

高雄市政府工務局 105 至 108 年性別主流化實施計畫

105 年 8 月 3 日高市工務秘字第 10536172500 號函頒

108 年 3 月 27 日高市工務秘字第 10832372300 號函修正

壹、依據：

- 一、高雄市政府第四階段推動性別主流化實施計畫。
- 二、高雄市政府工務局性別平等執行小組執行任務與分工表。

貳、目標：

- 一、有效將性別平等觀點納入本局各項業務、計畫、預算及所主管之市法規，落實性別主流化工具之運用，營造無性別歧視之環境。
- 二、培養本局同仁性別意識，以達實質性別平等目標。

參、實施對象：本局暨所屬機關所屬員工。

肆、實施期程：105 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日。

伍、實施內容與辦理單位：

一、本局性別平等執行小組之諮詢機制運作

- (一) 辦理單位：由本局性別平等執行小組委員共同決議辦理，小組幕僚作業由本局人事室擔任。
- (二) 辦理內容：每四個月召開會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施，同時提供本局推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各單位落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效
- (三) 計畫工作目標：落實追蹤本局 105 至 108 年性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形。

二、辦理性別影響評估

- (一) 辦理單位：工程企劃處督導，各處室及所屬機關主責辦理。
- (二) 辦理內容：本局每案總經費達新臺幣 3 千萬元以上之施政計畫，除經市府核定免實施性別影響評估者外，應依據「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估標準作業程序」辦理性別影響評估作業。
- (三) 計畫工作目標：配合市府年度重要施政計畫辦理先期作業前(約每年 4 月中旬前提報市府審核)，應先行檢視施政計畫是否符合

「免」實施性別影響評估作業類別者、「通案規範」項目者或「應」辦理性別影響評估作業之案件，依市府性別影響評估標準作業流程檢視計畫內容，完成性別影響評估程序，以確保重要施政計畫納入性別觀點。

三、實施性別統計與分析

(一) 辦理單位：本局會計室主責，各處室及所屬機關配合辦理。

(二) 辦理內容：

- 1、配合市府主計處完成「高雄市按性別分類之主要統計指標」及「高雄市性別統計指標新增項目表」調查。
- 2、定期彙整性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料之完整性。

(三) 計畫工作目標：

- 1、彙整完成年度各處室所填報之年度性別統計指標。
- 2、彙整完成本局網頁性別統計專區資料更新。

四、檢視編列性別預算

(一) 辦理單位：本局會計室主責，各處室及所屬機關配合辦理。

(二) 辦理內容：彙編本局每年度性別預算表，及彙整性別預算增減原因分析。

(三) 計畫工作目標：

- 1、提醒各處室編列預算時，檢視性別相關預算之編列。
- 2、完成各處室所填報之性別預算表及增減原因分析資料彙整。

五、辦理性別意識培力訓練

(一) 辦理單位：本局人事室主責，各處室及所屬機關配合辦理

(二) 辦理內容：

- 1、規劃本局年度性別意識培力研習課程，含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論等課程。
- 2、提升本局高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化訓練參訓率。

3、本局同仁每年應進行相關性別學習：

- (1) 一般公務人員每年應施以至少二小時之性別基礎課程訓練；

曾參加基礎班期之人員，得施以進階課程訓練。

(2) 主管人員每年施以二小時之性別主流化訓練，並以性別影響評估為訓練重點。

(3) 辦理性別平等業務相關人員，每年應施以至少一天以上之進階課程訓練。

(三) 計畫工作目標：

1、定位重大政策訓練：有關「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」相關課程，各機關、學校編制內人員三年內受訓涵蓋率須達100%(含實體、數位課程，每人至少三小時)，且其中以「實務及案例研討」實體課程完訓者應占編制內人員總數30%以上。

2、辦理性別主流化研習：配合市府「幸福高雄、創新卓越」學習列車，辦理性別主流化相關課程(含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論)，以在地化方式辦理專題研習；亦得與其他機關(學校或機構)共同辦理，或薦送同仁參加高雄市政府人力發展中心或其他機關辦理之訓練，擴大訓練層面。

六、宣導性別平等文宣或活動

(一) 辦理單位：本局秘書室主責，各處室及所屬機關配合辦理。

(二) 辦理內容：將行政院性別平等處及本市社會局等製作之海報、影片等各項文宣品及各項活動訊息，協助張貼本局各公佈欄，或以電子郵件通傳方式公告周知。

(三) 計畫工作目標：有效宣導各項性別平等文宣品，提升同仁性別意識，鼓勵同仁踴躍參與各項性別平等活動。

陸、計畫執行成果公告：由本局各主責(督導)處室將年度實施計畫執行成果送本局秘書室彙整，經提報本局性別平等執行小組通過後，由本局資訊室於本局網站上公告。

柒、經費來源：由本局及所屬機關納入年度預算下勻支。

捌、預期效益：

一、提升本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化實施計畫。

二、推動性別平等觀點納入本局各項業務、計畫、預算編列及資源分配中，

以促進性別平等。

三、展現本局性別主流化推動具體成果。

玖、本案奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。