

# 高雄市政府工務局 111 年度性別意識宣導及 性別意識培力訓練統計

一、本局針對「性別意識宣導」辦理 2 場宣導活動，並在各重要集會前，以投影片方式宣導「行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫」相關規定、CEDAW 內容及性別主流化 6 大實踐工具簡介等。辦理活動如下表：

工務局暨所屬機關 111 年 1 至 12 月辦理性別主流化實體研習 3 場次

日期	講師／主持人	課程名稱	參訓人數	性別比例	占總人數比例 (含職員及約聘僱人數)
111.8.30	沈筱芸 主任	播放「SDG5 性別平等政策永續發展」光碟	71 人	男 50 人 (70%) 女 21 人 (30%)	13%
111.11.11	陳政智 教授	CEDAW 與工務單位業務關聯性之實務及案例研討	32 人	男 19 人 (59%) 女 13 人 (41%)	6%

二、高雄市政府工務局 111 年性別主流化上課情形（扣除留職停薪、延長病假及考試錄取分配訓練人員）

111 年性別課程（每年需達 100%）		111 年性別課程主管人員部分（每年需達 100%）		109-111 年 CEDAW 課程，主管人員實體課程參訓人數（109-111 年須達 25%，109-112 年須達 30%）		109-111 年 CEDAW 課程參訓人數調查表（109-111 年須達 25%，109-112 年須達 30%）	
機關現有職員總數（以 12 月 31 日為準，編制內銓敘審定有案之所有職員，及包含正副首長、主管人員、約聘僱人員）	220	主管人員總數(含正副首長)	44	主管人員總數 (含正副首長)	44	機關編制員額數加約聘僱人員數(同預算書上編制員額數再加上機關內約聘僱人員數)	264
因留職停薪、延長病假人員	0	正副首長人數	3	109-111 年應完成 CEDAW 實體課程主管人	11	109-111 年應完成 CEDAW 實體課程人數(編制人數*25%)	66

				數(主管人數*25%)			
機關已完成參訓 2 小時以上總人數	220	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	44	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	27	機關已完成參訓 2 小時以上總人數	101
男性職員總數(編制內銓敘審定有案男性總數,包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	126	男性主管總數(含正副首長)	31	男性主管總數(含正副首長)	31	男性職員總數(編制內銓敘審定有案男性總數,包含正副首長、主管人員)	128
男性職員參訓 2 小時以上人數	126	男性主管參訓 2 小時人數	31	男性主管參訓 2 小時人數	20	男性職員參訓 2 小時以上人數	50
女性職員總數(編制內銓敘審定有案女性總數,包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	94	女性主管人數(含正副首長)	13	女性主管人數(含正副首長)	13	女性職員總數(編制內銓敘審定有案女性總數,包含正副首長、主管人員)	99
女性職員參訓 2 小時以上人數	94	女性主管參訓 2 小時人數	13	女性主管參訓 2 小時人數	7	女性職員參訓 2 小時以上人數	51

同仁除自行進行數位研習,亦薦送報名本局暨所屬機關策略聯盟實體課程,111 年底參加性別主流化相關訓練課程達 2 小時人數比例達 100%; 109-111 年 CEDAW 實體課程主管人員參訓 2 小時人數比例達 61%, 參加 CEDAW 實體課程的一般人員參訓達 2 小時人數比例亦高達 38%, 皆遠高於 109-111 年應達成 25% 要求。

### 三、高雄市政府工務局新建工程處 111 年性別主流化上課情形(扣除留職停薪、延長病假及考試錄取分配訓練人員)

111 年性別課程(每年需達 100%)	111 年性別課程主管人員部分(每年需達 100%)	109-111 年 CEDAW 課程,主管人員實體課程參訓人數(109-111 年須達 25%,109-112 年須達 30%)	109-111 年 CEDAW 課程參訓人數調查表(109-111 年須達 25%,109-112 年須達 30%)				
機關現有職員總數(以 12 月 31 日為準,編制內銓敘審定有案之所有職員,及包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	137	主管人員總數(含正副首長)	27	機關編制員額數加約聘僱人員數(同預算書上編制員額數再加上機關內約聘僱人員數)	193		
因留職停薪、延長病假人員	3	正副首長人數	2	109-111 年應完成 CEDAW 實體課程主管人員	7	109-111 年應完成 CEDAW 實體課程人數(編制人數*25%)	49

				數 (主管人數*25%)			
機關已完成參訓 2 小時以上總人數	137	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	27	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	24	機關已完成參訓 2 小時以上總人數	96
男性職員總數 (編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	82	男性主管總數(含正副首長)	19	男性主管總數 (含正副首長)	19	男性職員總數 (編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員)	82
男性職員參訓 2 小時以上人數	82	男性主管參訓 2 小時人數	19	男性主管參訓 2 小時人數	16	男性職員參訓 2 小時以上人數	60
女性職員總數 (編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	55	女性主管人數(含正副首長)	8	女性主管人數 (含正副首長)	8	女性職員總數 (編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員)	55
女性職員參訓 2 小時以上人數	55	女性主管參訓 2 小時人數	8	女性主管參訓 2 小時人數	7	女性職員參訓 2 小時以上人數	36

該處之同仁除自行進行數位研習，亦薦送報名本局暨所屬機關策略聯盟實體課程，111 年底參加性別主流化相關訓練課程達 2 小時人數比例達 100%；109-111 年 CEDAW 實體課程主管人員參訓達 2 小時人數比例達 89%，參加 CEDAW 實體課程一般人員參訓達 2 小時人數比例亦高達 50%，皆遠高於 109-111 年應達成 25% 要求。

#### 四、高雄市政府工務局養護工程處 111 年性別主流化上課情形 (扣除留職停薪、延長病假及考試錄取分配訓練人員)

111 年性別課程 (每年需達 100%)	111 年性別課程主管人員部分 (每年需達 100%)	109-111 年 CEDAW 課程, 主管人員實體課程參訓人數 (109-111 年須達 25%, 109-112 年須達 30%)	109-111 年 CEDAW 課程參訓人數調查表 (109-111 年須達 25%, 109-112 年須達 30%)				
機關現有職員總數 (以 12 月 31 日為準, 編制內銓敘審定有案之所有職員, 及包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	166	主管人員總數(含正副首長)	51	機關編制員額數加約聘僱人員數 (同預算書上編制員額數再加上機關內約聘僱人員數)	214		
因留職停薪、延長病假人員	2	正副首長人數	3	109-111 年應完成 CEDAW 實	13	109-111 年應完成 CEDAW 實體課程人	54

				體課程主管人數 (主管人數*25%)		數 (編制人數*25%)	
機關已完成參訓 2 小時以上總人數	166	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	51	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	20	機關已完成參訓 2 小時以上總人數	76
男性職員總數 (編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	111	男性主管總數(含正副首長)	41	男性主管總數 (含正副首長)	41	男性職員總數 (編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	114
男性職員參訓 2 小時以上人數	111	男性主管參訓 2 小時人數	41	男性主管參訓 2 小時人數	13	男性職員參訓 2 小時以上人數	43
女性職員總數 (編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	55	女性主管人數(含正副首長)	10	女性主管人數 (含正副首長)	10	女性職員總數 (編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	55
女性職員參訓 2 小時以上人數	55	女性主管參訓 2 小時人數	10	女性主管參訓 2 小時人數	7	女性職員參訓 2 小時以上人數	33

該處之同仁除自行進行數位研習，亦薦送報名本局暨所屬機關策略聯盟實體課程，111 年底參加性別主流化相關訓練課程達 2 小時人數比例達 100%；109-111 年 CEDAW 實體課程主管人員參訓達 2 小時人數比例達 39%，參加 CEDAW 實體課程一般人員參訓達 2 小時人數比例亦高達 35%，皆高於 109-111 年應達成 25% 要求。

#### 五、高雄市政府工務局違章建築處理大隊 111 年性別主流化上課情形 (扣除留職停薪、延長病假及考試錄取分配訓練人員)

111 年性別課程 (每年需達 100%)	111 年性別課程主管人員部分 (每年需達 100%)	109-111 年 CEDAW 課程, 主管人員實體課程參訓人數 (109-111 年須達 25%, 109-112 年須達 30%)	109-111 年 CEDAW 課程參訓人數調查表 (109-111 年須達 25%, 109-112 年須達 30%)				
機關現有職員總數 (以 12 月 31 日為準, 編制內銓敘審定有案之所有職員, 及包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	31	主管人員總數(含正副首長)	6	機關編制員額數加約聘僱人員數 (同預算書上編制員額數再加上機關內約聘僱人員數)	37		
因留職停薪、延長病假	0	正副首長人數	2	109-111 年應完	6	109-111 年應完成	10

人員				成 CEDAW 實體課程主管人數 (主管人數*25%)		CEDAW 實體課程人數 (編制人數*25%)	
機關已完成參訓 2 小時以上總人數	31	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	6	主管人員已完成參訓 2 小時以上總人數	6	機關已完成參訓 2 小時以上總人數	29
男性職員總數 (編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	25	男性主管總數(含正副首長)	6	男性主管總數 (含正副首長)	6	男性職員總數 (編制內銓敘審定有案男性總數, 包含正副首長、主管人員)	25
男性職員參訓 2 小時以上人數	25	男性主管參訓 2 小時人數	6	男性主管參訓 2 小時人數	6	男性職員參訓 2 小時以上人數	23
女性職員總數 (編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員、約聘僱人員)	6	女性主管人數(含正副首長)	0	女性主管人數 (含正副首長)	0	女性職員總數 (編制內銓敘審定有案女性總數, 包含正副首長、主管人員)	6
女性職員參訓 2 小時以上人數	6	女性主管參訓 2 小時人數	0	女性主管參訓 2 小時人數	0	女性職員參訓 2 小時以上人數	6

該大隊之同仁 111 年底參加性別主流化相關訓練課程達 2 小時人數比例達 100%; 109-111 年 CEDAW 實體課程主管人員參訓達 2 小時人數比例達 100%，參加 CEDAW 實體課程一般人員參訓達 2 小時人數比例亦高達 78%，皆遠高於 109-111 年應達成 25% 要求。