

高雄市政府工務局性別平等執行小組 109 年第 1 次會議紀錄

一、時間：109 年 3 月 19 日(星期四)下午 2 時 0 分

二、地點：本局第一會議室

三、主席：郭主任秘書淑芳 紀錄：陳維瑩

四、出席人員：江委員俊昌(謝正工程司秋分代理)、鄭委員元宗(另有會議)、余委員佩君(公假)、李委員和宗、施委員仁傑(另有會議)、施委員惠文(另有會議)、王委員俊苓、林委員怡廷、胡委員湘蓮、王委員威凱(請假)及謝委員惠雯。

列席人員：本局人事室孫股長晶旻、新建工程處翁助理員靖媛、養護工程處李科員恒興及違章建築處理大隊李兼人事管理員文賢。

五、工作報告(略)

(一) 秘書室工作報告(略,與書面資料相同)。

准予備查。

(二) 會計室工作報告(略,與書面資料相同)

准予備查。

(三) 人事室工作報告(略,與書面資料相同)。

由於目前市府第五階段推動性別主流化實施計畫績效評量標準有關公務員 109 年度應完成 3 小時 CEDAW「實務及案例研討」實體課程之目標值,並未因疫情影響而作檢討調整,爰請人事室妥適規劃可行之研習方式,俾利達成年度目標。餘准予備查。

六、討論提案

提案一：提報本局 108 年度性別主流化實施計畫執行成果及 109 年度是否續辦乙案,謹請審議。

決議：

(一) 本局 108 年度性別主流化實施計畫執行成果照案通過。

(二) 本局 109 年至 112 年仍將依市府第五階段推動性別主流化實施計畫推動各相關工作，爰 109 年仍需彙整本局各項執行成果，並登載於本局網站性別主流化專區，以備業務所需。

提案二：本局各單位暨所屬機關業務創新措施提案，提請審議。

決議：市府將進入第五階段性別主流化實施計畫推動，各機關配合辦理方式目前無明確規範，爰案內所提 4 項創新措施暫予保留，俟市府針對此項函頒計畫後，再請各單位及所屬機關就權管業務研提革新措施。

七、臨時動議：無

八、主席裁示：感謝各單位積極提供資料及秘書室彙整本局年度執行成果。性別主流化的目標非一朝一夕可達成，需要各單位積極地配合，使性別平等意識深化於本局業務中，期盼同仁勉力而為。

九、散會：下午 2 時 55 分。

高雄市政府工務局性別平等執行小組 109 年第 2 次會議紀錄

一、時間：109 年 7 月 16 日(星期四)上午 10 時 0 分

二、地點：本局第一會議室

三、主席：郭主任秘書淑芳 紀錄：陳維瑩

四、出席人員：江委員俊昌(另有會議)、郭委員柏宏、林委員建良、李委員和宗、蔡委員明貝(請假)、余委員佩君(請假)、王委員俊苓、林委員怡廷、胡委員湘蓮(請假)、王委員威凱、謝委員惠雯、陳委員維瑩。

列席人員：新建工程處孫代理主任晶旻、養護工程處邱主任英哲、違章建築處理大隊陳兼人事管理員俐初。

五、工作報告：

(一) 秘書室工作報告(略，與書面資料相同)。

主席裁示：

1. 因應同婚專法修訂表單部分，除修訂紙本表單外，也請特別留意本局官網線上表單修正，並請資訊室提供必要技術協助。
2. 餘准予備查。

(二) 會計室工作報告(略，與書面資料相同)

主席裁示：

1. 性別議題無所不在，各業務單位權管業務內容中，或多或少皆有與性別議題關聯的統計資料、數值，爰請會計室可主動觀察並建議業務單位進行資料蒐集與編製。
2. 建築管理處於市府四維行政中心 1 樓設置之智慧展場，參觀者皆有登記姓名，承辦課可先修正登記表單，增列「性別」一欄(請考量多元

性別，特別留意供勾選之選項)，先蒐集資料，未來再視參觀者數量評估可否產生統計分析之效益及建立統計報表。

3. 餘准予備查。

(三) 人事室工作報告 (略，與書面資料相同)。

主席裁示：

1. 請人事室協助同仁務必於期間內達成市府所訂性別意識培力年度目標值。

2. 餘准予備查。

六、臨時動議：無

七、主席裁示：

秘書室工作報告有關有加派警力需求之公園公廁部分，請秘書室於本市婦女權益促進委員會 (下簡稱婦權會) 環境空間小組 109 年 7 月 22 日會議，商請婦權會協助爭取足夠警力支援巡邏，以維護公園環境婦幼人身安全。

八、散會：上午 10 時 40 分。

高雄市政府工務局性別平等執行小組 109 年第 3 次會議紀錄

一、時間：109 年 11 月 19 日(星期四)上午 10 時 0 分

二、地點：本局第一會議室

三、主席：郭主任秘書淑芳

紀錄：陳維瑩

四、出席人員：江委員俊昌(請假)、郭委員柏宏、林委員建良、李委員和宗、蔡委員明貝、余委員佩君、蔡委員閔州(請假)、林委員怡廷、胡委員湘蓮、王委員威凱(請假)、謝委員惠雯、陳委員維瑩。

列席人員：新建工程處人事室沈主任筱芸、養護工程處人事室呂主任秀媛、違章建築處理大隊陳兼人事管理員俐初、會計室陳股長佳信、人事室孫股長晶旻。

五、工作報告：

(一) 秘書室工作報告(略，與書面資料相同)。

主席裁示：准予備查。

(二) 會計室工作報告(略，與書面資料相同)

主席裁示：

1. 會計室已羅列其他 4 都工程機關現有性別統計指標，如附件，請各單位及所屬機關評估該等統計項目數據蒐集之可行性，或另提統計項目，於下次會議(預計 110 年初召開)決議新增項目。

2. 餘准予備查。

(三) 人事室工作報告(略，與書面資料相同)。

主席裁示：

有關宣導事項金馨獎考核涉及各機執行涵蓋率之

加分項目部分：

1. 110 年性別影響評估：請本局工程企劃處督導，由新建工程處、養護工程處至少各擇 1 案進行性別影響評估。
2. 鼓勵由身心障礙女性、原住民女性、女性農民或多元性別者擔任性別平等執行小組委員部分：請人事室向主辦機關確認此項加分情形及各局處是否均應列入執行（經洽人事處表示，此項主辦機關為社會局，協辦機關為都發局、民政局、教育局、勞工局、警察局、衛生局、原民會等 7 個機關，本局毋需執行）。
3. CEDAW 及其他性別平等宣導：請秘書室將本(109)年度執行成果公告於本局官網「性別主流化專區」，並請本局暨所屬機關將無障礙、路平、騎樓整平等專案執行成果貼文至雄工夫粉絲專頁，以達運用多元管道對外進行性別平等宣導工作。
4. 餘准予備查。

六、討論提案

提案：提報本局暨所屬機關 109 年至 110 年間「性別平等創新獎」，請審議。

決議：2 件皆審議通過代表參賽，請主責單位依下列建議予以修正，送件前再提會討論：

(一) 無障礙之家北區分院興建工程案

1. 應以「多元性別」或「不同性別」取代「男女」之用詞，以符多元性別發展趨勢。
2. 申請表「具體措施或成效」撰寫內容篇幅應與各項評核指標所占比重相符。

3. 選寫內容應將建築設計理念與性別做聯結，以友善環境之柔性訴求為出發點，強化工程與弱勢族群之關聯性，亦可參考相關新聞稿內容。

(二) 高雄市全面換裝節能(智能)路燈計畫案

1. 智能路燈與用路人安全息息相關，養護工程處可結合社會議題(校園周圍安全)，強調此建設對夜歸族群之重要性。
2. 建議選用改善前後對比更為明顯之照片，或增加特定地點，例如公園、校園附近改善照片，有助於突顯前後差異之視覺效果。

七、臨時動議：無。

八、主席裁示：

近期本局暨所屬機關之專案工程均有亮眼成果，如路平、騎樓整平、特色公園與共融式公園等案，因 109 年至 110 年間「性別平等創新獎」送件截止時限係 110 年底，資料整備時間十分充裕，爰請相關主責單位可踴躍提報，共同為本局爭取佳績。

九、散會：上午 10 時 50 分。

直轄市	統計項目	分類層1	分類層2	備註
台北市	公園處轄管公園公廁數	男/女	蹲式(間)	
			坐式(間)	
			無障礙廁間(間)	
			小便斗(個)	
新北市	員工領有各類專業執照情形	男/女	建築師	
			土木技師	
			測量技師	
			水土保持技師	
			大地技師	
			園藝技師	
			應用地質技師	
		電機工程計師		
		男/女	參與採購專業人員基礎訓練人數	
			取得採購專業人員基礎訓練及格人數	
桃園市	員工加班時數	男/女	新建工程處	僅106
			養護工程處	
			局本部	
			綜合規劃科	
			景觀暨防災科	
			用地科	
			品管勞安科	
			採購管理科	
			人事室	
			政風室	
			會計室	
	秘書室			
	採購人員基礎訓練班概況	男/女	取得採購專業人員基礎訓練及格人數	僅106
台中市	公園公廁數量明細	座數/小便器及廁間數	男廁	107~
			女廁	
			性別友善廁所	
			殘障廁所	
			親子廁所	

員工學歷男女人數