施以增加女性於公共參與之代表性	規劃設計階段聽取地方意見，邀集當地居民、相關團體、民意代表、親子兒童等辦理地方說明會及工作坊，匯集民眾的想法及透過手作活動，創造全年齡無障礙的活動環境，讓公園規劃能讓設計者和使用者彼此對話、互動，創造符合民眾使用需求的公園遊戲場。	自有，8萬元	2小時	2.委託辦理	4.說明會	3.人民團體 9.非特定民眾 10.民意代表	大東文化藝術中心藝文教室	24 (67%)	12 (33%)	36
2	岡山公園節(藍型)特色遊戲場統包工程公民參與說明會	高雄市政府工務局公園處	無	113-06-23	4.社區公共事務參與	CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利 CEDAW第7條政治與公共事務參與權 CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) 確保有效落實現有措施以增加女性於公共參與之代表性	規劃設計階段聽取地方意見，邀集當地居民、相關團體、民意代表、親子兒童等辦理地方說明會及工作坊，匯集民眾的想法及透過手作活動，創造全年齡無障礙的活動環境，讓公園規劃能讓設計者和使用者彼此對話、互動，創造符合民眾使用需求的公園遊戲場。	自有，8萬元	2小時	2.委託辦理	4.說明會	3.人民團體 9.非特定民眾 10.民意代表	岡山區壽天宮活動中心	11 (55%)	9 (45%)	20
3	「楠梓區援中派出所暨多功能社區中心新建工程」動土典禮	高雄市政府工務局新建工程處	無	113-07-12	1.CEDAW基本概念	CEDAW公約第2條 第3條一般性建議	概述CEDAW公約及內涵，介紹本局落實CEDAW精神，將性別友善空間觀念運用於建築設計規劃中，以因應性別平權及多元性別潮流，並達到更優質的廁所使用品質。	無	配合活動宣導 10分鐘	1.自辦	簡報	9.非特定民眾	楠梓區藍田路與大學二十九路口(中興里公園)	30 (60%)	20 (40%)	50
4	「113年度大專青年學生公部門暑期工讀計畫」職前講習課程及CEDAW宣導活動	高雄市政府工務局	—	113-07-15	1.CEDAW基本概念 4.社區公共事務參與	CEDAW公約第2、3、7條 CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利 CEDAW第7條政治與公共事務參與權 CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) 確保有效落實現有措施以增加女性於公共參與之代表性	運用本局CEDAW自製宣導教材及高雄市政府性別主流化專區網頁資源，概述CEDAW公約及內涵，並介紹本局落實CEDAW精神，將公民參與機制導入特色共融式公園規劃設計及提升人行道適宜性之推動成果，營造「性別友善、全齡友善、族群共榮」的公共空間。	無	10分鐘(課程前 宣導)	1.自辦	1.CEDAW自製宣導教材簡報(含短片) 2.工務局社群媒體「雄工夫」臉書粉絲團專頁	2.學生	本局工程企劃處研討室	5 (62.5)	3 (37.5)	8
5	「113年度高雄市公寓大廈管理委員會暨住戶座談會」	高雄市政府工務局	無	113-07-06 113-07-20	1.CEDAW基本概念 4.社區公共事務參與	CEDAW公約第2、3、7條 CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利 CEDAW第7條政治與公共事務參與權 CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) 確保有效落實現有措施以增加女性於公共參與之代表性	運用本局CEDAW自製宣導教材及高雄市政府性別主流化專區網頁資源，概述CEDAW公約及內涵，並介紹本局落實CEDAW精神，將公民參與機制導入特色共融式公園規劃設計及提升人行道適宜性之推動成果，營造「性別友善、全齡友善、族群共榮」的公共空間。	無	每場次15分鐘， 共30分鐘(會前 宣導)	1.自辦	1.CEDAW自製宣導教材簡報(含短片) 2.工務局社群媒體「雄工夫」臉書粉絲團專頁	9.非特定民眾 10.其他-公寓大廈管理委員會成員、物業及保全公司人員、公寓大廈住戶	前金區東里活動中心、 科工館-南館附梯教室S103	78 (60.5)	51 (39.5)	129
6	橋頭區公兒10開關工程公民參與說明會	高雄市政府工務局公園處	無	113-07-06	4.社區公共事務參與	CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利 CEDAW第7條政治與公共事務參與權 CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) 確保有效落實現有措施以增加女性於公共參與之代表性	規劃設計階段聽取地方意見，邀集當地居民、相關團體、民意代表、親子兒童等辦理地方說明會及工作坊，匯集民眾的想法及透過手作活動，創造全年齡無障礙的活動環境，讓公園規劃能讓設計者和使用者彼此對話、互動，創造符合民眾使用需求的公園遊戲場。	自有，8萬元	2小時	2.委託辦理	4.說明會	3.人民團體 9.非特定民眾 10.民意代表	橋頭區仕豐南路與成功 路巷口	37 (67.3%)	18 (32.7%)	55
7	「113年度高雄市公寓大廈管理委員會暨住戶座談會」會前CEDAW宣導活動	高雄市政府工務局新建工程處	高雄市政府工務局(建管處)	113-08-03	1.CEDAW基本概念 4.社區公共事務參與	CEDAW公約第2、3、7條 CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利 CEDAW第7條政治與公共事務參與權 CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) 確保有效落實現有措施以增加女性於公共參與之代表性	運用本局CEDAW自製宣導教材及高雄市政府性別主流化專區網頁資源，概述CEDAW公約及內涵，並介紹本局落實CEDAW精神，將公民參與機制導入特色共融式公園規劃設計及提升人行道適宜性之推動成果，並概述代辦建築工程推動性別友善廁所設置情形。	無	15分鐘(會前宣 導)	3.合辦	1.宣導影片播放。 12.工務局社群媒體「雄工夫」臉書粉絲團專頁。 13.CEDAW自製宣導教材(含短片)、高雄市政府性別主流化專區網頁。	9.非特定民眾 10.其他-公寓大廈管理委員會成員、物業及保全公司人員、公寓大廈住戶	連潭國際會館會議中心 401會議室(左營區崇 德路801號)	57 (57.6%)	42 (42.4%)	99

(二)高雄市政府工務局113年推動性別平等業務CEDAW宣導活動辦理情形表

編號	活動名稱	主辦機關	協辦機關	辦理日期 (年-月-日)	宣導主題	引用CEDAW條文 第○號(一般性建議 第○次國家報告意見第○點)	宣導CEDAW內容	經費來源(自有或補助) 金額(元)	宣導時間	辦理方式	宣導方式-多元宣導	宣導對象類別	宣導地點	宣導人次 (男、女、合計)		
8	「113年度高雄市公寓大廈管理委員會暨住戶座談會」會前CEDAW宣導活動	高雄市政府工務局道路養護工程處	高雄市政府工務局(建管處)	113-08-17 113-08-25	1. CEDAW基本概念 4. 社區公共事務參與	CEDAW公約第2、3、7條 CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利 CEDAW第7條政治與公共事務參與權 CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) 確保有效落實現有措施以增加女性於公共參與之代表性	運用本局CEDAW自製宣導教材及高雄市政府性別主流化專區網頁資源，概述CEDAW公約及內涵，並介紹本局落實CEDAW精神，將公民參與機制導入特色共融式公園規劃設計及提升人行道適宜性之推動成果，營造「性別友善、全齡友善、族群共榮」的公共空間。	無	每場次15分鐘，共30分鐘(會前宣導)	3.合辦	1.CEDAW自製宣導教材簡報(含短片) 2.工務局社群媒體「雄工夫」臉書粉絲團專頁	9.非特定民眾 10.其他-公寓大廈管理委員會成員、物業及保全公司人員、公寓大廈住戶	苓雅區田西等15里聯合活動中心1樓、大東文化藝術中心-2樓演講廳	93 (55.4%)	75 (44.6%)	168
9	道路真功夫 安心雄好行-南京路篇	高雄市政府工務局道路養護工程處	無	113-10-23 (上架)	1. CEDAW基本概念 3-2. 身心健康照護	CEDAW公約第3條 CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利	秉持人本交通精神持續推動人行環境改造，採用更加平整耐久的優質材料翻新美化鋪面，同時以配合退縮行穿線或增設行穿線、擴大街角、增設行人專用號誌等，以強化導引車動線、減少視線死角、降低車速，保障過路及停車安全，營造全齡、全族群友善行走空間，提升公共場域生活宜居性。	小額採購 共14.8萬元 (3則)	10分鐘	1.自辦	3.出版品(短片)	9.非特定民眾	高雄市政府工務局道路養護工程處官網	點閱次數平均每日約20-30人次		
10	道路真功夫 安心雄好行-左營大路篇	高雄市政府工務局道路養護工程處	無	113-11-01 (上架)	1. CEDAW基本概念 3-2. 身心健康照護	CEDAW公約第3條 CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利	秉持人本交通精神持續推動人行環境改造，採用更加平整耐久的優質材料翻新美化鋪面，同時以配合退縮行穿線或增設行穿線、擴大街角、增設行人專用號誌等，以強化導引車動線、減少視線死角、降低車速，保障過路及停車安全，營造全齡、全族群友善行走空間，提升公共場域生活宜居性。	小額採購 共14.8萬元 (3則)	10分鐘	1.自辦	3.出版品(短片)	9.非特定民眾	高雄市政府工務局道路養護工程處官網	點閱次數平均每日約20-30人次		
11	道路真功夫 安心雄好行-正義路篇	高雄市政府工務局道路養護工程處	無	113-11-01 (上架)	1. CEDAW基本概念 3-2. 身心健康照護	CEDAW公約第3條 CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利	秉持人本交通精神持續推動人行環境改造，採用更加平整耐久的優質材料翻新美化鋪面，同時以配合退縮行穿線或增設行穿線、擴大街角、增設行人專用號誌等，以強化導引車動線、減少視線死角、降低車速，保障過路及停車安全，營造全齡、全族群友善行走空間，提升公共場域生活宜居性。	小額採購 共14.8萬元 (3則)	10分鐘	1.自辦	3.出版品(短片)	9.非特定民眾	高雄市政府工務局道路養護工程處官網	點閱次數平均每日約20-30人次		
12	高雄市政府工務局道路挖掘管理中心管線單位施工廠商駐點人員CEDAW宣導活動	高雄市政府工務局道建建築處理大隊	高雄市政府工務局(控管中心)	113-12-05	1. CEDAW基本概念 4. 社區公共事務參與	CEDAW公約第2、3、7條 CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利 CEDAW第7條政治與公共事務參與權 CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) 確保有效落實現有措施以增加女性於公共參與之代表性	1.概述CEDAW公約與施行法內涵。 2.播放市府CEDAW宣導短片－CEDAW挺起來，性平等金牌。 3.運用本局CEDAW自製教材，介紹本局落實CEDAW精神，將公民參與機制導入特色共融式公園規劃設計及提升人行道適宜性之推動成果。	無	20分鐘	3.合辦	1.宣導影片播放。 12.工務局社群媒體「雄工夫」臉書粉絲團專頁。 13.CEDAW自製宣導教材(含短片)、高雄市政府性別主流化專區網頁。	10.其他-管線單位施工廠商駐點人員等	挖掘監控中心	7 (25%)	21 (75%)	28
13	建築道路挖掘整合協調會議會前CEDAW宣導活動	高雄市政府工務局道建建築處理大隊	高雄市政府工務局(控管中心)	113-12-05	1. CEDAW基本概念 4. 社區公共事務參與	CEDAW公約第2、3、7條 CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利 CEDAW第7條政治與公共事務參與權 CEDAE第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) 確保有效落實現有措施以增加女性於公共參與之代表性	1.概述CEDAW公約與施行法內容。 2.運用本局CEDAW自製宣導教材介紹本局落實CEDAW精神，將公民參與機制導入特色共融式公園規劃設計及提升人行道適宜性之推動成果。	無	10分鐘	3.合辦	12.工務局社群媒體「雄工夫」臉書粉絲團專頁。 13.CEDAW自製宣導教材(含短片)、高雄市政府性別主流化專區網頁。	10.其他-建商施工人員、管線單位聯絡人員等	道路挖掘管理中心小型會議室	8 (66.7%)	4 (33.3%)	12

(二)高雄市政府工務局113年推動性別平等業務CEDAW宣導活動辦理情形表

編號	活動名稱	主辦機關	協辦機關	辦理日期 (年-月-日)	宣導主題	引用CEDAW條文 第○號一般性建議 第○次國家報告意見第○點	宣導CEDAW內容	經費來源(自有或補助)金額(元)	宣導時間	辦理方式	宣導方式-多元宣導	宣導對象類別	宣導地點	宣導人次 (男、女、合計)		
14	濱海聯外道路開闢工程動土典禮CEDAW宣導活動	高雄市政府工務局 新建工程處	無	113-12-13	1.CEDAW基本概念	CEDAW公約§2、§3 CEDAW施行法§5	簡述CEDAW公約背景及保障的權利，並以本處建築工程實績說明如何推動性別友善空間措施，落實CEDAW。	無	10分鐘	1.自辦	自製簡報展示	9.非特定民眾	左營區介壽路與中正路路口	48 (59.3%)	33 (40.7%)	81
15	台鐵高雄機廠-高雄親子遊樂園區開闢工程公民參與說明會	高雄市政府工務局 公園處	無	113-12-28	4. 社區公共事務參與	CEDAW第13條(C):參與運動及文化生活的權利 CEDAW第7條政治與公共事務參與權 CEDAW第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A) 確保有效落實現有措施以增加女性於公共參與之代表性	規劃設計階段聽取地方意見，邀集當地居民、相關團體、民意代表、親子兒童等辦理地方說明會及工作坊，匯集民眾的想法及透過手作活動，創造全年齡無障礙的活動環境，讓公園規劃能讓設計者和使用者彼此對話、互動，創造符合民眾使用需求的公園遊樂場。	自有，8萬元	2小時	2.委託辦理	4.說明會	3.人民團體 9.非特定民眾 10.民意代表	中正高工	47 (58.8%)	33 (41.2%)	80

(三) 高雄市政府工務局 113 年推動性別平等業務—其他落實性別平等措施情形彙整表

項次	主辦機關	辦理日期 講師/主持人	措施名稱及內容	課程(活動)照片
1	工務局	1.日期: 113 年 1 月-1 日至 113 年 7 月 31 日 2.主持人:無	1.措施名稱：公開揭示及宣導性騷擾防治 2.活動地點：高雄市府工務局官方網站及本府四維行政中心工務局 1、5 樓布告欄 3.辦理內容： (1)措施目的: 性騷擾防治。 (2)內容摘要: 運用數位及紙本媒介,強化本府全面禁止性騷擾的觀念,並提升機關同仁及洽公民眾的性別平等意識,營造友善安全的公務環境。 (3)運用多元管道及宣導媒材 (A)多元管道：於機關官方網站建置資源專區,並於本局 1、5 樓布告欄公告宣導。 (B)宣導媒材：官網、臉書、圖卡,平面廣告空間。 (4)資源投注及結合情形：自辦,0 元。 (5)參加人數性別統計：—	
2	高雄市政府工務局(與苓雅區公所合辦)	1.日期: 113 年 3 月 13 日 2.講師:陳政智副教授	1.措施名稱：辦理職場平權及性騷擾防治研習 2.活動地點：苓雅區行政中心 11 樓大禮堂 3.辦理內容： (1)措施目的: 性騷擾防治。 (2)內容摘要: 提升同仁對於職場平權的認識,強化性別平等教育,瞭解性騷擾預防策略,以促進良好職場文化,並加強法規遵循意識。 (3)運用多元管道及宣導媒材 (A)多元管道：實體課程訓練 (B)宣導媒材：自製媒材(影音短片、廣播錄音檔、廣播節目、實體文宣、摺頁、懶人包、講義、簡報、刊物、繪本) (4)資源投注及結合情形：合辦,6200 元。 (5)參加人數性別統計：男 87 人、女 176 人,共計 263 人	

項次	主辦機關	辦理日期 講師/主持人	措施名稱及內容	課程(活動)照片
3	公園處	1.日期: 113年 4月29日 2.主持人: 蘇麗香主任	<p>1.措施名稱：高雄市政府工務局公園處 113 年度員工協助方案暨專書閱讀活動「攜手同心∞與 Team 同行」－「基層人員關懷活動」(女性優先)</p> <p>2.活動地點：橋頭糖廠文化園區</p> <p>3.辦理內容：</p> <p>(1)措施目的: 提供基層人員多元 EAP 協助，相關性工法修法及性騷擾防治宣導等。</p> <p>(2)內容摘要: 宣導性別平等工作法、性騷防治措施及本處申訴管道。</p> <p>(3)運用多元管道及宣導媒材 (A)多元管道：宣導影片播放 (B)宣導媒材：自製簡報</p> <p>(4)資源投注及結合情形：自辦／經費來源：自有 11900 元。</p> <p>(5)參加人數性別統計：男 11 人、女 24 人，共計 35 人</p>	
4	新工處	1.日期: 113年 5月8日 2.主持人:無	<p>1.措施名稱：訂定「高雄市政府工務局新建工程處性騷擾防治措施及申訴懲戒規範」</p> <p>2.活動地點：新工處辦公室</p> <p>3.辦理內容：</p> <p>(1)措施目的: 性騷擾防治。</p> <p>(2)內容摘要: 因應修正性平三法大幅修正，為打造有效、友善及可信賴之性騷擾防治機制並符合現行法令規定，爰訂定本法規。</p> <p>(3)運用多元管道及宣導媒材 (A)多元管道：公文函送各科室 (B)宣導媒材：無</p> <p>(4)資源投注及結合情形：自辦，0 元。</p> <p>(5)參加人數性別統計：男 98 人、女 92 人，共計 190 人</p>	<p>發文方式：紙本送達 檔案名稱： 高雄市政府工務局新建工程處 函</p> <p>地址：802721 高雄市苓雅區四維二路2號6樓 承辦單位：人事室 承辦人：蘇永穆 電話：07-3368333 分機2356 傳真：07-3314228 電子信箱：1239@kgp.gov.tw</p> <p>受文者：人事室 發文日期：中華民國113年5月8日 發文字號：高市工新字第11371444900號 類別：普通件 密等及解密條件或保密期限： 附件：高雄市政府工務局新建工程處性騷擾防治措施及申訴懲戒規範、總說明及送點說明 明各1份</p> <p>主旨：訂定「高雄市政府工務局新建工程處性騷擾防治措施及申訴懲戒規範」，並廢止「高雄市政府工務局新建工程處性騷擾防治措施及申訴懲戒要點」，均自即日起生效，請查照。</p> <p>說明： 一、本案經本處113年5月份處務會議審議通過。 二、檢附旨揭規範、總說明及送點說明各1份。</p> <p>正本：處長室、副處長室、主任秘書室、總工務司室、土木工程設計科、建築工程設計科、機電工程科、土木工務地工科、建築工程地工科、品質管理科、秘書室、會計室、政風室 副本：人事室</p> <p>處長 許永穆</p>

項次	主辦機關	辦理日期 講師/主持人	措施名稱及內容	課程(活動)照片
5	工務局 道路養護工程處	1.日期：113年6月3日 2.講師：高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學系陳政智副教授	<p>1.措施名稱：從兩公約之工作權談友善職場溝通、預防職場霸凌及性騷擾防治研習。</p> <p>2.活動地點：四維行政中心9樓市府第六會議室。</p> <p>3.辦理內容：</p> <p>(1)措施目的：為提供安全健康、消弭職場中歧視情形及增進人員職場適應性，透過研習促進同仁對職場霸凌、性騷擾防治之瞭解，學習尊重彼此及建立和諧關係以建構職場友善環境。</p> <p>(2)內容摘要：包含兩公約講授、倡議並落實 CEDAW 公約以營造友善辦公、家庭環境，以及說明職霸性騷的定義、類型、防治方法及相關申訴管道等。</p> <p>(3)運用多元管道及宣導媒材 (A)多元管道：實體課程。 (B)宣導媒材：簡報授課。</p> <p>(4)資源投注及結合情形：人發中心委辦，補助金額 6,000 元。</p> <p>(5)參加人數性別統計：男 29 人、女 29 人，共計 58 人。</p>	
6	工務局	1.日期: 113年6月24日 2.主持人: 本局及所屬機關首長	<p>1.措施名稱：新進人員訓練暨與局長有約座談會。</p> <p>2.活動地點：本府四維行政中心第六會議室。</p> <p>3.辦理內容：</p> <p>(1)措施目的: 為幫助新進同仁適應並融入本機關，特辦理 新進人員訓練暨座談會，協助新進人員了解機關文化、業務及法令規定。</p> <p>(2)內容摘要: 為促進新進人員了解機關文化、培養團隊精神及鼓舞工作士氣，藉由與機關首長面對面談話，建立溝通協調機制，強化機關團隊向心力，營造友善職場環境。</p> <p>(3)運用多元管道及宣導媒材 (A)多元管道：實體課程、座談會問答、影片播放。 (B)宣導媒材：法令宣導影片、自製宣導海報及簡報。</p> <p>(4)資源投注及結合情形：自辦，經費來源: 自有金額 9840 元。</p> <p>(5)參加人數性別統計：男 35 人、女 30 人，共計 65 人</p>	

項次	主辦機關	辦理日期 講師/主持人	措施名稱及內容	課程(活動)照片
7	工務局	1.日期: 113年7月18日、113年9月11日(上、下午)、113年9月13日(上、下午), 共計5場次。 2.講師:鄭麗珍教授	1.措施名稱: 113年性別意識培力數位課程播放: 權力、決策與影響力—家庭關係與動力。 2.活動地點: 工務局第一會議室、工務局資訊室、討論室。 3.辦理內容: (1)措施目的: 以家庭關係與動力為例, 認識權力、決策與影響力與性別之關係, 增進同仁性別意識。 (2)內容摘要: 為提升本局(含所屬)同仁性別意識觀點、性別主流化工具與實力運用, 將性平觀點融入業務與施政之實務案例探討。 (3)運用多元管道及宣導媒材 (A)多元管道: 數位課程播放。 (B)宣導媒材: 自製影片。 (4)資源投注及結合情形: — (5)參加人數性別統計: 男56人、女42人, 共計98人	
8	公園處	1.日期: 113年7月18日 2.主持人:蘇麗香主任	1.措施名稱: 高雄市政府工務局公園處 113年度員工協助方案暨專書閱讀活動「攜手同心∞與 Team 同行」—「分眾關懷-基層人員關懷活動」(男性優先) 2.活動地點: 公園處會議室 3.辦理內容: (1)措施目的: 對基層人員加強宣導機關 EAP 資源、員工福利、差勤制度、職場霸凌與性騷擾防治、性別平等資訊。 (2)內容摘要: 性別工作平等法修法、拒絕性別暴力、性騷擾防治與案例分享。 (3)運用多元管道及宣導媒材 (A)多元管道: 宣導影片播放 (B)宣導媒材: 自製簡報 (4)資源投注及結合情形: 自辦/經費來源: 自有 17700(元)。 (5)參加人數性別統計: 男19人、女13人, 共計32人	

項次	主辦機關	辦理日期 講師/主持人	措施名稱及內容	課程(活動)照片
9	工務局 新建工程處	1.日期:113年 7月31日 2.講師:陳政 智副教授	<p>1.措施名稱：辦理「己所不欲勿施於人，霸凌與性騷擾 OUT！」實體研習</p> <p>2.活動地點：市府 6 樓第四會議室</p> <p>3.辦理內容：</p> <p>(1)措施目的:認識職場霸凌及性騷擾。</p> <p>(2)內容摘要: 探討職場性騷擾的樣態和預防方法,包括受害者和旁觀者應該採取的行動, 以及組織應該實施的政策和措施。另提供職場霸凌防治及處理相關知識,讓同仁了解職場霸凌防治及處理概念,營造友善職場環境。</p> <p>(3)運用多元管道及宣導媒材</p> <p>(A)多元管道：研習活動。</p> <p>(B)宣導媒材：講師簡報。</p> <p>(4)資源投注及結合情形：無</p> <p>(5)參加人數性別統計：男 26 人、女 15 人,共計 41 人</p>	
10	工務局 新建工程處	1.日期:113年 9月3日 2.講師:游美 惠教授	<p>1.措施名稱：播放 CEDAW 實務案例解析(含多重與交叉歧視)光碟</p> <p>2.活動地點：新工處招標室</p> <p>3.辦理內容：</p> <p>(1)措施目的:認識 CEDAW 國際人權規範,目前臺灣通過五項施行法之人權公約,其中 3C 公約中的 CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約的基本概念有直接歧視、間接歧視及交叉歧視,暫行特別措施與實質平等。'</p> <p>(2)內容摘要:提供 CEDAW 相關指引知識,分享 CEDAW 實務案例,讓學員輕鬆了解 CEDAW 實務案例及多重與交叉歧視概念。</p> <p>(3)運用多元管道及宣導媒材</p> <p>(A)多元管道：影片播放</p> <p>(B)宣導媒材：e 等公務園平台線上資源</p> <p>(4)資源投注及結合情形：無</p> <p>(5)參加人數性別統計：男 33 人、女 14 人,共計 47 人</p>	

項次	主辦機關	辦理日期 講師/主持人	措施名稱及內容	課程(活動)照片
11	工務局 新建工程處	1.日期:113年 9月3日 2.講師:楊富強律師	<p>1.措施名稱：播放「跟蹤騷擾防制法之立法及釋義」光碟</p> <p>2.活動地點：新工處招標室</p> <p>3.辦理內容：</p> <p>(1)措施目的:認識跟蹤騷擾防制法立法的原因，瞭解到數位性別暴力的類型並清楚知道我們為何要立法且通過『跟蹤騷擾防制法』。</p> <p>(2)內容摘要:講解跟蹤騷擾防制法的立法脈絡、瞭解 8 大類跟騷行為、跟蹤騷擾防制法的適用性與不適用性案例解說、警政機關對於跟騷法之執行與規劃，讓大家習得跟蹤騷擾防制法之立法及釋義等。</p> <p>(3)運用多元管道及宣導媒材 (A)多元管道：影片播放 (B)宣導媒材：e 等公務園平台線上資源</p> <p>(4)資源投注及結合情形：無</p> <p>(5)參加人數性別統計：男 33 人、女 14 人，共計 47 人</p>	
12	工務局	1.日期:113年 8月16日 2.講師:花宇甯諮商心理師	<p>1.措施名稱：舉辦性騷擾及職場性平主題研習</p> <p>2.活動地點：本局第一會議室</p> <p>3.辦理內容：</p> <p>(1)措施目的:性騷擾防治</p> <p>(2)內容摘要:介紹職場性騷擾的定義、樣態及性平三法，並講解雇主與工作場所應盡的防治責任，及性平事件之自保與申訴管道，讓勞務廠商駐點人員了解職場性騷擾防治及處理概念，營造友善職場環境。</p> <p>(3)運用多元管道及宣導媒材 (A)多元管道：研習活動。 (B)宣導媒材：講師簡報。</p> <p>(4)資源投注及結合情形：無</p> <p>(5)參加人數性別統計：男 1 人、女 17 人，共計 18 人</p>	

項次	主辦機關	辦理日期 講師/主持人	措施名稱及內容	課程(活動)照片
13	工務局	1.日期:113年10月28日 2.講師:陳政智教授	1.措施名稱：舉辦職場霸凌及性騷擾防治主題研習 2.活動地點：本局第一會議室 3.辦理內容： (1)措施目的:營造友善職場及性騷擾防治 (2)內容摘要:為避免本局暨所屬機關工友（含技工、駕駛）及臨時人員於勞動場所執行職務時，遭受雇主、主管、同事、服務對象或其他第三方之不法侵害行為，造成身體或精神之傷害，以保障本局同仁工作安全及身心健康，辦理危害預防及溝通技巧教育訓練，邀請高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學系陳政智副教授，主講「己所不欲勿施於人，霸凌與性騷擾 OUT!」。 (3)運用多元管道及宣導媒材 (A)多元管道：研習活動。 (B)宣導媒材：講師簡報。 (4)資源投注及結合情形：自辦，6000元。 (5)參加人數性別統計：男20人、女23人，共計43人	

三、精進本局政策計畫及法規辦理性別影響評估

(一) 工作內容：

1. 本局就當年度重要施政計畫或一般計畫中，自行選定 1 件與性別關聯程度較高之計畫，就所涉及的性別議題、性別觀點及性別效益，依據「高雄市政府計畫類案件性別影響評估作業手冊」辦理性別影響評估，並依據性別平等專家學者建議調整計畫內容，以確保計畫於規劃、評估、決策等各階段皆能納入性別觀點。
2. 本局於制定（修正）自治條例時，依據「高雄市政府制定（修正）自治條例草案性別影響評估流程圖」規定辦理性別影響評估，並納入外部性別平等專家學者程序參與，詳實評估執行結果。

(二) 辦理案件：

113 年度辦理計畫類性別影響評估案件一覽表

項次	主辦機關	計畫名稱	性別議題領域	計畫類型	性評委員
1	公園處	永安濕地(其他分區)興建多功能活動中心新建工程	環境與基礎建設	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	蔣曉梅/正修科技大學/副教授兼系主任

113 年度自治條例辦理性別影響評估案件一覽表

項次	主辦單位(機關)	類型	自治法規名稱	性評委員
1	建管處	<input checked="" type="checkbox"/> 修正 <input type="checkbox"/> 制定	高雄市建築物附建防空避難設備或停車空間繳納代金及管理使用自治條例第 5、5-1、6 條	李嫻絨/裕誠幼兒園/園長
2	公園處	<input checked="" type="checkbox"/> 修正 <input type="checkbox"/> 制定	高雄市樹木花草及公共設施毀損賠償自治條例	李嫻絨/裕誠幼兒園/園長
3	公園處	<input checked="" type="checkbox"/> 修正 <input type="checkbox"/> 制定	高雄市公園管理自治條例	李嫻絨/裕誠幼兒園/園長

四、性別統計與性別分析

(一) 各項性別統計表

序號	統計報表名稱
1	高雄市政府工務局暨所屬機關職員官等性別統計表
2	高雄市政府工務局暨所屬機關主管性別統計表
3	高雄市政府工務局暨所屬機關參加性別意識培力訓練主管性別統計表
4	高雄市政府工務局暨所屬機關參加性別意識培力訓練職員性別統計表
5	高雄市政府工務局暨所屬機關人事甄審委員會委員性別統計表
6	高雄市政府工務局暨所屬機關考績委員會委員性別統計表
7	本局暨所屬機關工務建設座談會、論壇、研討會參加人數統計
8	建築師開業登記人數依性別分類
9	高雄市政府工務局公園處楠梓苗圃市民提領苗木性別比較統計表
10	援中港、林園海洋、永安、茄萣濕地公園遊客人數分析
11	高雄市政府工務局員工領有專業執照情形性別統計表
12	高雄市政府採購稽核小組委員人數
13	高雄市公寓大廈管理法律諮詢服務對象人次

(二) 性別分析

名稱：「**高雄市建築師性別統計概況**」

◎發現近5年本市新進建築師開業登記性別概況，其中女性占16.36%，高於112年底的總人數占比6.76%，顯示新進建築師女性占比有增加。

高雄市政府工務局暨所屬機關職員官等性別統計表

資料彙整至113年12月底(單位：人)

機關	官等	本局				新建工程處				道路養護工程處				公園處				違章建築處理大隊			
		男		女		男		女		男		女		男		女		男		女	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
113年	簡任	5	83.33	1	16.67	3	100.00	-	-	3	100.00	-	-	3	100.00	-	-	-	-	-	-
	薦任	93	65.49	49	34.51	59	62.77	35	37.23	34	69.39	15	30.61	41	67.21	20	32.79	13	86.67	2	13.33
	委任	19	48.72	20	51.28	18	52.94	16	47.06	16	53.33	14	46.67	15	50.00	15	50.00	10	66.67	5	33.33
	合計	117	62.57	70	37.43	80	61.07	51	38.93	53	64.63	29	35.37	59	62.77	35	37.23	23	76.67	7	23.33
112年	簡任	5	71.43	2	28.57	3	100.00	-	-	3	100.00	-	-	2	66.67	1	33.33	-	-	-	-
	薦任	98	65.77	51	34.23	61	66.30	31	33.70	37	72.55	14	27.45	43	66.15	22	33.85	14	87.50	2	12.50
	委任	18	46.15	21	53.85	16	47.06	18	52.94	11	52.38	10	47.62	10	45.45	12	54.55	10	71.43	4	28.57
	合計	121	62.05	74	37.95	80	62.02	49	37.98	51	68.00	24	32.00	55	61.11	35	38.89	24	80.00	6	20.00

備註:112年7月1日養護工程處組織改造，分為道路養護工程處及公園處。

高雄市政府工務局暨所屬機關職員官等性別統計表(續)

資料彙整至每年底(單位：人)

機關	官等	本局				新建工程處				養護工程處				違章建築處理大隊			
		男		女		男		女		男		女		男		女	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
111年	簡任	4	66.67	2	33.33	3	100.00	-	-	3	75.00	1	25.00	-	-	-	-
	薦任	95	65.52	50	34.48	60	68.97	27	31.03	80	72.07	31	27.93	15	83.33	3	16.67
	委任	19	46.34	22	53.66	15	45.45	18	54.55	23	57.50	17	42.50	9	75.00	3	25.00
	合計	118	61.46	74	38.54	78	63.41	45	36.59	106	68.39	49	31.61	24	80.00	6	20.00
110年	簡任	5	71.43	2	28.57	3	100.00	-	-	3	75.00	1	25.00	-	-	-	-
	薦任	98	65.77	51	34.23	63	67.02	31	32.98	82	71.93	32	28.07	16	84.21	3	15.79
	委任	19	54.29	16	45.71	20	52.63	18	47.37	19	51.35	18	48.65	9	75.00	3	25.00
	合計	122	63.87	69	36.13	86	63.70	49	36.30	104	67.10	51	32.90	25	80.65	6	19.35
109年	簡任	5	71.43	2	28.57	1	50.00	1	50.00	3	75.00	1	25.00	-	-	-	-
	薦任	104	67.10	51	32.90	67	67.00	33	33.00	77	72.64	29	27.36	14	82.35	3	17.65
	委任	21	53.85	18	46.15	24	58.54	17	41.46	21	51.22	20	48.78	12	80.00	3	20.00
	合計	130	64.68	71	35.32	92	64.34	51	35.66	101	66.89	50	33.11	26	81.25	6	18.75
108年	簡任	5	71.43	2	28.57	2	66.67	1	33.33	3	75.00	1	25.00	-	-	-	-
	薦任	104	68.87	47	31.13	70	67.96	33	32.04	75	70.75	31	29.25	14	82.35	3	17.65
	委任	20	57.14	15	42.86	27	61.36	17	38.64	24	58.54	17	41.46	11	84.62	2	15.38
	合計	129	66.84	64	33.16	99	66.00	51	34.00	102	67.55	49	32.45	25	83.33	5	16.67
107年	簡任	5	83.33	1	16.67	3	100.00	-	-	3	75.00	1	25.00	-	-	-	-
	薦任	101	72.14	39	27.86	61	64.21	34	35.79	79	71.82	31	28.18	14	82.35	3	17.65
	委任	23	52.27	21	47.73	29	67.44	14	32.56	24	57.14	18	42.86	11	84.62	2	15.38
	合計	129	67.89	61	32.11	93	65.96	48	34.04	106	67.95	50	32.05	25	83.33	5	16.67
106年	簡任	6	100.00	-	-	3	100.00	-	-	3	75.00	1	25.00	-	-	-	-
	薦任	108	76.60	33	23.40	60	65.93	31	34.07	74	71.15	30	28.85	15	83.33	3	16.67
	委任	25	50.00	25	50.00	29	63.04	17	36.96	27	57.45	20	42.55	10	83.33	2	16.67
	合計	139	70.56	58	29.44	92	65.71	48	34.29	104	67.10	51	32.90	25	83.33	5	16.67
105年	簡任	7	100.00	-	-	3	100.00	-	-	3	75.00	1	25.00	-	-	-	-
	薦任	100	74.63	34	25.37	61	68.54	28	31.46	77	73.33	28	26.67	17	80.95	4	19.05
	委任	28	53.85	24	46.15	36	66.67	18	33.33	28	57.14	21	42.86	10	83.33	2	16.67
	合計	135	69.95	58	30.05	100	68.49	46	31.51	108	68.35	50	31.65	27	81.82	6	18.18
104年	簡任	7	100.00	-	-	3	100.00	-	-	3	75.00	1	25.00	-	-	-	-
	薦任	96	73.85	34	26.15	57	66.28	29	33.72	67	72.04	26	27.96	16	80.00	4	20.00
	委任	21	48.84	22	51.16	30	69.77	13	30.23	34	60.71	22	39.29	9	81.82	2	18.18
	合計	124	68.89	56	31.11	90	68.18	42	31.82	104	67.97	49	32.03	25	80.65	6	19.35

高雄市政府工務局暨所屬機關主管性別統計表

資料彙整至113年12月底(單位：人)

機關	本局				新建工程處				道路養護工程處				公園處				違章建築處理大隊			
	男		女		男		女		男		女		男		女		男		女	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
113年	30	78.95	8	21.05	20	64.52	11	35.48	21	80.77	5	19.23	25	73.53	9	26.47	8	88.89	1	11.11
112年	27	67.50	13	32.50	21	65.63	11	34.38	20	80.00	5	20.00	22	62.86	13	37.14	9	90.00	1	10.00

備註:112年7月1日養護工程處組織改造，分為道路養護工程處及公園處。

高雄市政府工務局暨所屬機關主管性別統計表(續)

資料彙整至113年12月底(單位：人)

機關	本局				新建工程處				養護工程處				違章建築處理大隊			
	男		女		男		女		男		女		男		女	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
111年	30	69.77	13	30.23	21	70.00	9	30.00	43	79.63	11	20.37	6	100.00	-	-
110年	32	72.73	12	27.27	22	70.97	9	29.03	35	76.09	11	23.91	6	100.00	-	-
109年	31	75.61	10	24.39	21	70.00	9	30.00	35	74.47	12	25.53	6	100.00	-	-
108年	32	78.05	9	21.95	21	70.00	9	30.00	36	78.26	10	21.74	6	100.00	-	-
107年	30	75.00	10	25.00	19	70.37	8	29.63	36	78.26	10	21.74	6	100.00	-	-
106年	31	79.49	8	20.51	18	64.29	10	35.71	37	78.72	10	21.28	6	100.00	-	-
105年	30	76.92	9	23.08	20	66.67	10	33.33	33	78.57	9	21.43	6	100.00	-	-
104年	28	71.79	11	28.21	24	70.59	10	29.41	38	80.85	9	19.15	5	100.00	-	-

高雄市政府工務局暨所屬機關參加性別意識培力訓練主管性別統計表

資料彙整至113年12月底(單位：人次)

機關	本局				新建工程處				道路養護工程處				公園處				違章建築處理大隊			
	男		女		男		女		男		女		男		女		男		女	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
113年	44	69.84	19	30.16	11	64.71	6	35.29	23	82.14	5	17.86	25	73.53	9	26.47	8	88.89	1	11.11
112年	27	67.50	13	32.50	21	65.63	11	34.38	20	80.00	5	20.00	22	62.86	13	37.14	9	90.00	1	10.00

備註:112年7月1日養護工程處組織改造，分為道路養護工程處及公園處。

高雄市政府工務局暨所屬機關參加性別意識培力訓練主管性別統計表(續)

資料彙整至113年12月底(單位：人次)

機關	本局				新建工程處				養護工程處				違章建築處理大隊			
	男		女		男		女		男		女		男		女	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
111年	30	69.77	13	30.23	21	72.41	8	27.59	43	79.63	11	20.37	6	100.00	-	-
110年	32	72.73	12	27.27	22	70.97	9	29.03	35	76.09	11	23.91	6	100.00	-	-
109年	31	75.61	10	24.39	21	70.00	9	30.00	35	74.47	12	25.53	6	100.00	-	-
108年	32	78.05	9	21.95	21	70.00	9	30.00	36	78.26	10	21.74	6	100.00	-	-
107年	30	75.00	10	25.00	19	70.37	8	29.63	36	78.26	10	21.74	6	100.00	-	-
106年	33	80.49	8	19.51	18	64.29	10	35.71	37	78.72	10	21.28	6	100.00	-	-
105年	30	76.92	9	23.08	20	66.67	10	33.33	36	80.00	9	20.00	6	100.00	-	-
104年	28	71.79	11	28.21	24	70.59	10	29.41	38	80.85	9	19.15	5	100.00	-	-

高雄市政府工務局暨所屬機關參加性別意識培力訓練職員性別統計表

資料彙整至113年12月底(單位：人次)

機關	本局				新建工程處				道路養護工程處				公園處				違章建築處理大隊			
	男		女		男		女		男		女		男		女		男		女	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
113年	139	52.26	127	47.74	80	61.07	51	38.93	48	64.86	26	35.14	50	64.94	27	35.06	21	77.78	6	22.22
112年	99	54.10	84	45.90	79	62.70	47	37.30	33	66.00	17	34.00	55	61.11	35	38.89	15	75.00	5	25.00

備註:112年7月1日養護工程處組織改造，分為道路養護工程處及公園處。

高雄市政府工務局暨所屬機關參加性別意識培力訓練職員性別統計表(續)

資料彙整至113年12月底(單位：人次)

機關	本局				新建工程處				養護工程處				違章建築處理大隊			
	男		女		男		女		男		女		男		女	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
111年	126	57.27	94	42.73	77	63.64	44	36.36	106	68.39	49	31.61	24	80.00	6	20.00
110年	122	64.89	66	35.11	92	62.16	56	37.84	104	67.10	51	32.90	25	80.65	6	19.35
109年	130	64.68	71	35.32	92	64.79	50	35.21	101	66.89	50	33.11	26	81.25	6	18.75
108年	129	66.84	64	33.16	86	61.87	53	38.13	102	67.55	49	32.45	25	83.33	5	16.67
107年	99	66.00	51	34.00	93	65.49	49	34.51	106	67.95	50	32.05	25	83.33	5	16.67
106年	101	70.14	43	29.86	92	65.71	48	34.29	104	67.10	51	32.90	18	78.26	5	21.74
105年	135	69.95	58	30.05	99	67.35	48	32.65	103	68.67	47	31.33	24	80.00	6	20.00
104年	90	68.70	41	31.30	90	67.67	43	32.33	104	67.97	49	32.03	25	80.65	6	19.35

高雄市政府工務局暨所屬機關人事甄審委員會委員性別統計表

資料彙整至113年12月底(單位：人)

機關	本局				新建工程處				道路養護工程處				公園處				違章建築處理大隊			
	男		女		男		女		男		女		男		女		男		女	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
113年	5	45.45	6	54.55	2	66.67	1	33.33	2	100.00	-	-	2	50.00	2	50.00	1	100.00	-	-
112年	4	36.36	7	63.64	3	100.00	-	-	3	100.00	-	-	1	33.33	2	66.67	1	100.00	-	-

備註1:112年7月1日養護工程處組織改造，分為道路養護工程處及公園處。

備註2:111年起，人事甄審回歸工務局統籌，本表改由人事室統一填報。

高雄市政府工務局暨所屬機關人事甄審委員會委員性別統計表(續)

資料彙整至113年12月底(單位：人)

機關	本局				新建工程處				養護工程處				違章建築處理大隊			
	男		女		男		女		男		女		男		女	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
111年	6	60.00	4	40.00	2	100.00	-	-	2	40.00	3	60.00	2	100.00	-	-
110年	9	60.00	6	40.00	14	63.64	8	36.36	8	53.33	7	46.67	8	72.73	3	27.27
109年	10	66.67	5	33.33	14	63.64	8	36.36	9	60.00	6	40.00	7	63.64	4	36.36
108年	10	66.67	5	33.33	14	63.64	8	36.36	6	66.67	3	33.33	8	80.00	2	20.00
107年	8	53.33	7	46.67	13	59.09	9	40.91	6	66.67	3	33.33	8	72.73	3	27.27
106年	9	60.00	6	40.00	13	59.09	9	40.91	6	66.67	3	33.33	9	81.82	2	18.18
105年	9	60.00	6	40.00	14	63.64	8	36.36	6	66.67	3	33.33	8	72.73	3	27.27
104年	8	53.33	7	46.67	14	63.64	8	36.36	5	55.56	4	44.44	8	72.73	3	27.27

備註:111年起，人事甄審回歸工務局統籌，本表改由人事室統一填報。

高雄市政府工務局暨所屬機關考績委員會委員性別統計表

資料彙整至113年12月底(單位：人)

機關	本局				新建工程處				道路養護工程處				公園處				違章建築處理大隊			
	男		女		男		女		男		女		男		女		男		女	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
113年	8	53.33	7	46.67	11	64.71	6	35.29	7	63.64	4	36.36	6	54.55	5	45.45	8	72.73	3	27.27
112年	8	53.33	7	46.67	13	59.09	9	40.91	7	63.64	4	36.36	7	63.64	4	36.36	7	70.00	3	30.00

備註:112年7月1日養護工程處組織改造，分為道路養護工程處及公園處。

高雄市政府工務局暨所屬機關考績委員會委員性別統計表(續)

資料彙整至113年12月底(單位：人)

機關	本局				新建工程處				養護工程處				違章建築處理大隊			
	男		女		男		女		男		女		男		女	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
111年	10	66.67	5	33.33	14	63.64	8	36.36	10	66.67	5	33.33	8	72.73	3	27.27
110年	9	60.00	6	40.00	14	63.64	8	36.36	8	53.33	7	46.67	8	72.73	3	27.27
109年	10	66.67	5	33.33	14	63.64	8	36.36	9	60.00	6	40.00	7	63.64	4	36.36
108年	10	66.67	5	33.33	14	63.64	8	36.36	10	66.67	5	33.33	8	80.00	2	20.00
107年	8	53.33	7	46.67	13	59.09	9	40.91	10	66.67	5	33.33	8	72.73	3	27.27
106年	9	60.00	6	40.00	13	59.09	9	40.91	10	66.67	5	33.33	9	81.82	2	18.18
105年	9	60.00	6	40.00	14	63.64	8	36.36	10	66.67	5	33.33	8	72.73	3	27.27
104年	8	53.33	7	46.67	14	63.64	8	36.36	10	66.67	5	33.33	8	72.73	3	27.27

高雄市政府工務局暨所屬機關工務建設座談會、論壇、研討會參加人數

中華民國113年

單位：人

論壇、研討會名稱	總計	男性		女性	
		人數	占比	人數	占比
「己所不欲勿施於人，霸凌與性騷擾OUT！」專題演講	41	26	63.41	15	36.59
播放「跟蹤騷擾防制法之立法及釋義」光碟	47	33	70.21	14	29.79
播放「CEDAW實務案例解析(含多重與交叉歧視)」光碟	47	33	70.21	14	29.79
鳳山區大東公園兒童遊戲場環境設施改善 公民參與說明會	36	24	66.67	12	33.33
岡山公園旗艦型特色遊戲場統包工程 公民參與說明會	20	11	55.00	9	45.00
橋頭公兒10公園開闢工程 公民參與說明會	55	37	67.27	18	32.73
台鐵高雄機廠-高雄親子遊樂園區開闢工程 公民參與會	80	47	58.75	33	41.25
景觀樹木修剪教育訓練暨認證考試委託服務案	450	377	83.78	73	16.22
AI於公園業務維護管理之應用	56	36	64.29	20	35.71
高雄市政府工務局公園處113年度員工協助方案暨專書閱讀活動 攜手同心∞與team同行-「基層人員關懷活動(女性非主管優先)」	35	11	31.43	24	68.57
高雄市政府工務局公園處113年度員工協助方案暨專書閱讀活動 攜手同心∞與team同行-「分眾關懷(關懷團隊成員及基層主管)」	32	22	68.75	10	31.25
高雄市政府工務局公園處113年度員工協助方案暨專書閱讀活動 攜手同心∞與team同行-「分眾關懷(男性非主管優先)」	32	19	59.38	13	40.63
高雄市政府工務局公園處113年度員工協助方案暨專書閱讀活動 攜手同心∞與team同行-「新進人員訓練暨座談會」	22	12	54.55	10	45.45
從兩公約之工作權談友善職場溝通、預防職場霸凌及性騷擾防治	59	30	50.85	29	49.15
113年政風講習	42	39	92.86	3	7.14
環境教育(含低碳)影片觀賞(一)(113年10月15日)	97	73	75.26	24	24.74
環境教育(含低碳)影片觀賞(二)(113年10月16日)	97	73	75.26	24	24.74
『碳權時代·永續景觀』研討會(一課)	206	97	47.09	109	52.91
『與樹共舞·攜手未來』研討會(一課)	178	83	46.63	95	53.37
「建築物公共安全檢查實務課程」講習會(五課)	120	85	70.83	35	29.17
113年度環境教育(含低碳)影片觀賞(場次一)(日期：10月8日)	106	43	40.57	63	59.43
113年度環境教育(含低碳)影片觀賞(場次二)(日期：10月9日)	19	9	47.37	10	52.63
113年度環境教育(含低碳)影片觀賞(場次三-道路挖掘管理中心)(日期：10月17日)	56	17	30.36	39	69.64
113年度環境教育(含低碳)影片觀賞(場次四)(日期：10月18日)	10	6	60.00	4	40.00
113年度環境教育(含低碳)影片觀賞(場次五-道路挖掘管理中心)(日期：10月22日)	16	12	75.00	4	25.00
113年度環境教育(含低碳)影片觀賞(場次六-道路挖掘管理中心)(日期：10月29日)	5	5	100.00	-	-

高雄市政府工務局暨所屬機關工務建設座談會、論壇、研討會參加人數

中華民國113年

單位：人

論壇、研討會名稱	總計	男性		女性	
		人數	占比	人數	占比
113年危害預防及溝通技巧教育訓練(己所不欲勿施於人，霸凌與性騷擾OUT!)(日期：10月28日)	43	22	51.16	21	48.84
113年一般公文處理績效精進講習(3場次)	51	33	64.71	18	35.29
113年度高雄市道路挖掘管理實務交流宣導會	152	127	83.55	25	16.45
113年度共同管道研討會(南區場)	120	84	70.00	36	30.00
2024道路挖掘管理與工程技術研討會	298	246	82.55	52	17.45

附註：1. 為配合秘書室性別主流化推動辦理之調查。

2. 論壇、研討會辦理方式含主辦及委辦。

建築師開業登記人數依性別分類

項 目	單位	104年		105年		106年		107年		108年		備註
		高雄市		高雄市		高雄市		高雄市		高雄市		
		女性	男性									
建築師開業登記	人	15	356	15	366	16	311	19	310	21	328	
甲等	人	15	354	15	364	16	309	19	308	21	326	
乙等	人	-	2	-	2	-	2	-	2	-	2	
甲等	%	4.07	95.93	3.96	96.04	4.92	95.08	5.81	94.19	6.05	93.95	
乙等	%	-	100.00	-	100.00	-	100.00	-	100.00	-	100.00	
項 目	單位	109年		110年		111年		112年		113年		
		高雄市		高雄市		高雄市		高雄市		高雄市		
		女性	男性									
建築師開業登記	人	25	336	25	344	28	357	30	414	32	414	
甲等	人	25	334	25	342	28	355	30	413	32	413	
乙等	人	-	2	-	2	-	2	-	1	-	1	
甲等	%	6.96	93.04	6.81	93.19	7.31	92.69	6.77	93.23	7.19	92.81	
乙等	%	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	

高雄市政府工務局公園處楠梓苗圃市民提領苗木性別比較統計表

113年度

單位：人

月份	人數			性別比例		備註
	男	女	合計	男	女	
1	1,451	1,871	3,322	43.68%	56.32%	
2	836	1,234	2,070	40.39%	59.61%	
3	2,954	3,923	6,877	42.95%	57.05%	
4	936	1,195	2,131	43.92%	56.08%	
5	695	921	1,616	43.01%	56.99%	
6	977	1,239	2,216	44.09%	55.91%	
7	647	833	1,480	43.72%	56.28%	
8	628	921	1,549	40.54%	59.46%	
9	927	1,216	2,143	43.26%	56.74%	
10	591	752	1,343	44.01%	55.99%	
11	1,082	1,443	2,525	42.85%	57.15%	
12	1,441	1,908	3,349	43.03%	56.97%	
合計	13,165	17,456	30,621	42.99%	57.01%	
112年	10,368	13,932	24,300	42.67%	57.33%	
111年	13,387	18,281	31,668	42.27%	57.73%	
110年	14,466	18,341	32,807	44.09%	55.91%	
109年	16,235	20,994	33,996	43.61%	56.39%	
108年	14,827	19,169	33,996	43.61%	56.39%	
107年	15,104	18,148	33,252	45.42%	54.58%	
106年	11,136	13,148	24,284	45.86%	54.14%	
105年	11,646	14,379	26,025	44.75%	55.25%	
104年	13,772	16,355	30,127	45.71%	54.29%	

援中港、永安、林園海洋、茄萣濕地公園遊客人數分析

單位:人

濕地地點	年度	男性	女性	合計	男性占比	女性占比
援中港	105.8-12	3,131	3,036	6,167	50.77%	49.23%
	106	8,798	7,689	16,487	53.36%	46.64%
	107	5,023	4,500	9,523	52.75%	47.25%
	108	4,301	4,396	8,697	49.45%	50.55%
	109	4,732	4,820	9,552	49.54%	50.46%
	110	2,201	2,438	4,639	47.45%	52.55%
	111	2,375	2,947	5,322	44.63%	55.37%
	112	2,185	2,348	4,533	48.20%	51.80%
	113	1,980	2,209	4,189	47.27%	52.73%
永安	105.8-12	1,436	1,394	2,830	50.74%	49.26%
	106	5,929	4,756	10,685	55.49%	44.51%
	107	7,773	5,524	13,297	58.46%	41.54%
	108	6,820	5,458	12,278	55.55%	44.45%
	109	9,310	6,575	15,885	58.61%	41.39%
林園海洋	110	1,266	1,107	2,373	53.35%	46.65%
	111	1,380	1,218	2,598	53.12%	46.88%
	112	1,624	1,578	3,202	50.72%	49.28%
	113	15,310	15,705	31,015	49.36%	50.64%
茄萣	105.8-12	13,848	14,945	28,793	48.10%	51.90%
	106	63,361	58,557	121,918	51.97%	48.03%
	107	19,760	18,275	38,035	51.95%	48.05%
	108	35,217	32,182	67,399	52.25%	47.75%
	109	68,651	67,779	136,430	50.32%	49.68%
	110	63,055	41,734	104,789	60.17%	39.83%
	111	72,611	69,222	141,833	51.19%	48.81%
	112	73,792	65,315	139,107	53.05%	46.95%
	113	77,144	72,634	149,778	51.51%	48.49%
總計		573,013	518,341	1,091,354	52.50%	47.50%

高雄市政府工務局員工領有專業執照情形性別統計表

年度\機關\專業執照\性別		建築師				土木技師				測量技師				園藝技師				電機工程技師			
		男		女		男		女		男		女		男		女		男		女	
		人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
113年	工務局	5	83.33	1	16.67	5	83.33	1	16.67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	新建工程處	5	50.00	5	50.00	11	78.57	3	21.43	-	-	-	-	-	-	-	-	2	100.00	-	-
	道路養護工程處	-	-	-	-	6	75.00	2	25.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	公園處	-	-	-	-	5	100.00	-	-	-	-	-	-	2	50.00	2	50.00	3	100.00	-	-
	違章建築處理大隊	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	合計	10	62.50	6	37.50	27	81.82	6	18.18	-	-	-	-	2	50.00	2	50.00	5	100.00	-	-

高雄市政府採購稽核小組委員人數

資料彙整至113年12月底(單位：人)

性別	男		女	
	人數	占比	人數	占比
113年	26	66.67	13	33.33
112年	26	66.67	13	33.33
111年	24	61.54	15	38.46
110年	25	64.10	14	35.90
109年	14	77.78	4	22.22
108年	9	52.94	8	47.06
107年	7	46.67	8	53.33

高雄市政府公寓大廈管理法律諮詢服務對象人次

資料彙整至113年12月底（單位：人次）

性別	男		女	
	人數	占比	人數	占比
113年	236	47.11	265	52.89
112年	235	43.84	301	56.16
111年	248	46.53	285	53.47
110年	295	48.60	312	51.40
109年	145	48.99	151	51.01
108年	300	48.54	318	51.46